



Esto que tienes en tus manos es un intento por acercarnos a las realidades cotidianas del mundo del trabajo, si de algún modo puede serte útil nos alegramos. Este mes, debido al gran número de noticias aparecidas, nos hemos visto obligados a resumirlas, por lo que no aparecen íntegras. En caso de que quieras contactar con nosotros: prosolidaria@terra.es. C/Calleja y Zurita 17 bajo. Burgos ó Apdo. de correos 3054. Burgos.

TITULARES

BURGOS

ERES, DESPIDOS Y CIERRES

- Europa obliga a Amcor a vender su fábrica de Burgos
- CCOO expresa su preocupación por los 64 ERE en la industria
- La crisis inmobiliaria obliga al cierre de Cropusa Baños y lleva al despido a sus 36 empleados
- Acuerdo en Michelin para prejubilarse a un máximo de 380 trabajadores

CREACIÓN Y MANTENIMIENTO DE EMPLEO

- Peón industrial, limpiadora y camarero triunfan en las oficinas de empleo
- Mujeres, empresarias y rurales

MOVILIZACIONES

- Rottneros: Acuerdo y fin de las movilizaciones (2 noticias)

SOCIAL

- Cáritas pide que no se recorten los presupuestos destinados a gasto social
- Los problemas laborales disparan las llamadas al Teléfono de la Esperanza
- El reagrupamiento familiar de inmigrantes se reduce por la falta de empleo

CASTILLA Y LEÓN

ERES, DESPIDOS Y CIERRES

- Fusión Caja España y Caja Duero (3 noticias)
- Tundidor presenta un ERE que afecta al conjunto de su plantilla

CONDICIONES LABORALES

- Los agentes sociales piden un nuevo modelo económico y productivo para encarar el futuro de España

SOCIAL

- Junta y sindicatos pactan 421 euros de mínimo para la Renta de Ciudadanía

NACIONAL

ERES, DESPIDOS Y CIERRES

- UGT se rebela contra el 88% de despidos express
- El 'call center' Energía Web despedirá a 700 trabajadores
- La industria eólica alerta de que la actual norma destruirá 18.000 empleos para 2010
- Grupo Pascual pretende ampliar el ERE otros cuatro meses
- El ajuste de empleo de los fijos supera ya al de los temporales
- La plantilla de las cajas caerá en 5.733 personas con las fusiones en marcha
- Seat pacta con CC OO y UGT el ajuste temporal de 7.484 empleos para 2010

CREACIÓN Y MANTENIMIENTO DE EMPLEO

- Sólo el 4% de las empresas prevé crear empleo antes de marzo
- Mercadona acuerda con los sindicatos crear al menos 1.000 empleos fijos hasta 2014

MOVILIZACIONES

- Los trabajadores de Bimbo secundan de forma "masiva" la jornada de paro
- La plantilla de Efé parará dos horas contra la rebaja de sueldos

- CC OO y UGT celebran la primera gran manifestación de la crisis
- Paralizan la actividad en Correos de Barcelona

CONDICIONES LABORALES

- Reforma laboral (9 noticias)
- Los costes laborales avanzan a su ritmo más bajo desde 2005
- Las empleadas del hogar cotizarán desde la primera hora trabajada
- El Ejecutivo impulsará la movilidad de empleados públicos
- General Motors, dispuesto a ceder una participación en Opel a los trabajadores
- CC OO propone que el Inem cubra el 70% del recorte de sueldo al reducir la jornada
- El 65% de los trabajadores no está satisfecho con su jornada laboral
- Trabajo baraja elevar la edad legal de jubilación y bonificar más su retraso
- El Gobierno aprueba el seguro de paro de autónomos limitado a seis meses
- Los sindicatos piden mejoras en la Ley de Economía Sostenible y en los subsidios
- El Gobierno aprueba mañana la subida del salario mínimo para 2010
- PSOE, PP y CiU pactan la reforma de las pensiones de viudedad

OPINIÓN

- La preocupación por el paro cierra el año en el nivel más alto de la década
- Los españoles estamos concienciados para llevar a cabo reformas estructurales

SOCIAL

- El 75% de las madres trabajadoras tiene problemas laborales
- Los extranjeros son el colectivo más afectado por la crisis y el paro
- Estar en paro empeora la salud

INTERNACIONAL

ERES, DESPIDOS Y CIERRES

- Arcelor baraja recortar 10.000 empleos más, sobre todo en Europa
- General Motors cerrará Saab tras fracasar el segundo intento de venta
- Air Comet echa el cierre

MOVILIZACIONES

- British Airways y los sindicatos retoman el diálogo para evitar la huelga
- Unos 300 trabajadores de Air Comet se manifiestan para exigir su recolocación

CONDICIONES LABORALES

- La Justicia alemana prohíbe a las tiendas abrir en domingo
- La CEOE llevará a la Unión Europea el debate de la reforma laboral
- Petróleos Mexicanos
- Seguro social en Paraguay
- Silicosis de trabajadores del textil
- Contra la precariedad laboral en Sudáfrica
- Terrible accidente en una mina china

SOCIAL

- France Télécom reconoce 32 suicidios entre sus empleados en dos años
- El reagrupamiento familiar de inmigrantes se reduce por la falta de empleo



