



Esto que tienes en tus manos es un intento por acercarnos a las realidades cotidianas del mundo del trabajo, si de algún modo puede serte útil nos alegramos. Este mes, debido al gran número de noticias aparecidas, nos hemos visto obligados a resumirlas, por lo que no aparecen íntegras. En caso de que quieras contactar con nosotros: [prosolidaria@terra.es](mailto:prosolidaria@terra.es). C/Calleja y Zurita 17 bajo. Burgos ó Apdo. de correos 3054. Burgos.

## TITULARES

### BURGOS

#### ERES, DESPIDOS Y CIERRES

- Sobre el CIERRE de ROTTNEROS (5 noticias)
- Sobre el CIERRE de ANSA LEMFÖRDER (11 noticias)
- Tocados por la crisis
- La crisis toca al sector del transporte local con el concurso del Grupo Saat
- La crisis aboca al cierre a 2.000 autónomos de Burgos en 2 años
- UGT 'no consentirá' que la plantilla sufra un recorte del 25% con la fusión (de las Cajas)

#### CREACIÓN Y MANTENIMIENTO DE EMPLEO

- Benteler garantiza su empleo al tener proyectos asegurados para una década
- Las empresas de inserción reclaman apoyo legal para afrontar la crisis
- Smurfit confía en duplicar su planta de Villalonquéjar III en 4 ó 5 años
- Todas las alumnas del taller de Ayuda a Domicilio ya han encontrado un trabajo
- Gestamp Automoción adquiere el grupo industrial dueño de Fabisa

#### MOVILIZACIONES

- La falta de acuerdo con Femebur desemboca en una huelga el día 28
- La aplicación del IPC «final» hasta 2012 devuelve la calma al metal

### NACIONAL

#### ERES, DESPIDOS Y CIERRES

- Sobre el ERE de OPEL-FIGUERUELAS (9 noticias)
- Clever Handling despide al cabeza de lista de CGT a las elecciones sindicales
- Nissan anuncia un nuevo ERE en Ávila para 647 empleos
- Acuerdo entre empresa y comité para el cuarto ERE de 75 días en Nissan
- Bridgestone confirma que cerrará su planta cántabra de Puente San Miguel en 2011
- La multinacional Lear cerrará su planta de Roquetes y afectará a 520 personas
- SOS anuncia un ERE temporal a los sindicatos mientras renegocia la deuda
- Unipost plantea el despido de 435 empleados pese a aumentar su facturación
- Air Nostrum acuerda con los sindicatos un ERE que afectará a 116 trabajadores
- Despido nulo de una sindicalista
- Málaga: Despido nulo de las 2 azafatas de V2 Alentis, contrata de Adif
- La Administración dice No al ERE de Aurgi en Málaga

#### CREACIÓN Y MANTENIMIENTO DE EMPLEO

- Diez empresas crean una plataforma que aglutina negocios y acción social
- El primer supermercado social de España está en Plasencia
- Renault garantiza producción y empleo al menos cinco años
- El Fondo de Inversión Local ha generado 420.000 empleos

#### MOVILIZACIONES

- Críticas a la banca y a reforma laboral centran el día por el trabajo decente
- El lunes, 5 de octubre, comienza nueva huelga indefinida en Limpiezas ALSUR (Málaga)
- Se cumplen 25 días de huelga indefinida de las compañeras del servicio de limpiezas ALSUR
- Movilizaciones en Ericsson
- El metal llama a la huelga el día 28 por el bloqueo de los convenios
- Los autónomos reivindican una reforma de la Ley de que obligue a pagar a los contratistas

- Movilizaciones en Roca

#### CONDICIONES LABORALES

- Un total de 52.252 personas solicitaron hasta septiembre la prestación de los 420 euros
- El fin del verano y de las obras del plan E agudizan la caída del empleo
- Los inmigrantes caminan hacia el 30% de desempleo

#### OPINIÓN

- El Gobierno cree que septiembre es un mes de transición y no define la tendencia del paro
- ATA advierte de que España tardará en salir de la crisis porque llegará a 5 millones de parados
- Soluciones para impulsar el mercado laboral
- Jordi Sevilla aboga por una reforma laboral con despidos más baratos
- Méndez ve «sangrante» el contrato único porque impide un salario digno
- Corbacho vaticina que el paro seguirá aumentando en octubre
- Crece la preocupación por el paro entre la población
- La economía sumergida se cobra 2,5 millones de empleos
- Chaves cree precisa una reforma laboral, pero en otro momento
- El Círculo de Economía pide al Gobierno que tome medidas
- Díaz Ferrán dice que el Gobierno no pone en marcha las reglas adecuadas para el empleo
- Krugman recomienda a España "devaluación" con ajustes de salarios y precios
- «La indemnización por despido es injusta para el empresario»

### INTERNACIONAL

#### ERES, DESPIDOS Y CIERRES

- Ebay recortará 400 empleos en Alemania, el 40% de su plantilla
- El diario 'The New York Times' prescindirá de 100 periodistas hasta finales de año
- Sun Microsystems eliminará 3.000 empleos más en el próximo año
- Shell recorta 5.000 empleos mientras sus beneficios caen un 73%

#### MOVILIZACIONES

- La unidad sindical se rompe ante el muro de Sarkozy
- Últimas noticias sobre la lucha de los 850 trabajadores despedidos de las minas de Khourigba (Marruecos)
- Movilización solidaria en Marruecos

#### CONDICIONES LABORALES

- El mercado laboral en EE UU se recupera: los despidos descienden un 30% en septiembre
- Mueren 77 trabajadores en Rusia
- El "Oro Rojo" italiano
- Un nuevo suicio en France Telecom eleva a 25 los casos desde febrero de 2008
- Esclavitud por deudas

#### OPINIÓN

- Greenspan augura una tasa de paro superior al 10% en EE UU
- El BCE aboga por la reforma laboral y el saneamiento presupuestario

---

---

## BURGOS

### ERES, DESPIDOS Y CIERRES

#### Sobre el CIERRE de ROTTNEROS (5 noticias)

#### La plantilla de Rottneros busca el apoyo de Rajoy para conservar los empleos

<http://www.diariodeburgos.es>

6 de Octubre de 2009

TITULARES

El presidente del Partido Popular, Mariano Rajoy, conocerá hoy de primera mano la angustia en la que viven desde hace nueve meses más de 200 familias mirandesas. El comité de empresa de Rottneros se entrevistará este mediodía con el líder popular -que antes habrá visitado la nuclear de Garoña- con el fin de recabar su apoyo para agilizar una solución que ponga fin al conflicto laboral. Los trabajadores están convencidos de que «con la voluntad de todas las partes salimos adelante», así que pretenden que Rajoy se implique

en su causa, máxime cuando la Administración regional está gobernada por el PP. El comité de empresa ha preparado un informe de cuatro páginas en el que repasan cómo se produjo la crisis y cómo es la situación actual; con la propuesta de compra efectuada por Intermills y sin que termine de cerrarse el acuerdo que permita volver a fabricar pasta de papel. Los operarios confían en ser capaces de transmitirle al máximo dirigente del Partido Popular que Rottneros es, al igual que la atómica, «motor de la comarca y una fábrica que da beneficios». Además, los trabajadores entregaron ayer en la sede local de la Junta y en el Ayuntamiento las cerca de 5.000 firmas en favor del empleo en la comarca que han recogido sobre todo en la mesa instalada en el campamento.

### [La Junta condiciona al proceso concursal la convocatoria de la comisión de Rottneros](#)

<http://www.diariodeburgos.es>

7 de Octubre de 2009

TITULARES

Las expectativas que la plantilla de Rottneros había puesto en la entrevista que mantuvieron ayer con el presidente del PP, Mariano Rajoy y con el consejero de Empleo de la Junta, Ignacio Ariznavarreta, se diluyeron en la media hora que duró la reunión como el azúcar en el café caliente. Rajoy no hizo declaraciones, pero el consejero de Interior y Justicia de la Junta y secretario autonómico del Partido Popular, Alfonso Fernández Mañueco ejerció como portavoz para apelar a la «prudencia» y justificar todos los pasos que da o no la Administración regional aludiendo a que la papelera se encuentra inmersa en el proceso concursal. En las intervenciones públicas de Rajoy, Mañueco y del presidente provincial del PP en Burgos, César Rico, no hubo ni una sola alusión a Rottneros. Desde el comité de empresa, que hizo partícipe a los dirigentes populares de que apenas quedan quince días para la extinción de los contratos, reiteraron su convencimiento en que Intermills no debiera tener «ningún problema» si tuviera el «apoyo decidido de la Junta». La plantilla es consciente de que la extinción de contratos, además de dejarles sin empleo, incrementará sus problemas económicos. Con toda probabilidad, las indemnizaciones se ajustarán a los mínimos que marca la ley y los plazos para cobrar se alargarán en el tiempo. «Tarde, mal y nunca», resumieron ayer de manera tajante desde el comité de empresa durante la asamblea que celebraron por la mañana en el campamento. Así, los operarios tienen claro que es el momento de quemar toda la pólvora para que la propuesta de Intermills llegue a buen puerto. Los inversores canadienses se han comprometido por escrito a arrancar la fábrica en el plazo de tres meses, una vez que sea efectiva la venta, con todos los trabajadores y manteniendo intactas las condiciones laborales, incluida la antigüedad.

### [La Junta no confía en que Intermills evite la liquidación de Rottneros](#)

<http://www.diariodeburgos.es>

16 de Octubre de 2009

TITULARES

El miércoles, si nadie lo remedia, quedarán extinguidos los contratos de la plantilla de Rottneros. Todas las esperanzas para mantener abierta la papelera estaban puestas en que Intermills asumiera la actividad, pero los plazos se acaban y ni la Junta de Castilla y León confía en que vaya a suceder. «La primera exposición que hizo Intermills era interesante y exigimos continuidad a medio y largo plazo. Y que se materializara en la práctica con inversión y con compromisos ciertos con la plantilla y con la actividad. Eso no ha podido ser hasta este momento. Intermills no ha podido o no ha querido sostener ese primer planteamiento que nos hizo y que nos mereció esa primera aprobación. Luego dependía de Intermills y de Rottneros llegar a un acuerdo con la administración judicial y con el juez. Ahora hay que plantearse que la liquidación de la compañía parece inevitable con la extinción de los contratos», apuntó ayer el consejero de Empleo, Ignacio Ariznavarreta. Una vez que, en la práctica, da por descartada la opción de los inversores canadienses la Administración regional centra su trabajo en el escenario que se plantea tras el cierre de la factoría: por una parte en buscar y concretar proyectos industriales que puedan sostener actividad y crear empleo para asumir el cierre de Rottneros.

### [El fin de los contratos de Rottneros se demora hasta la próxima reunión](#)

<http://www.diariodeburgos.es>

22 de Octubre de 2009

TITULARES

Todo apunta a que la extinción de los contratos de los trabajadores de Rottneros se demorará algunos días sobre la fecha prevista, que era ayer. El comité de empresa esperaba que les citaran desde el juzgado de lo Mercantil de Burgos para una reunión con los administradores concursales y los de la empresa; una cita que no se produjo y de la que debía resultar un acta con un acuerdo o no sobre los despidos. La plantilla confía en que la entrevista se produzca mañana, aunque tampoco es seguro. Así, las partes implicadas en el conflicto laboral continúan sin cerrar un documento que satisfaga a todos para liquidar la papelera. Falta de limar flecos en lo referente a las indemnizaciones, aunque eso tampoco es lo que más preocupa a los operarios, que irán directamente al Fondo de Garantía Salarial.

### [Los trabajadores de Rottneros alegan a la extinción tras la negativa del juez a recibirles](#)

<http://www.diariodeburgos.es>

29 de Octubre de 2009

TITULARES

El juez que deberá resolver sobre la extinción de los contratos de la plantilla de Rottneros ha dado con la puerta en las narices a los trabajadores. El titular del juzgado de lo Mercantil se niega a entrevistarse con los empleados, a pesar de que el resto de las partes involucradas en el conflicto -la administración concursal, la empresa y los acreedores- se han reunido varias veces con él. Así, los operarios han presentado alegaciones por escrito al expediente para lograr que se oiga su voz. El pliego no deja en buen lugar a los administradores concursales. Pero si hay algo que los trabajadores tienen claro es que no es el momento de abandonar las movilizaciones. Ayer, tras la asamblea que celebraron en el campamento que mantienen desde hace 196 días, abrieron una lista para acudir la próxima semana a Burgos con la intención de concentrarse ante el juzgado en el que se dirime la liquidación de la papelera. «Por eso vamos a empezar otra vez las movilizaciones; porque parece ser que aquí sólo te escuchan cuando te movilizas o cuando haces actos a los que nosotros no quisiéramos llegar», avisó el presidente del comité de empresa.

---

## [Sobre el CIERRE de ANSA LEMFÖRDER \(11 noticias\)](#)

### [Ansa Lemförder anuncia el cierre de su planta](#)

<http://www.diariodeburgos.es>

1 de Octubre de 2009

TITULARES

La dirección de ZF Lemförder, responsable operativa de la fábrica de ZF Ansa Lemförder en Burgos, comunicó hoy a los trabajadores burgaleses su decisión de trasladar la producción y cesar la actividad. La medida afecta a los 226 puestos de trabajo directo que tiene esta fábrica ubicada en el polígono industrial de Gamonal. En un comunicado de prensa, la dirección de Ansa Lemförder explica que ha presentado hoy ante la autoridad laboral un plan para el traslado de la producción de la planta burgalesa a otras sedes industriales del grupo en Europa. La medida fue informada al Comité de Empresa de la factoría en Burgos, con el que se inicia un proceso de negociación para pactar un plan social para los 226 empleados de la fábrica. Según los responsables de la multinacional, la decisión de trasladar la producción y cesar la actividad en Burgos es "inevitable e irreversible".