ERES, DESPIDOS Y CIERRES

Europa obliga a Amcor a vender su fábrica de Burgos

<http://www.diariodeburgos.es>

16 de diciembre de 2009

TITULARES

Amcor Flexibles Tobepal, una de las mayores empresas de Burgos por plantilla (260 trabajadores) y por volumen de ventas (115 millones de euros, según datos registrados en 2007), se encuentra en venta. La decisión fue comunicada a primera hora de la tarde de ayer por la dirección al comité de empresa tras conocerse el dictamen del Tribunal Europeo para la Competencia que obliga a la multinacional australiana dedicada a la fabricación de embalajes flexibles a acometer esta desinversión tras su unión con el grupo Alcan, que crea un gigante con más de cien plantas repartidas por una treintena de países y con más de veinte mil trabajadores en nómina. En el caso de que no se encuentre comprador, se abre otro periodo de tres meses para que el Tribunal de Defensa de la Competencia busque un comprador adecuado. Por el momento, no se ha comunicado una oferta formal por parte de ningún comprador interesado.

CCOO expresa su preocupación por los 64 ERE en la industria

<http://www.diariodeburgos.es>

18 de diciembre de 2009

TITULARES

El 34,7% de los Expedientes de Regulación de Empleo se produjo en el sector industrial. La cifra total alcanza los 184 a lo largo de 2009. Comisiones Obreras (CCOO) no esconde su preocupación por los 64 Expedientes de Regulación de Empleo (ERE) que se han registrado en el sector industrial de la provincia de Burgos en lo que llevamos de 2009. Al menos así lo expresó ayer el secretario de Industria del sindicato, Juan Ruiz, minutos antes de la celebración de una asamblea de delegados de la Federación de Industria del sindicato. El objetivo de la reunión: hacer balance del año que se cierra y marcar las líneas de actuación para el año 2010. Y es que las cifras que se pusieron ayer encima de la mesa confirman que un 34,7% del total de los ERE se produjo en el sector de la industria (64 de los 184 registrados este año). Además, Ruiz hizo hincapié en que de esos ERE que ha sufrido la industria, 11 fueron de extinción, lo que significa el despido automático de los trabajadores. Al margen de este dato, el sindicalista recordó que también se han producido 56 expedientes de suspensión temporal que han afectado a 3.500 trabajadores. Según Ruiz, «si estos datos son graves, el goteo de despidos diarios y dejar a los trabajadores en la calle en el peor momento, es aún peor», concluyó. A propósito del futuro debate entre patronal, sindicatos y Gobierno, Ruiz expresó la predisposición de CCOO para alcanzar un acuerdo y se mostró abierto a «escuchar cualquier fórmula que sirva para conjugar la flexibilidad con la conservación del empleo», subrayó.

La crisis inmobiliaria obliga al cierre de Cropusa Baños y lleva al despido a sus 36 empleados

<http://www.diariodeburgos.es>

18 de diciembre de 2009

TITULARES

La dirección, que ayer presentó un ERE de extinción, asegura que la firma acumula pérdidas de más de 2 millones de euros y es inviable. La dirección de Cropusa Baños presentó ayer un expediente de regulación de empleo (ERE) que supondrá el despido de sus 36 trabajadores en plantilla y el cierre de esta fábrica, dedicada a la fabricación y comercialización de muebles, accesorios y mamparas para baño. Este anuncio fue comunicado ayer por la propia empresa y viene motivado por la grave crisis económica que afecta a la economía en general y al sector de la construcción en particular. «En los últimos 5 años -explican- las ventas de Cropusa Baños se han visto gravemente afectadas, habiéndose visto reducidas en un 69%». Cropusa Baños presentó un ERE temporal en noviembre de 2008, «con el objetivo de desarrollar un plan de viabilidad que permitiese mantener a la empresa en el mercado, abordando nuevas líneas de producción y reforzando la comercialización de sus productos, en la confianza de que en la segunda mitad del año 2009 mejorase la situación económica y consecuentemente las ventas». Estas medidas «no han logrado los resultados previstos y esto unido al agravamiento de la situación económica, han impedido la viabilidad de la empresa». Esta fábrica pertenece al Grupo Cropu, aunque su actividad es independiente y distinta al resto de las empresas que lo componen.

Acuerdo en Michelin para prejubilación a un máximo de 380 trabajadores

<http://www.elmundo.es>

1 de diciembre de 2009

TITULARES

El Comité Intercentros y la dirección de Michelin han cerrado este lunes un acuerdo en Aranda de Duero (Burgos) por el que se aplicará un Expediente de Regulación de Empleo que puede suponer la prejubilación de un máximo de 380 trabajadores nacidos entre 1949 y 1950.

José Antonio Fernández, miembro del Comité Intercentros por UGT, ha resaltado que difícilmente se alcanzará la cifra de 380 trabajadores implicados y que no habrá pérdida de empleo, por cuanto los que puedan resultar afectados, cuando alcancen la jubilación definitiva, la empresa deberá crear igual número de puestos de trabajo. Fernández ha señalado que la empresa ha aceptado complementar el salario de los afectados hasta llegar al 80% de su retribución en activo durante el primer año de vigencia de ERE y hasta el 82% durante el segundo ejercicio.

Además los afectados, al finalizar el segundo año del ERE, verán actualizados sus salarios como si hubiesen estado en activo.

José Antonio Fernández ha mostrado su esperanza de que con estas medidas acordadas entre los representantes sindicales y la dirección de la empresa sirvan para poner punto y final a la crisis productiva "que estamos atravesando y hasta que eso ocurra permita gestionar de manera eficaz los excedentes".

Michelin en sus plantas de Aranda de Duero (Burgos), Valladolid y Vitoria tienen en la actualidad una plantilla de 6.200 personas.

CREACIÓN Y MANTENIMIENTO DE EMPLEO

Peón industrial, limpiadora y camarero triunfan en las oficinas de empleo

<http://www.diariodeburgos.es>

10 de diciembre de 2009

TITULARES

Estas tres ocupaciones laborales encabezan la lista de las más contratadas en la provincia de Burgos y durante los nueve primeros meses del año han generado casi 25.000 contratos

Los peones de la industria manufacturera, las limpiadoras (en femenino) de centros de trabajo y los camareros son las tres ocupaciones que más posibilidades ofrecen a los parados para encontrar un empleo que les saque de esta situación. De hecho, en los tres últimos trimestres, han permitido realizar 24.798 contrataciones de desempleados, una cifra que supone más del 40% de los contratos firmados hasta septiembre en Burgos a través de las oficinas del Servicio Público de Empleo (EcyL). Esta conclusión se desprende del análisis del ranking de 50 ocupaciones que elabora y publica trimestralmente el EcyL y que permite analizar el mercado laboral provincial desde el punto de vista de los oficios más contratados, los más ofertados por las empresas y los más solicitados por los demandantes de empleo parados. No obstante, hay que matizar que esta estadística no profundiza en la alta temporalidad que conllevan la mayoría de estos contratos, ni tampoco en la calidad de los mismos en términos de salario, tiempos y tipo de trabajo.

Mujeres, empresarias y rurales

<http://www.diariodeburgos.es>

18 de diciembre de 2009

TITULARES

Tecosam Sociedad Cooperativa, dedicada a la confección textil, se creó en 2000, con nueve socias. Ahora son seis y acaban de recibir el Premio 'Castilla y León: Mujer en la Empresa'

En muchas ocasiones, a las autoridades se les llena la boca con frases ya hechas que, sin embargo, parecen huecas de contenido. Una de ellas es la socorrida «para asentar población en el medio rural», que parece copar ahora todos los programas de desarrollo o de sostenibilidad rural, y que incide especialmente en las mujeres que son quienes propician que se fije la población. Pero solo cuando se palpa el trabajo diario, cuando se habla con las protagonistas, deja de ser una frase hecha para convertirse en una realidad. En Santa María del Campo, esa realidad se llama Tecosam Sociedad Cooperativa o, mejor aún, se llama Rosa, María del Carmen, María Luisa, Marimar, Lucía y Mariángeles, que son las mujeres que conforman esta empresa dedicada a la confección de pantalones de trabajo. La empresa, ubicada en las antiguas escuelas, se creó en 2000 con 9 trabajadoras. Algunas jubilaciones y otras bajas por necesidades familiares han hecho reducir ese número inicial de cooperativistas, pero no así el trabajo, que no falta, afortunadamente, aunque ellas mismas hacen la reflexión de que podría sobrar si continuaran las iniciales. En cualquier caso, estas empresarias están orgullosas de su implantación en la localidad y de poner su grano de arena para que el pueblo no muera.

MOVILIZACIONES

Rottneros: Acuerdo y fin de las movilizaciones (2 noticias)

La plantilla de Rottneros recibirá 30 días por año como indemnización

<http://www.diariodeburgos.es>

17 de diciembre de 2009

TITULARES

El juzgado ha dictaminado la liquidación de la papelera local con compensaciones para los trabajadores por encima de los mínimos legales pero no llegan al despido improcedente

El juzgado de lo Mercantil de Burgos ha dictaminado la liquidación de Rottneros cuando la plantilla está a punto de cumplir un año sin trabajar, tres meses sin cobrar y tras 245 días de acampada en los jardines de la sede local de la Junta. El juez ha fijado indemnizaciones de 30 días por cada año trabajado para los 160 empleados de la papelera; 20 días por año, además de cinco días como crédito principal y cinco más junto al resto de acreedores de la empresa. De esta manera no se han cumplido las demandas de los empleados, que demandaban el pago de 45 días como compensación por lo que ellos consideran un despido improcedente. Sin embargo, el juez tampoco se ha decantado por los mínimos de 20 días que marca la legislación. «Creemos que ha querido recoger el sentimiento que hemos estado expresando nosotros durante todo este tiempo; que no es un concurso de acreedores al uso ya que la empresa tenía fondos como para hacer frente a las indemnizaciones», evaluó el presidente del comité de la papelera, Paco González. «Es un poco traumático porque tampoco ha ido a lo que solicitábamos nosotros, que era el despido improcedente y los 45 días», insistió. Los empleados podrán inscribirse en las listas del EcyL para cobrar las prestaciones por desempleo. Los trabajadores esperan que una vez conocido el dictamen del juez tanto las administraciones como los posibles inversores retomen las conversaciones para sacar adelante proyectos industriales en los que puedan recolocarse los despedidos. La plantilla se reunirá en asamblea hoy o mañana para tomar una decisión sobre si levantan el campamento que mantienen desde hace casi 250 días en la sede local de la Junta. Su objetivo ahora son tanto las prejubilaciones como las recolocaciones.