### **El comité de Ansa pide a la Junta que no apruebe un ERE con 226 despidos**

<http://www.diariodeburgos.es>

6 de Octubre de 2009

TITULARES

Los trabajadores de ZF Ansa Lemförder, representados en su comité de empresa y los sindicatos CCOO, UGT, USO y CTI, exigieron ayer a la Autoridad Laboral, en este caso a la Junta de Castilla y León, que no apruebe un expediente de regulación de empleo (ERE) que consideran «abusivo, injusto e, incluso, un fraude de ley», que conllevará el despido de 226 trabajadores, el cierre de una empresa «viable» y que se defiende con unos motivos que «en ningún caso se ajustan a la realidad». El presidente del comité de empresa, Luis del Val, que en su primera comparecencia pública rebatió con números los argumentos esgrimidos por la multinacional alemana para desmantelar su planta en Burgos, advirtió que no quieren ni oír hablar de dinero o indemnizaciones por despido, que lo que exigen es negociar «de buena fe» «como determina la ley para estos casos»- la búsqueda un acuerdo de competitividad que mantenga abierta una industria con 47 años de trayectoria.

### **Ansa Lemförder devolverá la ayuda que recibió del Gobierno por liderar el Plan Preaccyona**

<http://www.diariodeburgos.es>

7 de Octubre de 2009

TITULARES

ZF Ansa Lemförder ha manifestado su intención de devolver las ayudas que recientemente ha recibido del Ministerio de Industria, Turismo y Comercio dentro del Plan de Competitividad del Sector de la Automoción. La empresa lideraba el proyecto Preaccyona, al que se le concedió una subvención de 988.000 euros con cargo a los Fondos Europeos Feder el pasado mes de marzo. Desde la dirección se matiza que la intención es devolver la parte que le corresponde de esta ayuda pública sin perjudicar ni condicionar al resto de empresas que participaban en este proyecto. Junto a esta ayuda, la empresa que ahora ha anunciado su cierre y el despido de 226 trabajadores en plantilla, recibió en abril de 2005 una subvención por parte de la Junta de Castilla y León de 556.341 euros para un proyecto de 1,5 millones de euros declarado 'de interés especial'. El ámbito de actuación de este proyecto fue la Investigación y Desarrollo (I+D) dentro del ámbito de la automoción y permitió el mantenimiento -que no la creación- de 21 puestos de trabajo, según se informó en su momento desde el Consejo de Gobierno de la Junta.

### **La Cámara de Comercio manifiesta su apoyo a los trabajadores de Ansa**

<http://www.diariodeburgos.es>

7 de Octubre de 2009

TITULARES

La Cámara de Comercio de Burgos ha manifestado su apoyo al Comité de Empresa de Ansa Lemförder que esta mañana se ha reunido con el presidente de la institución cameral, Antonio Méndez Pozo. Durante el encuentro han reiterado su convencimiento de que la fábrica que la multinacional alemana tiene en el polígono de Gamonal es rentable.

### **La Junta ofrece todas las ayudas posibles para mantener a ZF Ansa**

<http://www.diariodeburgos.es>

12 de Octubre de 2009

TITULARES

La Junta de Castilla y León está dispuesta a estudiar «todas las alternativas posibles», también ayudas económicas extraordinarias si fueran necesarias, para mantener la viabilidad y el empleo en ZF Ansa Lemförder. Para ello, en primer lugar, solicita tener una interlocución directa con la dirección de la multinacional alemana con el objeto de abordar y negociar un plan de futuro que evite el cierre. Así lo confirmó ayer el consejero de Empleo, Ignacio Ariznavarreta, quien, acompañado por el director general de Industria, Carlos Martín Tobalina, el delegado de la Junta, Jaime Mateu, y el jefe de la Oficina Territorial de Trabajo, Antonio Corbí, mantuvo durante la mañana de ayer sendas reuniones con la dirección de la empresa en Burgos y los representantes de los trabajadores.

### **Ansa ofrece 33 días por año y la plantilla insiste en no cerrar**

<http://www.diariodeburgos.es>

15 de Octubre de 2009

TITULARES

Dirección y comité de empresa siguen sin acercar posturas, ni siquiera mínimamente, en el conflicto de la empresa ZF Ansa Lemförder. Mientras los responsables de la firma se mantienen firmes en su decisión de cerrar y desmantelar la planta burgalesa, los trabajadores insisten en su viabilidad. Una nueva reunión celebrada en la mañana de ayer y que se prolongó durante alrededor de una hora y media concluyó con ausencia de resultados prácticos. Solo hubo una novedad, y es que la empresa ofrece una indemnización de 33 días por año trabajado (con un máximo de dos anualidades) a los trabajadores que perderán su empleo si se consuman los planes de la dirección. Pese a la falta de acuerdo, quedaron en volver a reunirse el próximo martes.

### **El comité aceptaría reducir la plantilla si sigue la fábrica**

<http://www.diariodeburgos.es>

18 de Octubre de 2009

TITULARES

Ante el anuncio de la dirección alemana del Grupo ZF de reunirse con la Junta en las próximas semanas, el comité de empresa de la compañía burgalesa idea ya una estrategia encaminada a salvar el futuro de la planta. En principio, según explica su presidente, Luis del Val, «el comité va a luchar por mantener todos los puestos de trabajo». Pero consciente de que puede ser difícil, los representantes de los trabajadores aceptarían una reducción de puestos de trabajo y una negociación de las condiciones laborales de quienes se quedaran «siempre que se garantizara la viabilidad de la fábrica». En la planta trabajan personas de una edad que «podrían entrar en planes de prejubilaciones».

## Más de 18.000 burgaleses firman en contra del cierre de ZF Ansa

<http://www.diariodeburgos.es>

20 de Octubre de 2009

TITULARES

Más de 18.000 burgaleses firmaron durante el pasado fin de semana en contra del cierre de ZF Ansa Lemförder y del despido de sus 226 trabajadores, según el balance que el comité de empresa ha realizado de las tres mesas ubicadas en Francisco Grandmontagne, el Teatro Principal y el parque de San Agustín. La campaña de recogida de firmas proseguirá los próximos sábado y domingo, aunque en otros puntos diferentes de la ciudad aún por determinar. El presidente del comité, Luis del Val, expresó ayer su satisfacción por la respuesta dada por los burgaleses a sus requerimientos, «que solo pretenden concienciar a la sociedad del problema que causa en el empleo y la economía de la ciudad una multinacional que decide cerrar su negocio y trasladar la producción».

## Los alemanes se muestran inflexibles en su decisión de cerrar ZF Ansa

<http://www.diariodeburgos.es>

21 de Octubre de 2009

TITULARES

No hay salida posible: ZF Ansa Lemförder es una empresa «inviable» y la decisión de desmantelarla en los próximos meses y despedir a sus 226 trabajadores es «irrevocable». Para despejar cualquier atisbo de duda ayer se desplazaron a Valladolid y a Burgos dos directivos de primera línea del Grupo ZF, a los que no les tembló el pulso a la hora de confirmar su decisión ante el vicepresidente segundo de la Junta, Tomás Villanueva; ante el comité de empresa y ante un piquete de trabajadores y ex trabajadores de la planta de Gamonal que les increpó al iniciar su regreso a Alemania. Antes de partir, Reinhar Prote, director de las plantas de Europa y Sudamérica y miembro del Consejo de Administración, y Karl Joseth Hünter, vicepresidente y máximo responsable de Recursos Humanos del Grupo ZF, conocieron en primera persona la desesperación, rabia contenida e incluso las lágrimas que esta decisión causa en la plantilla burgalesa. Su salida del Hotel Abba tras reunirse con el comité por la tarde estuvo cargada de una tensión máxima, de insultos y incluso de patadas desesperadas contra el coche que les llevaba al aeropuerto camino de Alemania.

## El comité de ZF Ansa se agarra a un plan de reindustrialización para intentar salvar la planta

<http://www.diariodeburgos.es>

22 de Octubre de 2009

TITULARES

El comité de empresa de ZF Ansa Lemförder confía en la aparición de un comprador que evite el cierre de la empresa y así se lo comunicó ayer en Valladolid al consejero de Empleo de la Junta, Ignacio Ariznavarreta, y hará lo propio hoy en Madrid ante el director general de Industria, Jesús Candil, al que también reclamarán que el Estado español denuncie ante Bruselas lo que es considerado una «deslocalización dentro de la Unión Europea». Luis del Val, presidente del comité, se muestra convencido de que lo que no se haga ahora en Burgos para detener un cierre «injustificado», pronto lo pagarán otras filiales de multinacionales que se encuentren en la mismas circunstancias que ZF Ansa Lemförder en el resto de España.

## El comité de ZF Ansa confía en lograr prejubilaciones para 60 trabajadores

<http://www.diariodeburgos.es>

28 de Octubre de 2009

TITULARES

El comité de empresa de ZF Ansa Lemförder se ha mostrado dispuesto a estudiar la ampliación de la oferta de prejubilaciones hasta los trabajadores de 55 años, lo que podría favorecer a, al menos, 50 ó 60 de los 226 afectados por el ERE de extinción de contratos. Esta posibilidad, apuntan los representantes de la plantilla, será analizada en la próxima reunión entre las partes, fijada para el martes 3 de noviembre.

---

## Tocados por la crisis

<http://www.diariodeburgos.es>

14 de Octubre de 2009

TITULARES

Que las empresas se involucren más en la contratación de las personas con discapacidad intelectual. Es lo que pide Beatriz González, la hermana de Ignacio, un usuario del Centro Ocupacional El Cid, que en la actualidad hace una vida muy normalizada porque tiene su trabajo en el Centro Especial de Empleo (CEE). Beatriz participó ayer en una mesa redonda dentro de las IV Jornadas de Interés Social de Cajacirculo en la que se quiso acercar a la sociedad una imagen lo más real posible de la vida de este colectivo. «A los políticos se les llena la boca diciendo que apoyan a las personas con discapacidad y a los empresarios también y además reciben ayuda del Gobierno pero la realidad es que no cumplen el mínimo de contratación que dice la ley», explicó. Con respecto a la situación en la que quedará el Centro Especial de Empleo El Cid después que se anunciara el cierre de la empresa Ansa Lemforder, para la que hace trece años hace revisiones de calidad y empaquetados, Beatriz dice que las personas con discapacidad han sido informadas y que están tranquilas porque no se ha hecho ningún alarmismo: «El Centro Especial de Empleo tiene otras áreas de trabajo y se intentará colocarles en otros sitios».

## La crisis toca al sector del transporte local con el concurso del Grupo Saat

<http://www.diariodeburgos.es>

15 de Octubre de 2009

TITULARES

La crisis económica ha alcanzado ya al transporte local, que hasta ahora había podido sortearla pese al descenso de la actividad con motivo de los problemas en algunos de sus principales sectores cargadores, como la industria de la automoción. El operador logístico Grupo Saat S.A. se ha declarado en concurso voluntario de acreedores ante el Juzgado de lo Mercantil de Burgos. Fuentes de la compañía aseguran que se han visto abocados a esta medida para hacer frente a las pérdidas y que su intención es la de «salir adelante» y «buscar la viabilidad» de un negocio muy diversificado, pero en el que tenían un peso muy importante las importaciones, que se han desplomado. Con actividad en Burgos desde hace 28 años y sedes en la Aduana de Villafría y en las naves Degesa del polígono de Villalonquér, la empresa atraviesa desde hace tiempo por graves problemas financieros. El 1 de abril presentó un expediente de regulación de empleo (ERE) por suspensión de actividad, que afectaba durante 4 meses a 28 de sus 29 empleados, según la información facilitada por la Junta de Castilla y León. Las diferentes asociaciones del sector ya había alertado a principios de año de las difíciles perspectivas para las casi 1.000 empresas de la provincia que operan en el transporte por carretera, con una demanda en descenso y unos márgenes de ganancia exigüos. La alarma se activó con la primera gran suspensión de pagos del sector, la de Transportes Catalán, con

sede central en Irún (Guipúzcoa) y que llegó a emplear a medio centenar de personas en el complejo aduanero de Villafría. Dos meses después de declararse en concurso, pidió la liquidación al no poder hacer frente a las deudas que arrastraba, de unos 12 millones de euros. Despidió a sus 31 trabajadores en plantilla y cerró.

## **La crisis aboca al cierre a 2.000 autónomos de Burgos en 2 años**

<http://www.diariodeburgos.es>

25 de Octubre de 2009

TITULARES

Por sectores, la construcción es el más afectado con el 54% de las bajas, le siguen el comercio, con el 28%; el transporte y la industria, ambos con un 5%, y la hostelería, el 2%. Si a alguien le dicen que resuma la crisis en una imagen, seguramente lo hará o bien con las colas en las oficinas de empleo o bien con la imagen de alguna protesta en una empresa que ha anunciado un expediente de regulación de empleo (ERE). Pero si los trabajadores por cuenta ajena las están pasando canutas para mantener sus empleos, los autónomos no les van a la zaga. El cierre de una pequeña tienda o el cese de actividad de un negocio de construcción no resulta tan llamativo como que ZF Ansa anuncie 247 despidos inminentes. Pero sumando todos los casos de burgaleses que se han quedado sin el medio de vida que ellos mismos habían creado, la cifra sí es significativa. Desde principios de 2008, fecha en que comenzaron a hacerse evidentes los síntomas de la crisis, cerca de 2.000 autónomos -en concreto 1.964-, según las cifras de la Seguridad Social, se han visto obligados a cesar su actividad. Actualmente hay registrados en el régimen especial 30.344 autónomos (incluidos los del antiguo régimen agrario) en la provincia de Burgos mientras que hace dos años eran 32.308. Burgos ha perdido tres autónomos de media al día desde hace un año y nueve meses.

## **UGT 'no consentirá' que la plantilla sufra un recorte del 25% con la fusión (de las Cajas)**

<http://www.elmundo.es>

21 de Octubre de 2009

TITULARES

El sindicato UGT ha advertido de que no consentirá un proyecto de fusión de Caja España, Caja Duero y Caja de Burgos que suponga suprimir el 25% de los empleos de las tres entidades. Fuentes financieras han indicado que la reducción de personal se situaría en una horquilla entre el 20% y el 30%. Las previsiones más pesimistas apuntarían así a una pérdida de 1.800 empleos y las más optimistas a unos 1.200. El responsable de Ahorro de la central en la Comunidad, Juan Antonio Gutiérrez, incidió que el proyecto de fusión deberá contar con un plan laboral consensuado con los sindicatos. Añadió que la supresión de una cuarta parte de la plantilla de las tres cajas es una "mentira" y aseguró que las cifras no se aproximarán "ni por asomo". El dirigente sindical recordó que su organización defenderá el mantenimiento de la totalidad de los puestos de trabajo y precisó que, aunque al principio deberá producirse un "ajuste" mediante prejubilaciones y bajas incentivadas, tras la consecución de la caja única "en tres o cinco años se deberá recuperar el nivel de empleo y de ahí para arriba". El portavoz de la Confederación de Sindicatos Independientes de Cajas de Ahorro (Cesica), Carlos García, advirtió de que todavía "es prematuro hablar de excedentes de plantilla", cuando aún no se conoce el proyecto final de fusión y nadie se ha dirigido a los representantes de los trabajadores para negociar. Aún así, asumió que las cifras que manejan apuntan a unos 1.200 trabajadores afectados, incluyendo, eso sí, a los prejubilados parciales, cuyo coste ya estaría asumido por las cajas. "No hay ningún problema en entrar en eso", dijo.

# **CREACIÓN Y MANTENIMIENTO DE EMPLEO**

## **Benteler garantiza su empleo al tener proyectos asegurados para una década**

<http://www.diariodeburgos.es>

6 de Octubre de 2009

TITULARES

Benteler España, una de las mayores empresas de la automoción de Burgos y con importante presencia en España (9 plantas), tiene proyectos industriales asegurados para los próximos 8 ó 10 años, lo que le permitirá mantener «con toda certeza la mayor parte de los puestos de trabajo que ahora tenemos». Así lo aseguró ayer Ricardo García, director de Benteler, quien atribuyó la estabilidad de su compañía, con 2.500 empleados en España y 22.000 en el mundo, a la fortaleza financiera de la que goza. «Para nosotros, la crisis es una oportunidad de mejora y vamos a salir muy fortalecidos».

## **Las empresas de inserción reclaman apoyo legal para afrontar la crisis**

<http://www.diariodeburgos.es>

7 de Octubre de 2009

TITULARES

Consideran que la ley que les regula es restrictiva y deja a población en riesgo de exclusión fuera de sus servicios y que, además, no les otorga un trato fiscal acorde a su función social. Las empresas de inserción viven en la paradoja de padecer la crisis igual que el resto de empresas, pero sintiéndose más necesarias que nunca, dado que el fuerte crecimiento del desempleo en España ha disparado el número de personas en riesgo de exclusión social. Esta paradoja estuvo latente ayer en las IX Jornadas de Empresas de Inserción, organizadas por la federación nacional Faedei, que han reunido en Burgos durante dos días a representantes de este sector procedentes de toda España. Faedei agrupa actualmente a nueve asociaciones regionales -entre ellas la de Castilla y León, Feclei- y representa a cerca de 200 empresas de inserción que generan más de 2.000 empleos, mayoritariamente dirigidos a personas en situación de desventaja social y con dificultades de acceso al mercado de trabajo. Resumiendo las conclusiones extraídas del debate desarrollado ayer, Miguel Santos reclamó una reforma del actual marco legislativo de estas empresas (la Ley 44/2007) que permita «suavizar» una legislación «bastante restrictiva que esta dejando gente que necesita una oportunidad y que queda fuera de nuestro alcance». «Lo único que pedimos -explica Santos- es que la Ley nos dé más libertad a los servicios sociales para decidir en cada momento qué persona puede beneficiarse de los servicios de una empresa de inserción». Asimismo, reclamó un cambio en el tratamiento fiscal de estas empresas, actualmente semejante al de cualquier otro tipo de empresa y que no atiende «a nuestro carácter no lucrativo y al servicio social que prestamos».

## **Smurfit confía en duplicar su planta de Villalonquéjar III en 4 ó 5 años**

<http://www.diariodeburgos.es>

23 de Octubre de 2009

TITULARES

El Grupo Smurfit Kappa confía en duplicar el tamaño y la capacidad de su nueva planta en el polígono de Villalonquéjar III en los próximos 4 ó 5 años con un nuevo proyecto que requerirá de una inversión de, al menos, otros 15 millones de euros, y que por ahora depende, según dejaron ayer claro los máximos directivos del líder mundial en embalaje de cartón, de que amaine la crisis económica y mejoren los mercados financieros. El presidente de la multinacional, el irlandés Anthony Smurfit, insistió ayer en el acto inaugural de la planta en que los 17 millones de euros invertidos en estas instalaciones, que han generado 30 empleos directos y 10 indirectos y que disponen de la tecnología de impresión sobre cartón más avanzada del mercado europeo, son «una muestra más de que apostamos por la inversión en España, un país donde siempre se han dedicado recursos a largo plazo».

## **Todas las alumnas del taller de Ayuda a Domicilio ya han encontrado un trabajo**

<http://www.diariodeburgos.es>

23 de Octubre de 2009

TITULARES

Ocho personas, todas ellas mujeres, han completado con éxito un Taller de Empleo en Ayuda a Domicilio. Un programa de formación teórica y práctica que obtiene unos excelentes resultados, ya que el cien por cien de las alumnas han encontrado un trabajo logrando su inserción inmediata en el mercado laboral. De hecho, ya ha comenzado una nueva experiencia similar, en la que participan otras ocho mujeres que completarán su formación hasta el mes de marzo del próximo año.

## **Gestamp Automoción adquiere el grupo industrial dueño de Fabisa**

<http://www.diariodeburgos.es>

12 de Octubre de 2009

TITULARES

El administrador concursal del Grupo Edscha aprobó ayer la venta de su división de componentes del automóvil, donde se enmarca la factoría burgalesa Fabisa, a Gestamp Automoción, perteneciente a la multinacional presidida por el empresario burgalés Francisco Riberas. Esta operación contó con la unanimidad de los votos de la comisión de acreedores, que en las últimas semanas ha estado analizando las diferentes ofertas presentadas para adquirir el grupo alemán en situación de insolvencia. Así, Gestamp Automoción adquiere una división industrial con 4.100 trabajadores. En España, cuenta con las factorías de Fabisa, donde trabajan más de 200 personas; y Guarnizo, en Cantabria, con una plantilla de 400 trabajadores. Con esta compra se espera despejar el futuro de estas filiales, que actualmente atraviesan una difícil situación al verse afectadas por el concurso de acreedores desde febrero y por expedientes temporales de regulación de empleo. Gestamp es un grupo internacional especializado en componentes de metal y sistemas estructurales para la industria automotriz. Está presente en 18 países en Europa, América y Asia, y tiene 57 plantas industriales, entre ellas la burgalesa de Gonvarri, emblema de esta corporación.

# **MOVILIZACIONES**

## **La falta de acuerdo con Femebur desemboca en una huelga el día 28**

<http://www.diariodeburgos.es>

23 de Octubre de 2009

TITULARES

Representantes del sector del Metal de UGT, CCOO y USO califican de «impresentable» que la patronal no aplique el incremento salarial pactado en el convenio colectivo. Las reuniones celebradas desde principios de año entre los sindicatos y la patronal del Metal (Femebur) para que ésta materializara los acuerdos del convenio colectivo no han dado sus frutos. Por ello, representantes de UGT, CCOO y USO anunciaron ayer una huelga para el miércoles 28 convocada por las organizaciones sindicales a nivel nacional. En Burgos están llamados a la convocatoria más de 12.000 trabajadores. El responsable de Industria de CCOO, Juan Ignacio Ruiz recordó ayer que el conflicto tiene su origen el 1 de enero de 2009 al negarse Femebur a reconocer el IPC previsto en el 2 por ciento y no aplicar lo pactado en el convenio colectivo para este año: IPC previsto más un punto. Ruiz detalló que a partir de ese momento se han reunido en diferentes ocasiones sin éxito y resaltó que «la parte más difícil de entender» se inició el 28 de septiembre en una reunión con el que era presidente de Femebur y director de Recursos Humanos de Ansa, José Ignacio Martínez. «Alcanzamos un acuerdo que debía ser transcrito en la comisión paritaria para que se publicara en el Boletín de la Provincia y tuviera efectos legales», explicó. El acuerdo pasaba por establecer la subida en el 3 por ciento para 2009 con carácter retroactivo al mes de enero y a cambio los sindicatos proponían cambiar lo pactado hasta 2013, cuando finalizaba la vigencia del convenio colectivo ya firmado. Ello implicaba el IPC real del año anterior más los diferenciales ya pactados: el 1 por ciento en 2010 y el 0,75 para 2011 y 2012. Además, se decidió celebrar una reunión paritaria el 9 de octubre. «Pero nunca se llegó a celebrar porque al parecer el presidente de la patronal expuso el acuerdo en su junta directiva y ésta lo rechazó provocando su dimisión», agregó. A este respecto, José Ignacio Martínez declaró ayer a este periódico que dimitió «por coherencia personal con la situación de mi empresa» y agregó que en noviembre se celebraran elecciones en Femebur. Actualmente son vicepresidentes Esteban Pérez (Casple) y Ana Gloria Fernández (TMP).

## **La aplicación del IPC «final» hasta 2012 devuelve la calma al metal**

<http://www.diariodeburgos.es>

27 de Octubre de 2009

TITULARES

Las federaciones de Industria de UGT, CCOO y USO desconvocan la jornada de huelga en el sector prevista para mañana tras aceptar la propuesta salarial planteada por Femebur «Ha triunfado la cordura». Así se valoraba ayer desde los sindicatos el acuerdo alcanzado ayer con la patronal provincial del sector del metal, Femebur, para cerrar las tablas salariales para el presente ejercicio y para los próximos dos. Con este acuerdo, se desconvoca la jornada de huelga prevista para mañana miércoles en el conjunto del sector, donde trabajan cerca de 12.000 personas. En la mañana de ayer los responsables de las federaciones del metal de CCOO, UGT y USO analizaron y dieron por válida la propuesta que les había hecho llegar la dirección de Femebur el viernes y que, a juicio de los

representantes de los trabajadores, garantiza el poder adquisitivo durante los años que resta de convenio y, aunque modifica la redacción del mismo, respeta las subidas salariales pactadas. De cara al presente año, origen de las disputas y de la convocatoria de la huelga dado que la patronal se negaba a aplicar el IPC previsto alegando que no existe oficialmente, el acuerdo una subida salarial del 2,4% frente al 3% que recogía el convenio, reducción que se verá compensada en los dos años siguientes. En 2010 y 2011 se aplicará lo que se denomina como el IPC «final» (es decir, el real) más un 1% de subida, frente al IPC previsto más un 0,75% que se contemplaba en el convenio. El IPC «final» se aplicará con la garantía de revisión al final de cada ejercicio. El acuerdo prevé que si los precios terminan el año en negativo (algo podría ocurrir este ejercicio si no hay variación en la tendencia del IPC), no habrá bajada en los salarios y siempre se garantizará la subida adicional del 1 por ciento pactada en el convenio.

## NACIONAL

### ERES, DESPIDOS Y CIERRES

#### Sobre el ERE de OPEL-FIGUERUELAS (9 noticias)

##### Magna ofrece reducir en 350 el número de despidos en Figueruelas

<http://www.cope.es>

5 de Octubre de 2009

TITULARES

Los representantes de la empresa austriaco-canadiense Magna trasladaron hoy al comité de empresa de la planta de Opel España, ubicada en Figueruelas (Zaragoza), su intención de reducir “sustancialmente” el número de despidos previstos para la fábrica española, hasta las 1.350 personas, frente a los 1.700 previstos, lo que supone rescindir el contrato a 350 personas menos. Así lo anunció el presidente del comité de empresa, José Juan Arceiz, en declaraciones a Europa Press, tras reunirse con directivos de Magna y de General Motors España en un encuentro donde la multinacional austriaco-canadiense presentó un nuevo plan productivo para Opel España. No obstante, el pasado 1 de octubre el Comité europeo de Opel y la multinacional austriaco-canadiense Magna habían acordado que no habrá destrucción de empleos en la planta de Opel España, ubicada en Figueruelas, mientras que la carga de trabajo haga necesaria la contratación de nuevo personal en Eisenach (Alemania). El plan inicial de Magna y de su socio ruso Sberbank contemplaba la eliminación de 10.500 empleos en Europa.