Una retirada victoriosa

<http://www.diariodeburgos.es>

22 de diciembre de 2009

TITULARES

La plantilla de la papelera levantó ayer las tiendas de campaña de la Junta, ocho meses después • Aunque no han conseguido mantener los puestos de trabajo, están orgullosos de haber peleado por lo que consideraban justo

Parece que te vas de casa, Nicolás». El interpelado levanta la vista del suelo y la dirige al saco de dormir que sujeta con una mano, como si lo descubriera de repente. Mira durante unos instantes a su alrededor para comprobar que del campamento que los trabajadores de Rottneros han mantenido durante más de ocho meses en los jardines de la sede local de la Junta de Castilla y León sólo quedan ya dos tiendas en pie. «Pues de mi casa me voy», replica convencido Nicolás, que no mueve ni un músculo. Parece que medita sobre la respuesta que acaba de dar. «Esto es ya parte de nosotros», admite el otro operario. Visto y no visto. Casi como llegaron se fueron. Alrededor de medio centenar de trabajadores de la papelera mirandesa desmantelaron ayer el campamento en el que han vivido durante 246 días. La actividad fue febril como la de un hormiguero durante un cuarto de hora. Las mesas, las pancartas reivindicativas, el tablón en el que cada jornada anotaban una más en su lucha... todo fuera en apenas 20 minutos. Y después un silencio incómodo roto sólo por la bromas de algunos, que intentaban animar al resto. La sensación de acabar algo sin saber a ciencia cierta hacia dónde se camina siempre despierta dudas. Como si les costara abandonar el lugar y orgullosos de haber defendido con hechos lo que consideraban justo. «Son sensaciones muy raras; hemos estado aquí todos juntos durante mucho tiempo y ahora nos vamos. No sé si vamos a volver a estar juntos en el próximo trabajo que esperamos tener. La verdad es que nos hemos encariñado unos con otros la hostia. Hemos tirado para adelante como hemos podido y recogemos el campamento con alegría, pero también hay cierta tristeza por dentro por una vida que ya no va a ser lo que ha sido», reconocía Bernardo Alcalde mientras desmontaba tiendas. Alcalde, que llevaba 18 años trabajando en Rottneros, no había dormido nunca en una tienda de campaña, pero en los últimos ocho meses habrá pasado de turno a 40 noches bajo la lona. También Rubén Fernández -diez años en la fábrica- tenía ayer «sensaciones agrídulces». «Lo que queríamos era conservar los puestos de empleo», lamenta, aunque casi todos están convencidos de que se han ganado a pulso la indemnización fijada por el juez. Además, creen que si hay recolocaciones y jubilaciones anticipadas será gracias al empeño de la plantilla. Y al de muchos ciudadanos y comercios que de manera desinteresada les han apoyado. «Un día vino una viejecita y nos trajo media bolsa de galletas...», recuerda emocionado Alcalde.

SOCIAL

Cáritas pide que no se recorten los presupuestos destinados a gasto social

<http://www.diariodeburgos.es>

22 de diciembre de 2009

TITULARES

El delegado diocesano de Cáritas en Burgos, Andrés Picón, pidió ayer a las instituciones que no recorten sus presupuestos destinados para gastos sociales ya que a las víctimas de la crisis económica les va a costar mucho remontar su actual situación. En este sentido, añadió que es urgente no solo que este dinero no disminuya «sino que se haga un esfuerzo extra en la atención a la exclusión». Y es que la entidad de la Iglesia Católica afronta 2010 con malas perspectivas ya que prevé el gran deterioro que van a vivir las personas que han agotado sus prestaciones y que es más que previsible que vayan a entrar en un periodo de carencias graves en la cobertura de sus necesidades básicas. «Entendemos que la atención a estas personas requiere cada vez de un mayor esfuerzo integral porque afecta a diferentes aspectos de recuperación: personal, psicológico y de redes sociales», explicó. Tanto Picón como el responsable de Comunicación, Alfredo Calvo, recordaron cuáles son las circunstancias que están llevando a esta situación a miles de personas: «Los precios exorbitantes de la vivienda y el abuso cometido por el sistema de crédito a través de las hipotecas; la insuficiencia de los recursos y ayudas oficiales que no ayudan a salir de la situación de pobreza y que son muy bajos con respecto a los de otros países europeos; las condiciones legales exigidas a las personas en proceso migratorio y la escasez de recursos en los servicios de atención a la salud mental, un fenómeno que vemos agravarse en época de crisis económica».

Los problemas laborales disparan las llamadas al Teléfono de la Esperanza

<http://www.diariodeburgos.es>

16 de diciembre de 2009

TITULARES

Las consultas recibidas superan en un 67% a las registradas durante todo 2008

Detrás de cada parado se esconden historias duras que, en ocasiones, rozan la desesperación. Por todo esto, cada vez son más las personas que necesitan de alguien que les escuche. Ahí es cuando emerge la figura de la oenegé burgalesa, Teléfono de la Esperanza. Y es que la situación se ha desbordado hasta el punto que las llamadas atendidas por problemas laborales este año, ya han rebasado en un 67% a las recibidas durante todo 2008. Lo que es lo mismo, de 180 consultas, se ha pasado a 301. «Los teléfonos echan humo», reconoce alarmada la coordinadora del Programa Socioinfantil y Juvenil de la Asociación, Estíbaliz Del Val. Pero tampoco dejaban de sonar en 2008. Para ser concretos, el año pasado se atendieron alrededor de 5.300 consultas, por las 5.100 que se han registrado hasta la fecha. Al otro lado del teléfono, cinco o seis profesionales fijos escuchan las llamadas. Se trata de personas especializadas en la rama social como psicólogos, educadores sociales o psicopedagogos, entre otros. Además, si el tema deriva hacia una consulta más técnica, un equipo de unos cuarenta voluntarios, con abogados o médicos entre otros expertos, está dispuesto a colaborar si se precisa su ayuda. Llamadas por soledad

La Navidad es una época del año en el que se mezclan sentimientos contradictorios. Por una lado, la alegría lógica de la festividad religiosa o, simplemente, de un periodo vacacional. Por contra, la nostalgia del recuerdo de los que no están o tener que vivirla sin compañía. Es, precisamente, la soledad el problema más escuchado. En Navidad, y también el resto del año. De hecho, el número de consultas realizadas por esta carencia afectiva supone el 17,6% de las llamadas recibidas en lo que llevamos de año

El reagrupamiento familiar de inmigrantes se reduce por la falta de empleo

<http://www.diariodeburgos.es>

9 de diciembre de 2009

TITULARES

Las reagrupaciones familiares de inmigrantes se han reducido en este año hasta un 50% por efecto de la crisis económica y la falta de empleo, según afirmó ayer la concejala de Inmigración, María José Abajo, durante la presentación de los actos con los que se va a conmemorar el Día de las Migraciones, que se celebra el próximo 18. Abajo señaló que, más bien al contrario, se está produciendo una

vuelta a los países de origen, sobre todo de las personas que, dentro de las familias, no están en edad o no pueden trabajar como los hijos o los abuelos. En este sentido, precisó que no ha sido muy efectiva propuesta de «retorno monetarizado» que hizo el Gobierno central, a juicio de la concejala, porque la mayoría de los inmigrantes «son personas que lo han apostado todo cuando salieron de su país y para quienes el retorno supone un auténtico fracaso emocional y personal».

CASTILLA Y LEÓN

ERES, DESPIDOS Y CIERRES

Fusión Caja España y Caja Duero (3 noticias)

Caja España y Caja Duero impulsan su fusión desde el pacto laboral y político

<http://www.diariodeburgos.es>

10 de diciembre de 2009

TITULARES

Presidentes y directores generales se reunieron ayer con Villanueva para presentarle el documento técnico y avanzar en el proceso. Caja España y Caja Duero abrirán en pocas horas todos los frentes del proceso de fusión entre ambas entidades para impulsar las negociaciones de cara a que antes de fin de año los consejos de administración puedan aprobar una solicitud conjunta de préstamos del Fondo de Reestructuración y Ordenación Bancario, lo que implicaría que el acuerdo definitivo estaría muy avanzado o prácticamente cerrado este mes. En la reunión presentaron a la Junta el plan de negocio de la consultora KPMG. El texto pasaría por la solicitud al FROB de un préstamo de entre 550 y 600 millones y un ajuste de plantilla de un millar de trabajadores, así como el cierre de 230 oficinas. Está previsto que mañana el Banco de España analice el proyecto. El representante de UGT, Antonio Muñoz, aseguró que su sindicato no aceptarán despidos y exigirán el mantenimiento del empleo actual, aunque admiten hablar de reordenación y de duplicidad de oficinas.

La mesa de negociación del plan laboral queda constituida con 22 miembros

<http://www.elmundo.es>

10 de diciembre de 2009

TITULARES

La mesa de negociación del plan laboral para la fusión de Caja España y Caja Duero quedó constituida formalmente este jueves en una reunión en Madrid y estará integrada finalmente por 22 miembros (once por parte de los sindicatos y otros tantos de la patronal), con lo que se aprueba la propuesta planteada desde las entidades y la UGT, pese al rechazo inicial de la plataforma integrada por CCOO, la Confederación de Sindicatos Independientes de Cajas de Ahorros (Cesica) y la Unión de Empleados de Ahorro (UEA).

Así, UGT contará con cinco representantes en la mesa y cada uno de los integrantes de la plataforma unitaria tendrá finalmente dos, al ceder Comisiones Obreras uno a UEA.