##### Magna presenta una nueva propuesta que asegura el futuro de Figueruelas entre 5 y 10 años

<http://www.cope.es>

13 de Octubre de 2009

TITULARES

El fabricante canadiense de componentes para automóviles Magna ha presentado una nueva propuesta industrial que asegura el futuro de la planta de Opel en la localidad zaragozana de Figueruelas para un periodo de entre cinco y diez años, según ha anunciado el ministro de Industria, Turismo y Comercio, Miguel Sebastián. El titular de Industria realizó estas declaraciones al término de una reunión de casi once horas en la que participaron también el consejero delegado de Magna Sigfried Wolf, responsables del Gobierno de Aragón y representantes de los sindicatos. Estos últimos abandonaron el encuentro antes de su conclusión por su rechazo a la primera propuesta de la multinacional canadiense.

##### Magna pacta con la Opel británica y mantiene los recortes para España

<http://www.elpais.com>

14 de Octubre de 2009

TITULARES

La compañía austro-canadiense Magna International Inc. y su aliado ruso, el banco Sberbank, están a punto de hacerse con el 55% de la filial de General Motors (GM), Opel. De hecho, según anunció el consejero delegado de GM, Fritz Henderson, la firma de la operación podría realizarse esta misma semana. Pero Magna, en lo que se refiere a España -adonde su consejero delegado Sigfried Wolf se trasladó ayer a negociar el futuro de Opel- parece no tener prisa en calmar las aguas. No sucede lo mismo en el caso del Reino Unido. El aquel país, Magna se ha movido con más celeridad y los sindicatos -Tony Woodley, del sindicato Unite- anunciaron un acuerdo para limitar la reducción de empleo prevista, 1.200 trabajadores de un total de 5.500, a 600 bajas voluntarias. A cambio, los trabajadores de Opel Vauxhall en las plantas de Ellesmere Port y Luton, aceptan congelar su salario durante dos años.

##### Berlín insiste en que los reparos de la UE no lastrarán el futuro de Opel

<http://www.diariodeburgos.es>

18 de Octubre de 2009

TITULARES

Las advertencias realizadas el viernes por la comisaria europea de Competencia, Neelie Kroes, quien explicó en una carta que hay «indicios significativos» de que las ayudas prometidas por Alemania a Opel en la operación de compraventa con Magna podrían violar las normas comunitarias, hicieron saltar todas las alarmas en Berlín, ante la posibilidad de que, sin el respaldo estatal, la operación de flote de la compañía automovilística se pueda ir a pique. Y, de paso, arrastrar a la factoría zaragozana de Figueruelas, que, aún si todo marcha con normalidad, está en grave riesgo de extinción. Ante tal perspectiva, el ministro teutón de Economía, Karl-Theodor zu Guttenberg, apenas tardó unas horas en salir a la palestra para transmitir tranquilidad. A su juicio la adquisición de Opel no fracasará, pese a los recelos de Bruselas.

##### El comité de Figueruelas presiona a Magna con cuatro días de huelga

<http://www.cincodias.com>

21 de Octubre de 2009

TITULARES



Los empleados de la planta de Opel en Figueruelas han decidido dar un paso más en su lucha por no perder puestos de trabajo. La plantilla de General Motors en la localidad zaragozana llevará a cabo cuatro días de huelga -28 y 30 de octubre y el 3 y 5 de noviembre- como medida de presión para que Magna modifique el plan industrial que plantea para la factoría zaragozana, que incluye 1.332 despidos. Según informó ayer el presidente del comité de empresa, José Juan Arcéiz, los asalariados aprobaron por mayoría este calendario de paros, que afectará a los tres turnos y que esperan que sean secundados por la plantilla «masivamente», ante los recortes previstos en el proyecto que presentó la firma austriaco-canadiense Magna, la futura propietaria de GM Europa. El objetivo de la huelga, que han respaldado UGT, CCOO, OSTA, USO y Acumagne, mientras que CGT ha apoyado su propio plan de movilizaciones, es trasladar a Magna y a GM que el plan industrial debe modificarse y, si al final de estos días de paro no se presenta una nueva propuesta, el comité acordará.

### **Acuerdo entre los sindicatos y Magna sobre el futuro de Figueruelas**

<http://www.cope.es>

22 de Octubre de 2009

TITULARES

Los sindicatos y la dirección de Magna han llegado a un principio de acuerdo sobre el futuro de la planta de General Motors (GM) en Figueruelas (Zaragoza) que implicará el despido de 900 trabajadores, 432 menos que la anterior propuesta de la multinacional, sobre una plantilla de cerca de 7.500. El ministro de Industria, Miguel Sebastián, que ha mediado entre ambas partes, ha afirmado que el preacuerdo "garantiza" el futuro de la planta española durante diez años gracias a un plan industrial "competitivo", que permitirá que continúe como la factoría "más importante de Opel".

### **UGT y CCOO firman un preacuerdo en Opel con 900 despidos, y que abre además la puerta a más EREs**

[Noticias CGT](#)

22 de Octubre de 2009

TITULARES

La Sección Sindical de C.G.T en GM España, ante el preacuerdo firmado el 22 de octubre por las Secciones Sindicales de UGT y CCOO, quiere manifestar su desacuerdo a lo manifestado por dichas centrales y políticos. La propuesta de Plan industrial aceptada no garantiza más futuro para la Planta que la anterior que nos fue entregada el 16 de octubre y que fue rechazada por unanimidad de todas las secciones sindicales. La reestructuración que plantean, aunque haya disminuido, contempla "expedientes de extinción de empleo, de hasta 900 empleados (solo en manufacturas)" y continuar con EREs temporales. No se puede llamar "socialmente responsable" a la eliminación de 900 puestos de trabajo y a continuar con EREs, subvencionados por las arcas públicas, para el resto de la plantilla.

### **Las asambleas de UGT, CCOO y USO apoyarán mañana el preacuerdo**

<http://www.cope.es>

25 de Octubre de 2009

TITULARES

Los trabajadores de Figueruelas conocerán mañana los detalles del preacuerdo firmado por UGT y CCOO con Magna sobre el futuro de Opel, y por consiguiente, de la planta zaragozana. Ambos sindicatos ratificarán su apoyo mañana en asamblea. Por su parte, CGT y OSTA ya han rechazado este fin de semana apoyar este plan industrial. Ambos están en contra cualquier despido y por lo tanto mantienen su intención de huelga, aunque si se suspende no la convocarán por separado.

### **El Comité de Empresa de Figueruelas apoya el plan de Magna y desconvoca la huelga**

<http://www.cope.es>

27 de Octubre de 2009

TITULARES

El Comité de Empresa de la factoría de General Motors (GM) de Figueruelas (Zaragoza) ha ratificado hoy por mayoría el plan industrial de la compañía Magna, que incluye el despido de 900 empleados, y ha decidido desconvocar las cuatro jornadas de huelga anunciadas para mañana, la primera, y los días 30 de octubre y 3 y 5 de noviembre.

---

### **Clever Handling despide al cabeza de lista de CGT a las elecciones sindicales**

[Noticias CGT](#)

3 de Octubre de 2009

TITULARES

CLEVER pretende irrumpir en el proceso electoral al Comité de Empresa despidiendo al cabeza de lista de CGT en el colegio de Especialistas y No cualificados, con unos argumentos vanos y dejando entrever una clara persecución sindical, al objeto de meter miedo a l@s trabajador@s e intentar evitar por todos los medios que CGT esté representada en el próximo Comité de Empresa. ¿Por qué tiene tanto miedo CLEVER a CGT?, la respuesta es muy sencilla, los gestores de esta empresa son viejos conocidos... Tanto como las formas de tratar a l@s trabajador@s y de pisotear sus derechos, y CGT les planta cara con todos los medios a nuestro alcance, tanto sindical como judicialmente, exigiendo el cumplimiento de los Convenios Colectivos y del resto de Normas Laborales, lo que supone que los trabajadores conozcan sus derechos y que el Sindicato se ponga a disposición de tod@s para que se les respeten, cuestión que no es del agrado de esta empresa, que prefiere un sindicalismo pasivo y entreguista.

### **Nissan anuncia un nuevo ERE en Ávila para 647 empleos**

<http://www.elpais.com>

7 de Octubre de 2009

TITULARES

Nissan anunció ayer al comité de empresa de la factoría de Nissan en Ávila un nuevo Expediente de Regulación de Empleo (ERE) que afectaría a la totalidad de la plantilla, compuesta por 647 empleados. La compañía pretende aplicar una suspensión de 75 días hasta el 31 de marzo de 2010, según fuentes sindicales. El ERE, que comenzó a negociarse ayer, es el cuarto que Nissan presenta para la factoría de Ávila en poco más de un año (el 3º concluirá el 31 de octubre) y en los próximos meses está previsto que se reduzca la producción.

### **Acuerdo entre empresa y comité para el cuarto ERE de 75 días en Nissan**

<http://www.elmundo.es>

26 de Octubre de 2009

TITULARES

Entre otros aspectos acordados por ambas partes, los mayores de 53 años y los que hayan agotado su prestación por desempleo quedan excluidos. Dirección y Comité de Empresa de Nissan en Ávila han llegado este lunes a un acuerdo para aplicar a partir del 31 de octubre el cuarto Expediente de Regulación de Empleo (ERE) de suspensión temporal durante 75 días, a partir del 31 de octubre y hasta el próximo 31 de marzo de 2010. Se trata de la cuarta regulación de empleo que sufre esta factoría que cuenta con una plantilla de 649 empleados, 550 de los cuales sufrirán este nuevo ERE del que quedan excluidos los mayores de 53 años y quienes hayan visto agotada su prestación por desempleo, que en la actualidad son tres. Además, mantiene el complemento salarial en el 90% del sueldo bruto y el 100% de las pagas extraordinarias.

### **Bridgestone confirma que cerrará su planta cántabra de Puente San Miguel en 2011**

<http://www.cinco dias.com>

8 de Octubre de 2009

TITULARES

La dirección de Bridgestone ha confirmado a los sindicatos de la planta cántabra de Puente San Miguel el cierre, el 1 de enero de 2011, de la línea de producción de neumáticos ligeros destinados acamionetas. Así se lo han trasladado a los representantes de los trabajadores en una reunión celebrada esta mañana en Basauri (Vizcaya) y a la que han acudido los sindicatos Comisiones Obreras, UGT, USO y ELA-STV, de los tres centros de producción que la multinacional japonesa tiene en nuestro país. Luis R. Eguren, de UGT, que vaticinó que la negociación va a ser "larga y dura", estimó en unos 250 los trabajadores afectados por el cierre de esta planta. En cualquier caso, desde la empresa no les han dado una cifra concreta del número de empleos, por lo que pueden ser "más o menos". Por último, y en relación a los ánimos de los trabajadores, el sindicalista comentó que tras el "sock inicial", que fue "muy importante" e "impactante" puesto que no se esperaban la noticia, se encuentran "más tranquilos", tras un periodo de "indignación" y "reflexión".

### **La multinacional Lear cerrará su planta de Roquetes y afectará a 520 personas**

<http://www.cinco dias.com>

16 de Octubre de 2009

TITULARES

La multinacional estadounidense Lear, ha comunicado al comité de empresa que tiene intención de cerrar su fábrica de Roquetes (Tarragona), dedicada a la fabricación de cableado para automóviles, donde trabajan unas 520 personas. Según publica hoy La Vanguardia, la empresa comunicará la decisión de forma oficial a la plantilla la próxima semana. El cierre se hará de manera escalonada hasta principios de 2010 y, si queda producción pendiente, se podría trasladar a otra planta del grupo en Hungría. Lear presentó a mediados de abril de este año un ERE temporal de 90 días para todos los trabajadores de la planta de Roquetes. En 2002, Lear ya cerró su planta de Cervera (Lleida), donde trabajaban unas 1.200 personas.

### **SOS anuncia un ERE temporal a los sindicatos mientras renegocia la deuda**

<http://www.cinco dias.com>

19 de Octubre de 2009

TITULARES

SOS Corporación Alimentaria ha anunciado a los sindicatos la necesidad de realizar un ERE temporal dentro del plan de saneamiento que ahora aborda la compañía y del que forma parte la renegociación de su deuda con la banca, unos 1.300 millones de euros. Según han confirmado fuentes de Comisiones Obreras (CCOO), la medida de reducción temporal de empleo que les trasladó la compañía, sobre la que no se ha concretado en estos momentos "ni su duración ni el número de afectados", se llevará a cabo, aunque se logre el acuerdo para la refinanciación de la deuda. En estos momentos, SOS cuenta con una deuda de unos 1.300 millones de euros, de los que alrededor de 630 millones corresponden a parte de la compra de la marca Bertolli a Unilever, ya que esta última operación se amortizó con el importe procedente de la venta de Cuétara. Han añadido que el plan de saneamiento prevé, entre otras medidas, la venta de activos, entre los que han citado el Proyecto Tierra -5.000 hectáreas de tierra de las que 2.500 se encuentran plantadas con olivar intensivo-, y que tal y como SOS anunció a la Comisión Nacional del Mercado de Valores la empresa las ha puesto en venta.