Por su parte, el responsable de UGT en Caja España, Aníbal Merayo, aceptó que en el proceso de fusión se producirá pérdida de empleo, pero afirmó que su sindicato no permitirá despidos o salidas traumáticas, sino que todo el proceso deberá basarse en bajas incentivadas y prejubilaciones. Agregó que el reto es que la nueva entidad recupere todo ese empleo en un futuro cuando consolide su negocio y permita generar un mayor número de puestos de trabajo. "Hay que analizar detenidamente los baremos que establecen las entidades para los despidos y el cierre de oficinas", dijo.

Caja Duero cerrará 116 oficinas por la fusión, la mitad en la Comunidad

<http://www.diariodeburgos.es>

11 de diciembre de 2009

TITULARES

El plan de negocio prevé que la entidad de ahorro cierre 54 sucursales en Castilla y León, la mayor parte en Palencia, con 17, seguida por Zamora, con 11, y otras diez en Valladolid.

Caja Duero prevé cerrar 54 oficinas en Castilla y León tras el proceso de fusión con Caja España, lo que supone que el 46,5 por ciento de los 116 establecimientos que tendría que clausurar esta entidad se ubiquen en la Comunidad, según el borrador del plan de negocio de la fusión elaborado por KPMG que analizó ayer el Consejo de Administración en una reunión extraordinaria. Por provincias, la que más oficinas perderá será Palencia, con 17.

Los criterios que se han utilizado para decidir el número de oficinas que deben cerrar una u otra entidad han sido la distancia entre establecimientos, es decir, se cerrará cuando entre una y otra medien menos de 500 metros; y los resultados de cada oficina tanto en negocio como en número de clientes. Además, se ha tenido en cuenta si el espacio es propio de la caja o está en alquiler. En total, Caja Duero cerrará 116 oficinas, mientras que Caja España hará lo propio con 137, siempre según el borrador del informe. Se señala que afectará a 975 empleados de ambas cajas de los que 569 pertenecen a la red comercial; 385, a los servicios centrales de las dos cajas y 21 a distintas secciones.

Tundidor presenta un ERE que afecta al conjunto de su plantilla

<http://www.elmundo.es>

14 de diciembre de 2009

TITULARES

Tundidor S.A., empresa ubicada en Soria, presentó este lunes en el registro de la Oficina Territorial de Trabajo la solicitud de autorización de Expediente de Regulación de Empleo para poder llevar a cabo la suspensión, durante 120 días, de los contratos de trabajo que le unen con los 10 trabajadores de su plantilla. La firma se dedica a la actividad de montaje de estructuras metálicas. La solicitud de suspensión de los contratos de trabajo indicados viene motivada por causas de índole productivas

La Oficina Territorial de Trabajo ya autorizó dos EREs, el pasado 15 de abril, relacionados con la empresa soriana. La primera fue una solicitud de suspensión de la relación laboral que le unía con sus seis trabajadores durante cuatro meses, por causas productivas; y la segunda, a cuatro trabajadores durante cuatro meses, por lo mismo.

CONDICIONES LABORALES

Los agentes sociales piden un nuevo modelo económico y productivo para encarar el futuro de España

<http://www.diariodeburgos.es>

10 de diciembre de 2009

TITULARES

La patronal Cecale y los sindicatos CCOO y UGT proponen al presidente de la Junta que defienda reformas estructurales que no incluye actualmente la Ley de Economía Sostenible, la defensa de un nuevo modelo económico y productivo para encarar el futuro de España y salir de la actual crisis económica.

En la ronda de reuniones que convocó Herrera, Ángel Hernández y Agustín Prieto, secretarios regionales de UGT y CCOO, y Jesús Terciado, presidente de Cecale, trasladaron serias dudas en torno a la Ley de Economía Sostenible planteada por el Gobierno. Terciado esgrimió los argumentos más duros contra la norma e incluso presentó al presidente de la Junta un «decálogo crítico» consensuado por la CEOE en el que se constata que el texto normativo sólo incluye «reformas parciales, no estructurales», y se refirió al mercado laboral, la innovación tecnológica, la estabilidad presupuestaria y la normalización de los mercados financieros. Asimismo, criticó que la ley se elaboró sin consenso, y constató que desde la patronal no se han sentido «vinculados» a la misma, ya que no incluye un estudio sobre su impacto en la economía. El secretario de CCOO, achacó a la Ley que no servirá para impulsar reformas necesarias en los ámbitos tributario, educativo y laboral, así como el cambio de política de la negociación colectiva. Su homólogo en UGT, Agustín Prieto, pese a reconocer que el texto preparado por el Gobierno «no» les gusta como está, porque tiene muchas lagunas, confió en su enriquecimiento en el trámite parlamentario y en que su mejora en este cauce permita convertir la ley en el instrumento para el cambio que necesita el conjunto nacional. Sindicatos y patronal también coincidieron en la necesidad de reformas laborales, si bien propusieron a Herrera modelos diametralmente opuestos

SOCIAL

Junta y sindicatos pactan 421 euros de mínimo para la Renta de Ciudadanía

<http://www.elmundo.es>

14 de diciembre de 2009

TITULARES

El acuerdo, al que este lunes se le darán los últimos retoques en el seno de la Comisión Permanente del Consejo del Diálogo Social, establece que la Renta Garantizada de Ciudadanía se sitúe, como mínimo, en el 80% del IPREM (índice corregido del antiguo salario mínimo interprofesional). Es decir, un 5% más de lo que establece el actual Salario Social (IMI), que desaparecerá de forma automática en el momento en que entre en funcionamiento esa Renta de Ciudadanía, que viene fijada en el Estatuto de Autonomía como un "derecho" de los ciudadanos.

421 euros es lo que percibiría, a partir de enero de 2010, un castellano y leonés sin ningún tipo de recursos y que viva solo. En el caso de que la unidad familiar esté formada por dos miembros, la Renta Garantizada aumentaría un 20%, hasta alcanzar los 527 euros. Y si viven tres personas en el mismo hogar, la cuantía llegaría a los 606 euros, un 35% más.

Aunque se contemplan posiciones intermedias, en ningún caso la nueva renta superará el 120% del IPREM (los 632 euros), según informan fuentes próximas a la negociación.

NACIONAL

ERES, DESPIDOS Y CIERRES

UGT se rebela contra el 88% de despidos express

<http://www.cope.es>

8 de diciembre de 2009

TITULARES

UGT ha denunciado que el 88% de los despidos registrados en el segundo trimestre de este año fueron 'express', amparados por la ley 45/2002, que, a su juicio, está facilitando "la destrucción rápida de empleo", por lo que exigió la eliminación de esta fórmula, puesta en marcha en la reforma laboral de 2002.

El sindicato denuncia que el despido 'express' es la "primera vía para extinguir la relación laboral de los trabajadores indefinidos". Según datos facilitados por el sindicato, del total de trabajadores despedidos durante el segundo trimestre de este año una media del 88% de los despidos se produjeron a través del despido 'express', frente al 72% despedidos a través de un ERE. Estos datos ponen de manifiesto que un total de 601.914 empleados de los que cobran la prestación contributiva han perdido su trabajo de esta forma, que permite que

se pueda extinguir la relación laboral sin reconocer causa alguna, a cambio del pago en las 48 horas siguientes al mismo de una indemnización. De esta forma, explica el sindicato, el empresario se evita el proceso de mediación o conciliación y no tienen que pagar los salarios de tramitación. Según los últimos datos de los Servicios Públicos de Empleo del mes de octubre, el 47,3% de los que han pasado a cobrar prestaciones contributivas tenían empleo indefinido, mientras que contratados temporales eran el 45%. UGT señala que esta situación de demuestra que en España el despido es "accesible" porque elimina incertidumbres para el empresario y es fácil en su tramitación.

El 'call center' Energía Web despedirá a 700 trabajadores

<http://www.cincodias.com>

23 de diciembre de 2009

TITULARES

Energía Web, perteneciente al Grupo Accenture, despedirá a 700 trabajadores después de perder el contrato del teléfono de atención al cliente de Iberdrola, según una nota remitida ayer por el comité de empresa de la sociedad.

Los despidos se realizarán por tres vías. Un total de 109 trabajadores indefinidos serán sometidos a un Expediente de Regulación de Empleo (ERE), mientras que se finalizará el contrato de 424 trabajadores de obra y servicio, y se prescindirá de los servicios de otros 170 trabajadores de empresas de trabajo temporal.

Tras la apertura del proceso de negociación y la celebración de tres reuniones, los trabajadores rechazan las propuestas planteadas. En concreto, lamentan la "exigua" indemnización prevista, que va de 20 días a ocho días por año, y denuncian la falta de garantías de ser contratados por el futuro proveedor del servicio de atención al cliente de la eléctrica.

Nuevo contrato: Iberdrola, por su parte, ha adjudicado este contrato durante tres años a la empresa Unísono, que sustituirá a Energía Web en la prestación de este servicio. Éste consiste en atender las demandas de los usuarios a la compañía eléctrica acerca de altas de contrato, modificaciones, bajas, información sobre averías y otras gestiones.

Unísono ya se hizo antes del verano con el suministro de este servicio en Valencia, donde hasta ese momento se encargaba del mismo la empresa Energía Web.

La industria eólica alerta de que la actual norma destruirá 18.000 empleos para 2010

<http://www.cincodias.com>

22 de diciembre de 2009

TITULARES

La industria eólica perderá hasta 18.000 empleos para 2010 si se mantiene las condiciones normativas actuales, según los datos del sector. A cierre de este año, las empresas habrán recortado sus plantillas en 15.000 personas, en empleos directos e indirectos.

La Asociación Empresarial Eólica (AEE) denunció ayer "que la aplicación del Real Decreto 6/2009, que entró en vigor sin consenso. El sector alerta de que, frente a la visión del Ministerio de Industria de que se han inscrito 6.389 megavatios (MW) eólicos, 4.042 ya están construidos o en construcción, con lo que "no puede hablarse de nueva potencia". "La carga de trabajo para la industria eólica se limita en los próximos tres años a 1.780 MW anuales con el agravante de que, al no existir un nuevo marco normativo, no hay perspectivas más allá de 2012", afirmaron. La media de instalación desde 2004 ha sido de 2.100 MW.