### **Unipost plantea el despido de 435 empleados pese a aumentar su facturación**

<http://www.cinco dias.com>

20 de Octubre de 2009

TITULARES

El operador privado de correo Unipost ha presentado un ERE para 435 trabajadores de toda España, pese a que la compañía espera cerrar 2009 con una facturación superior a los 120 millones de euros, un 12% más que en 2008. El sindicato USOC considera que el ERE, que afectará principalmente a los centros de Barcelona y Madrid, está "totalmente injustificado", teniendo en cuenta los buenos resultados económicos con que la empresa espera cerrar el año. En las reuniones mantenidas hasta ahora, según USOC, la dirección de Unipost, que cuenta con más de 4.500 trabajadores en todo el país, ha explicado que la presentación del ERE tiene por objetivo evitar posibles pérdidas económicas en el ejercicio 2010, atendiendo a la reducción de la carga de trabajo que se ha registrado y a las perspectivas de futuro.

### **Air Nostrum acuerda con los sindicatos un ERE que afectará a 116 trabajadores**

<http://www.cinco dias.com>

21 de Octubre de 2009

TITULARES

Air Nostrum y los sindicatos USO-Atma, UGT, Sindicato Independiente y Asetma han llegado a un acuerdo parcial sobre un ERE que afectará a 116 trabajadores, según fuentes sindicales. Las partes alcanzaron este acuerdo tras cinco meses de negociaciones y después de romper las conversaciones en dos ocasiones en las últimas semanas. El ERE planteado inicialmente por la empresa para 507 trabajadores ha sido rebajado ahora a 116. El acuerdo recoge indemnizaciones de 41 días por año trabajado con un tope de 21 mensualidades y 130.000 euros, y la voluntariedad para reducir los despidos forzosos. A las 116 bajas habrá que sumar las de los pilotos que se vean afectados por el plan de ajuste.

### **Despido nulo de una sindicalista**

[Noticias Obreras nº 1.490](#)

TITULARES

El juzgado de lo Social número 3 de Valladolid ha declarado nulo el despido de una trabajadora de la empresa dedicada a los recobros Reintegra, situada en el polígono industrial de La Cisternita, ya que según se ha constatado, el despido fue por motivado la intención de la afectada de presentarse a las elecciones sindicales que CGT había convocado.

## **Málaga: Despido nulo de las 2 azafatas de V2 Alentis, contrata de Adif**

[Noticias CGT](#) 24 de Octubre de 2009

**TITULARES**

El juzgado de lo Social Nº 7 de Málaga ha dictado sentencias declarando NULOS los despidos de las compañeras Mª José y Saray, al apreciarse claramente que estos despidos vinieron motivados por el cambio de afiliación sindical a CGT. V2 ALENTIS, ADIF y su sindicato amigo, aunque se rasguen las vestiduras y demuestren una vez más su talante anticonstitucional, van a tener que soportar en su puesto de trabajo a las compañeras injustamente despedidas por su afiliación a CGT, además de respetar escrupulosamente sus condiciones sociolaborales, de lo que nos encargaremos desde la Sección Sindical del Sindicato Federal Ferroviario de CGT (sff-cgt) para que dejen de producirse los abusos anteriores.

## **La Administración dice No al ERE de Aurgi en Málaga**

[Noticias CGT](#) 26 de Octubre de 2009

**TITULARES**

La Delegación Provincial de EMPLEO de la Junta de Andalucía ha rechazado el Expediente de Regulación de Empleo que presentó la empresa ANJANA INVESTMENTS sobre la Tienda-Taller AURGI de Málaga, de la que es actualmente propietaria. En el referido Expediente, que se presentó tras ser rechazado por los representantes sindicales de CGT, la empresa pretendía la extinción temporal del contrato de trabajo de más de un tercio de la plantilla, entre los que incluía a dos de los tres representantes sindicales, a las mujeres embarazadas o con jornada reducida por cuidado de hijo y, en general, a los trabajadores con más antigüedad en la empresa. En la actualidad, los trabajadores incluidos en el ERE rechazado por la autoridad laboral por designación expresa de la empresa, están suspendidos de empleo, circunstancia por lo que han presentado demandas contra la empresa, a la vez que realizan concentraciones diarias a las puertas de su centro de trabajo.

# **CREACIÓN Y MANTENIMIENTO DE EMPLEO**

## **Diez empresas crean una plataforma que aglutina negocios y acción social**

<http://www.cincodias.com>

16 de Octubre de 2009

**TITULARES**

"Hoy es un día de fiesta", manifestó Antón Hernández Zubizarreta, uno de los empresarios que participan en gbe-ner, una asociación que ayer fue constituida en Bilbao por diez compañías vascas de diversos sectores que dan empleo a 1.300 personas. Esta plataforma quiere mejorar el nivel de eficiencia de las organizaciones que la integran en base a las personas que trabajan en ellas, y a la vez impulsar proyectos sociales relacionados con los derechos humanos y el medio ambiente, entre otros temas. Koldo Saratxaga, que triunfó en Corporación Mondragón al revitalizar una de las joyas de su división industrial, el carroceros de autobuses Irizar, es el alma máter de gbe-ner. Entre lo poco que desveló ayer del proyecto, fuera del ámbito de las ideas, es que cada uno de los socios aportará a la plataforma el 5% de sus beneficios anuales y el 2% de la jornada laboral de sus trabajadores. En gbe-ner tienen cabida desde la cooperativa de crédito Ipar Kutxa y el productor de válvulas Ampo, hasta los fabricantes de componentes de automoción, como Ingemat y Walter Pack, y el grupo GHZ, relacionado con la economía social. También hay empresas de los sectores de máquinas-herramienta (Ekin), eléctrico (Lancor) y de mobiliario de oficina (Icaza), e incluso arquitectos (Estudio K). Saratxaga es un firme partidario de los espacios de libertad de los trabajadores en las empresas, siempre que estos sean responsables y se impliquen en el proyecto. Aunque reconoce que vivimos en una cultura en la que "a mucha gente le gusta que le manden", añade que "vamos a poner un granito de arena en un nuevo estilo de relaciones". Es el modelo que llevó al éxito a Irizar, que finalmente se ha descolgado de este proyecto. Saratxaga quiso evitar que esta iniciativa se definiera como el surgimiento de un nuevo grupo empresarial. Sin citar a la corporación cooperativa Mondragón, el consultor vasco declaró que "hacer más de lo mismo va a dar lo mismo. No tenemos que caer en los errores cometidos por otros". Una iniciativa empresarial que está basada en las personas no puede recurrir a los despidos en estos tiempos de crisis, como aseguró ayer Saratxaga en la presentación de gbe-ner. El consultor destacó que algunas de las compañías participantes en el proyecto trabajan al 40% de su capacidad pero no han reducido sus plantillas. En gbe-ner hay varias cooperativas, como Ipar Kutxa y Ampo, que por su concepto empresarial en ningún caso contemplan prescindir de parte de sus socios-trabajadores. Saratxaga reconoció ayer que el desarrollo del proyecto "no será fácil", porque "estamos hablando de algo absolutamente innovador, que intenta conectar con la sociedad". Admite asimismo que todavía tiene que trasladar la filosofía de gbe-ner a los trabajadores de esas empresas. "Está todo por hacer".

## **El primer supermercado social de España está en Plasencia**

<http://www.cope.es>

7 de Octubre de 2009

**TITULARES**

En COPE ha hablado la impulsora del proyecto, Consuelo de Miguel. Es un centro que ofrece productos de calidad un 30% más baratos que en un supermercado convencional. Una empresa que no obtiene beneficios, que los dueños no cobran y que los trabajadores sólo consiguen algo por "subvenciones a través de la Junta de Extremadura". Así de claro lo ha dicho en La Tarde con Cristina la impulsora del Supermercado Social, Consuelo de Miguel. Este tipo de centro está comenzando a movilizarse por toda España, pero por el momento, el único existente está en Plasencia, Cáceres. De Miguel ha contado que su intención es "llegar a una población de tipo medio-bajo para adquirir productos de alta calidad, pero no a cualquier precio, sino a precios bajos". Para conseguir estos costes, asegura, "los adquieren de la fábrica directamente, sin intermediarios".

## Renault garantiza producción y empleo al menos cinco años

<http://www.diariodeburgos.es>

7 de Octubre de 2009

TITULARES

Renault invertirá 500 millones de euros en los próximos cuatro años para la fabricación de un pequeño vehículo eléctrico a partir de 2011, un motor ecológico en 2012, y un nuevo modelo convencional en exclusiva a principios de 2013, con lo que las plantas vallisoletanas tienen garantizada, con «tranquilidad», la producción y el empleo al menos durante cinco años, según informó ayer el presidente de la compañía en España, Jean Pierre Laurent. El ministro de Industria, Miguel Sebastián, más optimista cifró en diez años los que la producción está asegurada.

## El Fondo de Inversión Local ha generado 420.000 empleos

<http://www.cincodias.com>

9 de Octubre de 2009

TITULARES

Las obras que se llevan a cabo en los municipios con cargo al Fondo Estatal de Inversión Local han generado ya 420.217 puestos de trabajo, lo que representa un 50,9 por ciento más del empleo previsto para la totalidad del plan, que era de 278.446 personas. Según informa el Ministerio de Política Territorial, hasta el momento se han financiado 30.082 de los 30.772 proyectos aprobados, es decir, el 97,75%, con una inversión de 5.224 millones de euros. Así, de los 8.108 municipios con obras del Fondo, 7.923 (el 97,71%) ya han recibido la financiación para el inicio de los trabajos. Más de 14.000 empresas están trabajando en este plan, en su mayoría pymes que, según el Gobierno, han podido mantener su actividad y crear empleo en estos momentos de dificultades económicas gracias al Fondo.

## MOVILIZACIONES

### Críticas a la banca y a reforma laboral centran el día por el trabajo decente

<http://www.expansionyempleo.com>

7 de Octubre de 2009

TITULARES

Las altas retribuciones de los ejecutivos de la banca y la reforma laboral, que propugnan organismos como la CEOE o el Banco de España, fueron hoy objeto de crítica por parte de los sindicatos CCOO y UGT durante la Jornada por el Trabajo Decente. Según los organizadores, alrededor de 4.000 delegados sindicales asistieron en Madrid al acto en el que se reivindicaba mayor control y regulación del sistema financiero internacional así como políticas de creación de empleo y de protección de los desempleados.

### El lunes, 5 de octubre, comienza nueva huelga indefinida en Limpiezas ALSUR (Málaga)

[Noticias CGT](#)

3 de Octubre de 2009

TITULARES

Ante la imposibilidad de llegar a acuerdos en el SERCLA durante la jornada de ayer, a partir de las 6 horas del lunes, 5 de octubre, comienza una nueva huelga indefinida en el servicio de Limpieza de Vialia, Estación Ferrocarril María Zambrano. El incumplimiento del acuerdo de desconvocatoria de huelga del pasado día 2 de julio es el motivo fundamental, ya que se sigue incumpliendo el Convenio Colectivo, no se abonan puntualmente los salarios, no se respetan los 14 festivos anuales de las trabajadoras y se impide la rotación de descansos entre la plantilla con lo que se imposibilita la conciliación de la vida laboral y familiar al no permitir que las trabajadoras puedan disfrutar de descansos en sábados, domingos y festivos, ni percibir compensación económica alguna por ello. CGT ha manifestado a la empresa su disposición a agotar las vías de negociación durante todo el fin de semana, para evitar un conflicto que las trabajadoras no desean, pero que se ven obligadas a iniciar nuevamente ante la falta de seriedad y el desprecio a sus empleadas de la empresa ALSUR y la pasividad de los responsables de Vialia, que permiten a esta contrata maltratar a sus trabajadoras sin tener en cuenta que la huelga a quien más daña es al propio Vialia.

### Se cumplen 25 días de huelga indefinida de las compañeras del servicio de limpiezas ALSUR

[Noticias CGT](#)

22 de Octubre de 2009

TITULARES

Cuando se cumplen 19 días consecutivos de huelga indefinida de las compañeras de la limpieza de Vialia Estación de Ferrocarril de Málaga, la empresa ALSUR junto con la Dirección de Vialia están empleados todo tipo de malas artes que atentan contra el derecho Fundamental de Huelga, sustituciones de huelguistas, horas extras, contrataciones nuevas, trabajos nocturnos para boicotear la huelga, etc. etc. Como no puede ser de otro modo, desde CGT hemos puesto en marcha la maquinaria jurídica con la que los responsables de estos atropellos a los Derechos Fundamentales de los Trabajadores deberán dar explicaciones ante los órganos judiciales y laborales. Como prueba evidente de la clase de empresa que es ALSUR, esta semana ha vuelto a ser condenada por el Juzgado de lo Social de Málaga por vulnerar el derecho Fundamental de Libertad Sindical de sus trabajadoras y de CGT, así como también se ha anulado, por otro Juzgado, el laudo arbitral que daba la razón a la empresa para que no se celebrasen elecciones sindicales en el centro de trabajo. La Federación Local ha abierto una cuenta de solidaridad, para poder cubrir en parte el esfuerzo económico que están soportando las compañeras para llevar adelante el conflicto: BBVA: 0182-3394-93-02000613517 (Indicad por favor el ente que realiza la aportación)

### Movilizaciones en Ericsson

[Noticias Obreras nº 1.490](#)

TITULARES

Los trabajadores de Ericsson Network Services se concentraron el pasado 30 de septiembre en la Plaza del Ayuntamiento de Fuenlabrada (Madrid) en protesta por el «ataque constante» a los derechos de los trabajadores, y la falta de negociación. El pasado mes de diciembre se ejecutó un ERE de extinción de más de 130 empleos, en marzo se presentó un cambio sustancial de condiciones de trabajo, en julio se presentó otro ERE de extinción de empleo de 332 personas, mientras que en julio y agosto se produjeron 20 despidos improcedentes. Los sindicatos con representación en la empresa, convocaron una huelga la primera quincena de octubre. CGT ya había llamado a la

huelga el día 22 de septiembre sin fecha de finalización. CC.OO. y UGT abogan por una reducción del número de afectados y la elaboración de un plan social, según CGT, sindicato que considera que la empresa puede absorber los 332 puestos de trabajo.

## El metal llama a la huelga el día 28 por el bloqueo de los convenios

<http://www.cincodias.com>

15 de Octubre de 2009

TITULARES

La maquinaria sindical empieza a rugir. Las federaciones del sector del metal de UGT y Comisiones Obreras (CC OO) han convocado a medio millón de trabajadores de la industria a una jornada de huelga el próximo día 28 de octubre, para exigir la aplicación de las subidas salariales de los convenios revisados y la firma de nuevos acuerdos para este año. Este llamamiento a la huelga es importante porque supone la primera gran movilización de ámbito estatal de los sindicatos contra el bloqueo de la negociación colectiva de 2009, de la que acusan a las organizaciones empresariales. Las cúpulas de CC OO, UGT y CEOE-Cepyme se entrevistaron el pasado 6 de octubre para intentar desbloquear la negociación de los convenios colectivos y las aplicaciones salariales que están ahora paralizadas y que afectan a un total de 3,5 millones de trabajadores (dos millones, con un convenio nuevo pendiente de negociación y otros 1,5 millones con subidas salariales revisadas que no se están aplicando). Así, el próximo día 28, medio millón de trabajadores de 18 provincias están convocados a los paros que se acuerden.

## Los autónomos reivindican una reforma de la Ley de que obligue a pagar a los contratistas

<http://www.diariodeburgos.es>

22 de Octubre de 2009

TITULARES

Autónomos de ASNEPA y ATA llegados de todas partes de España se han dado cita en Atocha para protestar, con charanga incluida, la precaria situación por la que atraviesa el colectivo. En la manifestación, convocada por la Asociación Española de Impagados de la Construcción (AEPIC), han reclamado, entre otras cosas, que se agilice el pago a los proveedores. La manifestación ha salido de Atocha a las 10:30 horas y discurrirá por el Paseo del Prado hasta terminar en el Congreso donde han entregado un manifiesto a los grupos parlamentarios. En total, la Asociación Española de Impagados de la Construcción espera reunir unos 15.000 autónomos. Esta asociación reivindica una reforma de la Ley de Morosidad que obligue a pagar a los contratistas, tanto del ámbito privado como a las Administraciones Públicas en plazos no superiores a 60 días en el caso de los primeros, y de 30 para las segundas. También pedirán al ministerio de Economía y Hacienda el no tener que pagar el IVA antes de haber cobrado la factura. Según el presidente de AEPIC, José María Carrasco, tras un procedimiento concursal pueden pasar hasta cuatro años para poder cobrar, situación que "no hay empresa que lo aguante". En su opinión, "es inaceptable" que se pague a los proveedores a 240 días, por lo que reclama que se ponga en el centro del debate político el retraso judicial en la resolución de los cobros.

## Movilizaciones en Roca

[Noticias Obreras nº 1.490](#)

TITULARES

Continúan las movilizaciones contra el ERE de Roca, que pretende despedir a 713 trabajadores de las plantas españolas, con bloqueo de vehículos y concentraciones. El lunes 28, a primera hora (05:30 y hasta las 22:00 horas) la CGT, sin el apoyo del resto del Comité de Empresa, bloqueó con vehículos la entrada de la fábrica. En Alcalá de Henares, el pasado 24 de enero, los trabajadores de Roca junto con los de la empresa Electrolux llenaron las calles de la ciudad para demandar la continuidad de sus puestos de trabajo.

# CONDICIONES LABORALES

## Un total de 52.252 personas solicitaron hasta septiembre la prestación de los 420 euros

<http://www.cincodias.com>

2 de Octubre de 2009

TITULARES

Según informó el pasado 10 de septiembre el ministro de Trabajo, Celestino Corbacho, hasta esa fecha unas 26.000 personas habían solicitado la ayuda, y esa cifra se habría duplicado en 20 días. De acuerdo con el Ministerio, quienes solicitaron la ayuda en agosto empezaron a cobrarla el 10 de septiembre. La nueva ayuda, denominada Programa Temporal de Protección por Desempleo e Inserción, va dirigida a los desempleados que hayan perdido la prestación o el subsidio y con rentas inferiores al 75% del Salario Mínimo Interprofesional (SMI). La medida establece una ayuda de 420 euros durante seis meses y aunque en principio sólo iba a beneficiar a quienes se habían quedado sin cobertura desde agosto fue ampliada hasta los parados que la perdieron en enero.

## El fin del verano y de las obras del plan E agudizan la caída del empleo

<http://www.cincodias.com>

3 de Octubre de 2009

TITULARES

Por segundo mes consecutivo el paro ha vuelto a subir. De hecho, si se contabilizan los nuevos desempleados de agosto y septiembre suman más de 160.000, con lo que superan con creces las 100.000 personas que abandonaron el paro en mayo, junio y julio. De los nuevos parados de septiembre, el 80% procedían del sector servicios. De hecho, el término de la temporada turística y el fin de las primeras obras que se acogieron al fondo estatal de inversión local son las causas que han dado al traste con el respiro que vivió el mercado laboral en primavera y verano. Los sectores que concentraron la destrucción de empleo en 2010 fueron la hostelería (31.382 cotizantes menos); el comercio y la reparación de vehículos (-28.559 afiliados) y la construcción (-15.609).

## Los inmigrantes caminan hacia el 30% de desempleo

<http://www.cincodias.com>

6 de Octubre de 2009

TITULARES

El de los inmigrantes es, junto con el de los jóvenes, el colectivo que más está sufriendo el masivo fenómeno del desempleo que la crisis ha desencadenado en España. Si la media nacional roza el 18% de paro, la tasa entre los extranjeros ha alcanzado ya el 28%. Según un

estudio publicado ayer por la empresa de trabajo temporal Randstad, este grupo mantendrá la diferencia de 10 puntos porcentuales a finales de año, cuando está previsto que uno de cada cinco españoles se encuentre sin trabajo. Así pues, al acabar 2009 el 30% de los inmigrantes estará desempleado.

## **OPINIÓN**

### **El Gobierno cree que septiembre es un mes de transición y no define la tendencia del paro**

<http://www.cinco dias.com>

2 de Octubre de 2009

**TITULARES**

El secretario de Estado para la Seguridad Social, Octavio Granado, consideró hoy que los datos del paro registrado en septiembre no definen la tendencia para los próximos meses porque este mes, dijo, es un "compás de espera" y "de transición". En rueda de prensa, tras conocer que el paro aumentó en 80.367 personas y la afiliación media de la Seguridad Social cayó en 66.216 trabajadores en septiembre, Granado explicó que este mes las cifras de destrucción de empleo son "mucho más contenidas" que en los últimos meses de 2008 y primeros del 2009. No obstante, recordó que las afiliaciones disminuyen tradicionalmente en este periodo y añadió que en esta ocasión influyen factores como el final de los contratos de sustitución del verano en los servicios, así como el fin de las obras del Plan E. Frente a los efectos "evidentes" de este plan en la construcción, Granado aseguró que la situación en la industria es "más preocupante". También ha pesado, añadió Granado, el retraso en las contrataciones del sector educativo, ya que los centros han apurado más que otros años ante el posible impacto de la gripe A.

### **ATA advierte de que España tardará en salir de la crisis porque llegará a 5 millones de parados**

<http://www.cinco dias.com>

2 de Octubre de 2009

**TITULARES**

La Federación Nacional de Trabajadores Autónomos (ATA) apuntó hoy que los datos del paro conocidos hoy apuntan que, tal y como señaló el Fondo Monetario Internacional (FMI), España tardará en salir de la crisis y acabará con 5 millones de parados. La Federación reiteró su "enorme preocupación" porque durante el pasado mes de septiembre, el Régimen Especial de Trabajadores Autónomos (RETA) descendió en 7.431 trabajadores; lo que se traduce en 124.316 autónomos menos desde primeros de año y 176.818 en el último año. El Régimen de Autónomos arrastra ya diecisiete meses consecutivos de caídas. "Los datos conocidos hoy ponen de manifiesto que los autónomos son el colectivo que más está sufriendo la crisis económica", sentenció Amor, quien aseguró que España pierde 500 autónomos al día y manifestó que los datos apuntan que el otoño será "realmente complicado".

### **Soluciones para impulsar el mercado laboral**

<http://www.expansionyempleo.com>

14 de Octubre de 2009

**TITULARES**

España es el país europeo que más puestos de trabajo destruye en períodos de recesión económica. Un estudio elaborado por la escuela de negocios IESE analiza el impacto que el PIB tiene en cada mercado laboral comunitario y propone soluciones para crear empleo. La caída de la producción en el sector de la construcción y su industria auxiliar y la desaceleración de la actividad en el sector servicios han tenido un fuerte impacto en el Producto Interior Bruto (PIB) nacional, que desde 2007 al primer trimestre de este año se redujo en casi siete puntos porcentuales. Esta caída ha tenido un efecto inmediato en la tasa de paro española, que en apenas dos años ha pasado del 8,3 por ciento al 17,4 por ciento, un crecimiento vertiginoso sin precedentes en el resto de países de la Unión Europea, según pone de manifiesto el estudio El mercado de trabajo español ante una nueva reforma laboral publicado esta semana por el IESE. Según explica Sandalio Gómez, autor de la citada investigación, España necesitará que su PIB crezca de forma sostenida durante cuatro o cinco años para recuperar los niveles de paro anteriores a la crisis. Ésta es la conclusión que obtiene tras analizar las características del mercado de trabajo nacional y la "alta rigidez" de sus fórmulas de contratación. En su opinión, la generalización del contrato de fomento de la contratación indefinida, que ya popularizó temporalmente el Gobierno durante la reforma laboral de 2006, puede contribuir a potenciar el empleo estable, a reducir la temporalidad y a frenar la acusada destrucción de puestos de trabajo. Este contrato, que actualmente funciona para fomentar la inserción laboral de ciertos colectivos –como el de los jóvenes, los parados de larga duración, los discapacitados y los mayores de 45 años–, tiene unos costes de indemnización de 33 días por año trabajado (con un tope de veinticuatro meses). Entre otras medidas, el investigador también aboga por potenciar los contratos a tiempo parcial –una modalidad que "además de generar empleo, permite la conciliación laboral"–, y por reforzar el uso del despido por causas objetivas, al estilo italiano: "El objetivo es desanimar la utilización indiscriminada del despido disciplinario en empresas de más de cincuenta empleados, de modo que cuando se declare improcedente, el trabajador tenga la opción de readmisión". En cuanto a la negociación colectiva, Gómez apuesta por que las empresas tengan la posibilidad de crear un convenio de base cero, que se reconfigure enteramente cada cuatro o cinco años, "para permitir que se adapte a las necesidades que las compañías tengan en cada momento". El autor del informe considera asimismo oportuno reducir en un 5% las cotizaciones de los empresarios, en línea con lo propuesto hace apenas dos meses por la CEOE, así como exigir a los desempleados que, en situaciones "excepcionales", trabajen en las Administraciones Públicas a cambio de la prestación social recibida. En general, la batería de propuestas del informe suponen un esfuerzo mayor desde el punto de vista del profesional que del empresario. Un sacrificio que el autor cree que ayudará a adaptar el modelo laboral español al del resto de mercados europeos, que han demostrado una mayor flexibilidad para afrontar dificultades económicas.

### **Jordi Sevilla aboga por una reforma laboral con despidos más baratos**

<http://www.cinco dias.com>

5 de Octubre de 2009

**TITULARES**

El ex ministro socialista de Administraciones Públicas Jordi Sevilla considera necesaria una reforma laboral que contemple un despido más barato, aunque subrayó que "nadie perdería sus derechos" y que el debate fundamental no es el coste del despido. En este sentido, abogó por la reforma de 1997 en la que se creó el contrato de fomento del empleo estable, que contemplaba una indemnización por

despido de 33 días por año trabajado. Así lo manifestó Sevilla, que actualmente es asesor de la consultora PriceWaterhouseCoopers, durante su intervención en una jornada organizada por la Asociación de Periodistas de Información Económica (APIE), en la que también consideró necesario rebajar las cotizaciones sociales para los contratos indefinidos. Dijo que la economía española genera pocos puestos de trabajo porque tiene un mercado laboral que "no fortalece" la creación de puestos estables, por lo que algunas cosas "deben cambiar", entre las que también citó el fortalecer "la causalidad en la contratación temporal".

### **Méndez ve «sangrante» el contrato único porque impide un salario digno**

<http://www.diariodeburgos.es>

5 de Octubre de 2009

TITULARES

El secretario general de UGT, Cándido Méndez, considera «sangrante» que la patronal, instituciones económicas y expertos defiendan la creación del contrato único, que convertiría en un «sueño inalcanzable» para los jóvenes conseguir un salario digno. En una entrevista, apuntó a que este tipo de contratación supone una «doble agresión», ya que conlleva un abaratamiento «radical» del despido y, además, elimina la tutela judicial. El líder sindical lamenta que la CEOE y otras voces planteen este convenio, que calificó de «tóxico y veneno», como el único remedio a la temporalidad para quienes consiguen su primer empleo, colectivo al que alejaría de conseguir un «contrato de calidad». El citado acuerdo establece un período de prueba de dos años, dentro de los cuales el empleador puede despedir al trabajador en cualquier momento, con el único requisito de avisar con siete días de antelación y con una indemnización de ocho días. Transcurrido ese período, si la relación laboral continúa, el trabajador se convierte en fijo, aunque el contrato podrá extinguirse en cualquier momento, sin más obligación que preavisar al empleado con un mes de antelación y abonar 20 días de salario por año con un tope de 12 mensualidades.

### **Corbacho vaticina que el paro seguirá aumentando en octubre**

<http://www.cope.es>

13 de Octubre de 2009

TITULARES

El ministro de Trabajo e Inmigración, Celestino Corbacho, vaticinó hoy que el desempleo en España seguirá aumentando en octubre, aunque no quiso dar cifras porque, dijo, "se ha demostrado que las cosas pueden cambiar de un mes a otro". Corbacho explicó que tradicionalmente los meses de septiembre, octubre, noviembre y enero son "negativos" en términos de destrucción de empleo. Así, el titular de Trabajo aseguró que entre 2001 y 2007, período de crecimiento económico, el paro aumentó en octubre en una media de 41.000 personas, por lo que este año "no va a ser diferente". No obstante, mostró su confianza en que las cifras de paro de este octubre sean inferiores a las registradas un año antes, cuando subió en 192.658 personas. Según el ministro, la economía española ha soportado ajustes "fuertes" sobre las plantillas y no sobre los horarios, como ha ocurrido en Alemania. Además, Corbacho dijo que no descarta "adaptar y reformar" el mercado laboral en España en un futuro, si bien matizó que se necesitan otras reformas para obtener resultados.

### **Crece la preocupación por el paro entre la población**

<http://www.cinco dias.com>

14 de Octubre de 2009

TITULARES

El paro es la principal preocupación del 76,4% de los españoles, según el barómetro de septiembre publicado ayer por el Centro de Investigaciones Sociológicas (CIS). El dato supera en dos puntos el porcentaje alcanzado en julio, cuando las cifras de parados registrados aún disminuían por el efecto de la contratación estival y las obras del fondo de inversión local. No obstante, continúa por debajo del histórico dato de mayo, cuando el 77,3% de los ciudadanos señalaron al desempleo como su primera inquietud. Las 2.475 entrevistas, realizadas entre el 4 y el 14 del pasado mes, indican que la segunda gran preocupación del país son "las cuestiones económicas" de carácter general.

### **La economía sumergida se cobra 2,5 millones de empleos**

<http://www.expansionyempleo.com>

14 de Octubre de 2009

TITULARES

Estudio sobre el paro presentado por Pimec en Barcelona. El estudio 'El paro en España y en las principales economías europeas' resalta que la economía sumergida en España representa alrededor del 23% del PIB, 10 puntos superior a la media de los 15 primeros países de la UE, y apunta que si bajara hasta el 13% se crearían unos 2,5 millones de puestos de trabajo regulados. El presidente de Pimec, Josep González, ha propuesto que el subsidio del paro obligue a formarse a quien lo recibe, tal como ocurre con las ayudas de 420 euros para aquellos parados sin subsidio. Por otra parte, el análisis destaca que, en comparación con los 4 países europeos citados, España tiene un modelo contractual "dualizado" que pone énfasis en contratos temporales con una alta flexibilidad o bien en contratos indefinidos con un alto coste del despido, y recomienda un "término medio" en el que se estimule el "contrato a tiempo parcial" y que los salarios no dependan "tanto" de la evolución del IPC.

### **Chaves cree precisa una reforma laboral, pero en otro momento**

<http://www.expansionyempleo.com>

15 de Octubre de 2009

TITULARES

El vicepresidente tercero del Gobierno de la Nación y ministro de Política Territorial, Manuel Chaves, dijo hoy considerar necesaria una reforma laboral, aunque argumentó que, dada la actual situación de crisis económica y financiera, "no parece el momento más oportuno". Chaves hizo tal afirmación en el marco de la conferencia que pronunció hoy en Córdoba, con la que inauguró el III Ciclo del Foro Economía y Sociedad y en donde señaló que la reforma laboral, "ni es el talismán milagroso que algunos pretenden, ni tampoco puede presentarse como un tabú que la haga inabordable", de hecho, "el Gobierno nunca ha sido contrario a una modernización del marco de nuestras relaciones laborales", es más, "avanzar en ese sentido es algo necesario". Sin embargo, precisó que "lo que no puede ser es que, en un momento de crisis como el que estamos viviendo, se plantee una reforma laboral entendida unilateralmente que, en la práctica, significaría desequilibrar la balanza de las relaciones laborales en perjuicio de una de las partes, en concreto de los trabajadores". Por ello, hay que destacar "la trascendencia que tiene la paz social que disfrutamos", sobre la que no habría que "frivolar", pues "constituye una conquista de todos" y debería ponerse en valor "la responsabilidad de los agentes sociales, que están sabiendo situar siempre en primer plano los intereses generales", a lo cual ha ayudado el que "los salarios han mantenido su poder adquisitivo, puesto

que los precios no sólo no han subido sino que más bien han tendido a bajar y que los mecanismos de protección social han servido como colchón", para "amortiguar el coste social de la crisis y ayudar eficazmente a muchos ciudadanos que se han visto en situación de máxima dificultad".

## **El Círculo de Economía pide al Gobierno que tome medidas**

<http://www.expansionyempleo.com>

15 de Octubre de 2009

TITULARES

El presidente del Círculo de Economía y de Abertis, Salvador Alemany, defendió hoy la necesidad de acometer reformas estructurales para preparar la recuperación, y entre ellas destacó la del mercado laboral. El presidente del Círculo de Economía, Salvador Alemany, instó hoy al Gobierno a que ejerza "liderazgo político", determine las prioridades para encauzar la recuperación económica y las ejecute "con el coraje de mirar por encima del ciclo político". Así lo manifestó hoy el también presidente del grupo concesionario Abertis en una conferencia en el Fórum Europa, donde también exigió a los partidos de la oposición "coraje y responsabilidad". Para Alemany no habrá una rápida salida de la crisis económica en España, por lo que, a su juicio, es necesario "promover un gran acuerdo político y social" liderado por el Ejecutivo quien, a su juicio, tiene que promover las reformas necesarias. Entre éstas, el presidente del Círculo de Economía instó al Gobierno a no esperar más tiempo y asumir la responsabilidad de "ejecutar la necesaria reforma laboral". Manifestó la necesidad de alcanzar acuerdos que compatibilicen la estabilidad en el empleo con la flexibilidad de la economía abierta, de forma que no existan contratos fijos "altamente protegidos" y temporales "sin protección alguna que se ceban con las generaciones más jóvenes".

## **Díaz Ferrán dice que el Gobierno no pone en marcha las reglas adecuadas para el empleo**

<http://www.cinco dias.com>

15 de Octubre de 2009

TITULARES

El presidente de la CEOE, Gerardo Díaz Ferrán, cree que los empresarios son los que crean empleo porque saben qué medidas hay que adoptar, "cuál es el campo de juego y las reglas que hay que poner en marcha" para hacerlo, que en este momento "no son las adecuadas". Durante una entrevista en Antena 3, el presidente de la patronal ha subrayado la necesidad de que el Ejecutivo acometa políticas "pro activas" y establezca el marco necesario para que las empresas puedan desarrollar su actividad. Consideró necesario que se recorte el gasto corriente "de manera mucho más seria" de lo que contemplan los Presupuestos porque, en su opinión, la mejor manera de garantizar las pensiones "es que haya muchos trabajadores trabajando". Por ello, ha insistido en una reforma laboral y fiscal para que los empresarios españoles estén en las mismas condiciones que en el resto de Europa y puedan competir. Las declaraciones en contra de la reforma que expresó el presidente del Gobierno, José Luis Rodríguez Zapatero, se hicieron - según Díaz Ferrán- en el contexto de un mitin, pero el presidente "sabe de sobra" que los empresarios están comprometidos a colaborar con "este Gobierno o cualquier otro de otro signo".

## **Krugman recomienda a España "devaluación" con ajustes de salarios y precios**

<http://www.invertia.com>

27 de Octubre de 2009

TITULARES

El premio nobel de Economía de 2008, Paul Krugman, aseguró hoy en Buenos Aires que España deberá someterse a una fuerte "devaluación interna", con recortes de salarios y precios, para salir de la crisis ya que no puede esperar ayudas de la Unión Europea. El economista sostuvo hoy, en una disertación ante empresarios, que el euro, como moneda única, "plantea problemas graves para regiones deprimidas de Europa como España que no tiene una forma real de ajustarse". "España tuvo esta monstruosa burbuja de construcción que colapsó y ahora tiene un 17% de desempleo y necesita, o bien que los trabajadores se trasladen a otras partes de Europa, o bien una caída en sus salarios relativos", indicó.

## **«La indemnización por despido es injusta para el empresario»**

<http://www.diariodeburgos.es>

23 de Octubre de 2009

TITULARES

Entrevista con José Ignacio Nicolás Correa, empresario de Burgos.

¿Qué le está ocurriendo a la industria burgalesa? En Burgos estábamos orgullosos de nuestra industria muy diversificada, que tocaba muchos sectores y que podía aguantar mejor la crisis. Sin embargo, estamos ante una crisis tan generalizada que afecta a todos. Quien más quien menos, está tocado. Creo que según se vaya recuperando la economía a lo largo de 2010, los diferentes sectores se irán reintegrando a la actividad normal. Ahora tenemos que ser capaces de aguantar este periodo. Para ello, son fundamentales todas las medidas que se adopten por parte de las administraciones públicas para agilizar el crédito a las empresas. Los empresarios también tenemos que dar la medida y demostrar que valemos lo que decimos que valemos: Hay que tomar el mando y dar la cara. La clave para aguantar estos meses que restan para entrar en fase de recuperación es que fluya el crédito. ¿También son necesarias medidas en el mercado laboral? Me da la sensación de que los líderes sindicales están en unos posicionamientos decimonónicos. Creo que no han cambiado como lo han hecho las circunstancias. No digo que sean los causantes de esta crisis, pero sí que es verdad que ante esta crisis deben cambiar de actitud. Todos tenemos que cambiar de actitud. Insisto en reclamar una revolución empresarial: ha llegado el momento de olvidarnos de los viejos esquemas de enfrentamiento entre los trabajadores y las direcciones de las empresas. Las empresas son más de los trabajadores que de los accionistas y deben defender su continuidad y su productividad por su propio interés.

¿Abaratando el despido...? Yo defiendiendo el despido libre para nuevas contrataciones, sin que nadie pierda sus derechos actuales. Que al señor que está ahora en el paro se le pueda ofrecer un contrato indefinido sin indemnización en caso de despido, es decir, con libertad de rescisión en cualquier momento por ambas partes, y con una cobertura económica especial en caso de rescisión por parte del Estado. Creo que el Estado debe cubrir de la mejor manera posible a ese señor que estando en el paro, que le cuesta dinero y que no aporta impuestos, pasa a ser contratado por una empresa con libertad de rescindir el contrato cuando quiera. Esa incorporación al mercado laboral deja de ser una carga para convertirse en un activo del sistema, por lo que debe estar protegida con una cobertura especial. Creo que la indemnización por despido es mala para la economía e injusta para el empresario. La empresa no tiene por qué indemnizar a un trabajador que despide, al igual que éste tampoco indemniza a su empresa cuando se va a otra. ¿Los sindicatos aceptarán alguna vez esta fórmula? Sé que es difícil y aprovecho para preguntarles que nos digan de una vez por todas cuántos liberados sindicales hay en España. Lo he preguntado varias veces y no consigo la respuesta. Que las empresas estemos pagando a los liberados sindicales es una aberración.



Este es uno de los elementos que deberían reformarse en el mercado laboral. ¿Y la patronal? ¿No está necesitada también de reformas? Creo que esta en una posición muy difícil, porque se encuentra, por un lado, a los sindicatos con posiciones decimonónicas y, por otro, a un gobierno que en vez de tomar medidas para incentivar el empleo -salvo el parche del Plan E- lo que está haciendo es actuar con resignación ante la crisis y el paro. Ha creado una dinámica perversa de subsidios, economía sumergida e ineficiente.

## INTERNACIONAL

### ERES, DESPIDOS Y CIERRES

#### Ebay recortará 400 empleos en Alemania, el 40% de su plantilla

<http://www.cincodias.com>

1 de Octubre de 2009

TITULARES

La empresa Ebay eliminará 400 puestos de trabajo del millar que mantiene en Alemania para mantener así la competitividad, informó hoy un portavoz de la compañía. Explicó que "esos recortes son necesarios para mantener nuestra competitividad" y "en ningún caso significa que la empresa esté en una situación económica de emergencia". Parte de los trabajos a recortar en Alemania, especialmente la división de atención al cliente, serán transferidos al centro Ebay en Dublín, Irlanda. El portavoz indicó que los recortes de empleo se aplicarán de forma gradual, un proceso que concluirá a mediados de 2010. Ebay únicamente cuenta en Alemania con un centro de trabajo situado en Dreilinden, en las cercanías de Berlín.

#### El diario 'The New York Times' prescindirá de 100 periodistas hasta finales de año

<http://www.cincodias.com>

20 de Octubre de 2009

TITULARES

El diario The New York Times, afectado por la caída de la contratación de publicidad debido a la crisis económica, anunció hoy un nuevo recorte de plantilla que, hasta finales de año, afectará a un 8% del total. La compañía editora del Times ofrecerá a los empleados bajas incentivadas, pero alertó de que, si no consigue a 100 voluntarios que quieran abandonar sus puestos de trabajo a cambio de una compensación económica, se verá obligada a llevar a cabo despidos hasta llegar a la cifra que se ha marcado. La redacción del Times, cuyos miembros han experimentado en lo que va de año un recorte de sueldo del 5%, cuenta actualmente con 1.250 periodistas, mientras que ningún otro diario estadounidense tiene más de 750 redactores. El diario enviará por correo el próximo jueves, el mismo día en que anunciará sus resultados trimestrales, sus propuestas de baja incentivada, que suele incluir el pago del salario de tres semanas por cada año trabajado, a todos los miembros de la redacción, que tendrán un total de 45 días para decidir si se presentan voluntarios.

#### Sun Microsystems eliminará 3.000 empleos más en el próximo año

<http://www.cincodias.com>

21 de Octubre de 2009

TITULARES

Sun Microsystems eliminará 3.000 empleos en el próximo año, debido a la demora en la aprobación de la compra de la empresa por parte de Oracle, según informó hoy el proveedor de productos y servicios para redes informáticas a la Comisión del Mercado de Valores de EEUU. Detalló que los recortes, que afectarán a cerca del 10% de la plantilla, se acometerán en todas las zonas geográficas donde tiene presencia en los próximos 12 meses. Esta reducción de plantilla se sumará a otras ya acometidas en los últimos años por Sun y supondrá para la empresa un gasto adicional de entre 75 y 125 millones de dólares.

#### Shell recorta 5.000 empleos mientras sus beneficios caen un 73%

<http://www.elpais.com>

29 de Octubre de 2009

TITULARES

La multinacional petrolera anglo-holandesa Shell recortará 5.000 empleos (un 10% de su fuerza de trabajo actual) para ganar en eficacia. Así lo ha anunciado su consejero general, Peter Voser, que ya presentó a principios de 2009 un plan de ajuste centrado en "afrontar los retos de un mercado convulso". En aquel momento lo justificó diciendo que había "demasiada gente en Shell preocupada consigo misma, en lugar de ocuparse de lo que ocurría fuera". Por otra parte, las ganancias de la compañía cayeron un 73% (hasta 3.000 millones de dólares) en el tercer trimestre del año. "Parece que la demanda de energía y sus precios mejoran, pero la incertidumbre es grande. No esperamos una pronta recuperación", ha admitido Voser. En su opinión, la "frágil situación económica actual, la caída del precio del petróleo y una menor producción", explican los malos resultados.

### MOVILIZACIONES

#### La unidad sindical se rompe ante el muro de Sarkozy

<http://www.publico.es>

8 de Octubre de 2009

TITULARES

Manifestaciones famélicas, escasísimos huelguistas y desunión sindical. Todos los ingredientes quedaron reunidos ayer en Francia, donde varias centrales sindicales transformaron una "jornada mundial por un trabajo decente" en un nuevo asalto contra la política fiscal y económica de Nicolas Sarkozy. Al millón y medio de manifestantes de enero, a los tres millones de marzo pasados, sucedieron esta vez en las calles francesas cortejos solitarios y huelgas aisladas. El frente sindical unitario quizá esté resquebrajándose.

## Últimas noticias sobre la lucha de los 850 trabajadores despedidos de las minas de Khourigba (Marruecos)

<http://www.cgt.org.es>

22 de Octubre de 2009

TITULARES

El jueves 29 de octubre, policías antidisturbios, venidos de otras ciudades de Marruecos, han impedido la concentración de los 850 trabajadores despedidos de Smesi-OCP ante las oficinas de la empresa en Khourigba. Las fuerzas represivas han ocupado prácticamente la ciudad y cerrado todos los accesos a las oficinas de la empresa, creando un clima de terror que ha provocado incluso que muchos niños no fueran al colegio por temor a la represión. Los trabajadores han evitado los enfrentamientos y se han replegado a los locales de la UMT para seguir preparando las acciones acordadas en la asamblea del día 26, donde, además de la concentración del 29, prohibida por el pachá de Khourigba, se ha acordado acudir masivamente al juicio de los cuatro compañeros acusados de desórdenes públicos (Abderrahmane BOUKDIR, Omar FAKHOURI, Rachid BELOUAFI y Jilali OUASSIF) el próximo día 3 de noviembre.

## Movilización solidaria en Marruecos

[Noticias Obreras nº 1.490](#)

TITULARES

El pasado mes de septiembre tuvo lugar en Marruecos una importante movilización solidaria que unió a sindicalistas de derechos humanos. Organizada por la Asociación Marroquí de Derechos Humanos, sindicalistas y otras organizaciones sociales, se produjo una caravana, mitin y manifestación de solidaridad con los 850 trabajadores y sus familias que viven una situación dramática tras ser despedidos de la minas de fosfatos de Khourigba, propiedad del grupo de fosfatos marroquí OCP. La empresa explota sistemáticamente a sus trabajadores en condiciones de gran precariedad. Pese a haber obtenido el año pasado unos beneficios de 5.000 millones de euros, ahora ha despedido a 850 trabajadores.

## CONDICIONES LABORALES

### El mercado laboral en EE UU se recupera: los despidos descienden un 30% en septiembre

<http://www.cincodias.com>

1 de Octubre de 2009

TITULARES

La caída que ha sufrido el mercado laboral en EE UU se desacelera y empieza a recuperarse. Los despidos planeados descendieron en septiembre un 30% en EE UU, hasta las 66.404 personas, en comparación con el mismo mes del año pasado, cuando fueron despedidas 95.094. El descenso en el dato ya se venía produciendo, ya que en julio fue del 13,8%.

### Mueren 77 trabajadores en Rusia

[Noticias Obreras nº 1.489](#)

TITULARES

Han muerto 77 trabajadores en una gran explosión que destruyó buena parte de una planta hidroeléctrica en el sur de Siberia (Rusia). La planta, propiedad de la empresa, RusHydro, en un 60% de capital público, es la mayor hidroeléctrica del país y desde hace años se viene reclamando la realización de reparaciones por su mal estado, sin que se haya actuado en consecuencia.

### El “Oro Rojo” italiano

[Noticias Obreras nº 1.489](#)

TITULARES

Cada verano alrededor de 50.000 trabajadores inmigrantes, muchos de ellos indocumentados, son llevados a Italia por agencias de empleo para la cosecha del tomate, un sector que fabrica productos de fama mundial que son un gran negocio. Pero los trabajadores cosechan los tomates en condiciones peligrosas, con salarios muy bajos y sufriendo constantes violaciones de la legislación laboral. Algunos de ellos, mediante violencia y amenazas, terminan prácticamente esclavizados. El sindicato FLAI-CGIL lleva años reclamando medidas contra esta explotación, pero el gobierno italiano no las toma. Es más, las recientes leyes represivas contra los inmigrantes han agravado aún más la situación. Por eso, el sindicato ha lanzado este verano la campaña “Oro Rojo” para combatir estas prácticas empresariales, denunciarlas ante la sociedad italiana, presionar al gobierno y concienciar y organizar a los trabajadores para luchar por sus derechos.

### Un nuevo suicidio en France Telecom eleva a 25 los casos desde febrero de 2008

<http://www.cincodias.com>

15 de Octubre de 2009

TITULARES

Un ingeniero de 48 años de la planta de France Télécom en la localidad bretona de Lannion se quitó hoy la vida, lo que eleva a 25 el número de suicidios registrados en la empresa operadora de telecomunicaciones desde febrero de 2008, informaron a Efe fuentes de la sociedad. El trabajador, que se encontraba de baja médica desde hacía un mes, fue encontrado colgado en su domicilio de esa localidad del noroeste francés, precisaron las fuentes, que aseguraron que el presidente de la empresa, Didier Lombard, se encuentra muy afectado por este nuevo caso. La oleada de suicidios en la empresa France Télécom en los últimos meses ha provocado una gran inquietud en Francia, donde incluso el Ejecutivo tomó cartas en el asunto y pidió a la dirección que investigara los motivos de estos sucesos. Los sindicatos del operador histórico francés de telecomunicaciones acusan a la política de reorganización impuesta por la dirección de esta acumulación de suicidios.

### Esclavitud por deudas

[Noticias Obreras nº 1.490](#)

TITULARES

Según algunas estimaciones hay en el mundo 27 millones de personas que sufren esclavitud por deudas. La crisis económica está incrementando la vulnerabilidad de los trabajadores más pobres. India es un país especialmente afectado por esta situación. Así la relata un hombre que pasó sus primeros 14 años de vida sin salir de una cantera en India: "Nací siendo esclavo. Mi padre estaba endeudado con el dueño de una mina que forzaba a toda mi familia a trabajar 16 horas diarias convoca comida y bebiendo agua de los charcos". El mecanismo suele ser tan simple como perverso: los trabajadores más pobres toman un préstamo de su patrón para comprar alguna herramienta de trabajo, o medicinas, comida, ropa... Luego, los sueldos son tan bajos y los intereses tan altos que caen en una espiral de endeudamiento y esclavitud.

## **OPINIÓN**

### **Greenspan augura una tasa de paro superior al 10% en EE UU**

<http://www.cinco dias.com>

5 de Octubre de 2009

**TITULARES**

El ex presidente de la Reserva Federal de EE UU, Alan Greenspan, en su comparecencia ante el Congreso - Reuters. En una entrevista concedida a la cadena de televisión ABC, recogida por Europa Press, el que fuera conocido como "el Maestro", señala que el último informe de empleo de septiembre, que constató la destrucción de 263.000 empleos y la subida del paro al 9,8%, fue "bastante malo lo mires por donde lo mires", aunque destacó la cifra de estadounidenses desempleados de larga duración. "Mis sospechas son que vamos a superar la barrera del 10% de paro y permanecer así por algún tiempo antes de que observemos un descenso", apunta Greenspan, quien advierte de que "en algún momento veremos una mejoría del empleo, pero a no ser que se produzca un incremento mensual de más de 100.000 puestos de trabajo, la tasa de paro continuará subiendo". A pesar de esta opinión, el ex presidente de la Reserva Federal considera que no es necesario un nuevo plan de estímulo económico por parte del Gobierno, puesto que afirma que por ahora sólo se ha puesto en marcha un 40% de los recursos del primer programa de la Casa Blanca, por lo que recomendó que es mejor "esperar y ver" su efecto en la economía. "Hay que tener cuidado con no intentar hacer demasiado porque, de hecho, puede resultar contraproducente", afirma Greenspan. Por otro lado, el ex responsable de política monetaria de EE UU, al que muchos señalan como uno de los responsables de la burbuja de crédito que desencadenó la actual crisis, apunta que la economía de EEUU podría haber registrado un crecimiento superior al 2,5% en el tercer trimestre, incluso sugiere que el PIB podría haber crecido algo más del 3%

### **El BCE aboga por la reforma laboral y el saneamiento presupuestario**

<http://www.cinco dias.com>

15 de Octubre de 2009

**TITULARES**

El Banco Central Europeo (BCE) cree "imprescindible" que los gobiernos de la eurozona adopten medidas estructurales concretas, también en el mercado laboral, y garanticen la sostenibilidad de las finanzas públicas. "La necesidad de elaborar estrategias de salida y de saneamiento presupuestario ambiciosas y realistas es cada vez más perentoria", subraya el BCE en su boletín mensual de octubre, publicado hoy. Según el BCE, es muy importante que los planes de saneamiento se elaboren conforme a las disposiciones del Pacto de Estabilidad y Crecimiento, y garanticen que el saneamiento comenzará tan pronto como sea posible. "Los esfuerzos de consolidación deberían intensificarse en el 2011 y deberán superar significativamente la referencia del 0,5% del Producto Interior Bruto (PIB)", sostiene el BCE. En los países con alto nivel de déficit, el ajuste estructural anual habrá de ser como mínimo del 1% del PIB. El BCE no descarta que las subidas de los impuestos indirectos sean más intensas de lo esperado actualmente debido a la necesidad de saneamiento presupuestario en los próximos años. El BCE recomienda que las medidas estructurales deberían orientarse hacia el lado del gasto, a tenor del rápido incremento de los ratios de gasto público y las mayores previsiones de gasto -debido al aumento de la carga de intereses y de los costes relacionados con el envejecimiento de la población. En lo que concierne a las reformas, el BCE opina que "en todos los países se necesitan más esfuerzos para fomentar el crecimiento y el empleo, pues es probable que la crisis financiera haya afectado la capacidad productiva de las economías de la zona del euro". A juicio del BCE se requieren, en particular, sistemas adecuados para la fijación de los salarios, un grado suficiente de flexibilidad de los mercados de trabajo e incentivos efectivos para trabajar. Al mismo tiempo, concluye el BCE, "se necesitan urgentemente políticas dirigidas a fomentar la competencia y la innovación, a fin de acelerar las reestructuraciones y la inversión y para crear las oportunidades empresariales y las mejoras de productividad necesarias para asegurar una recuperación sostenida".