Grupo Pascual pretende ampliar el ERE otros cuatro meses

<http://www.cincodias.com>

2 de diciembre de 2009

TITULARES

La dirección del grupo Pascual ha planteado al comité de empresa de la planta lucense de Outeiro de Rei la ampliación del ERE temporal, que concluía mañana jueves, otros 4 meses. Esta misma noche, los trabajadores decidirán en asamblea si aceptan esta prolongación del ERE, aunque se trata de un tiempo en el que ya consumirán parte de las mensualidades a las que tienen derecho de percepción por desempleo. En reunión celebrada ayer en Madrid fueron informados de que la dirección contempla las dos opciones de compra que han planteado las cooperativas lideradas por Feiraco, en un caso, y La Arzuana, en otro, si bien un portavoz de grupo Pascual señaló que la sensación es de que "todo está muy verde para llegar a un posible acuerdo".

Si confirmó que ambas propuestas contemplan la posibilidad de quedarse con el centenar de trabajadores que ahora están regularizados, mediante una incorporación progresiva a la planta, a medida que se fuera incrementando la capacidad para transformar leche.

"Lo que está claro es que este viernes nos vamos al paro, bien sea por la conclusión del expediente de regulación de empleo o por la ampliación del mismo, ya que tenemos que empezar a consumir mensualidades", afirmó el portavoz.

El ajuste de empleo de los fijos supera ya al de los temporales

<http://www.cincodias.com>

9 de diciembre de 2009

TITULARES

Desde mayo, hay más beneficiarios del paro que proceden de despidos que de la finalización de contratos

El vaticinio se ha cumplido. La sangría de parados que sufre España comenzó a acusarse en la no renovación de trabajadores temporales a quienes les vencía el contrato. Sin embargo, desde el pasado mayo la hemorragia se concentra con mayor fuerza en aquellos empleados que son despedidos. Es decir, que por primera vez desde que comenzó la crisis, los fijos la sufren más que los eventuales. Así se desprende de los datos sobre el origen de los beneficiarios de la prestación por desempleo que UGT ha recopilado del Ministerio de Trabajo.

"Eliminar el despido exprés"

La rápida destrucción de empleo, sostienen desde UGT, se debe al llamado despido exprés". Este fue creado durante la reforma laboral de 2002 y permite extinguir la relación laboral sin reconocer causa alguna, a cambio del pago, en las 48 horas siguientes, de una indemnización por despido improcedente (45 días por año trabajado). El cambio legislativo ha permitido a los empresarios agilizar el proceso y ahorrarse los salarios de tramitación. Ahora, UGT reclama que se elimine esta fórmula, responsable del 88% de los 685.762 despidos que se produjeron el segundo trimestre de 2009, el último analizado.

La plantilla de las cajas caerá en 5.733 personas con las fusiones en marcha

<http://www.cincodias.com>

16 de diciembre de 2009

TITULARES

Los proyectos de fusión entre cajas que están sobre la mesa conllevarán la reducción de la plantilla en 5.130 personas (el 4% del total de las cajas) y el cierre de 1.440 sucursales. Durante el primer semestre del año, el conjunto del sector cerró 930 oficinas, especialmente en las zonas costeras.

El mapa bancario español está cambiando a toda velocidad. El ritmo de deterioro de las cuentas de resultado de las entidades financieras tiene un crudo reflejo en los recortes de plantillas y el cierre de sucursales.

El ramo que más afectado se está viendo es el de las cajas de ahorros, que está acometiendo una profunda reestructuración. Entre las tres fusiones de cajas catalanas que están en marcha (las lideradas por Caixa Catalunya y Caixa Penedés, y la de las cajas comarcales), la integración de Caja España y Caja Duero, y la combinación de Unicaja con Cajasur y Caja de Jaén, la reducción de las redes comerciales anunciadas en los diferentes estudios alcanzaría las 1.325 oficinas.

A estas previsiones, se puede sumar en breve la integración de Caixa Galicia y Caixanova, promovida por todos los partidos políticos gallegos y respaldada por los sindicatos. De seguir adelante, conllevaría la supresión de unos 1.000 empleos y 250 sucursales.

Además, la reordenación del sector también lleva aparejado un importante consumo de recursos públicos. Los promotores de estos cinco proyectos planean solicitar 4.665 millones de euros al Fondo de Reestructuración Ordenada Bancaria (FROB), cuya dotación inicial está fijada en 9.000 millones.

Seat pacta con CC OO y UGT el ajuste temporal de 7.484 empleos para 2010

<http://www.cincodias.com>

4 de diciembre de 2009

TITULARES

La dirección de Seat alcanzó ayer un acuerdo con CC OO y UGT para aplicar el expediente temporal de empleo (ERE) correspondiente a 2010, que afectará de forma rotatoria a un máximo de 7.484 trabajadores de las factorías barcelonesas de Martorell y Zona Franca. El sindicato CGT, con tres representantes en el comité intercentros (13 miembros), votó en contra del ajuste.

La compañía prevé suspender 1.100 contratos diarios entre el 4 de enero y el 30 de julio, y el 31 de agosto y el 23 de diciembre de 2010. En total, la filial de Volkswagen aplicará hasta 51 días de paro productivos, repartidos en 14 días para la Línea 1 de Martorell (Ibiza), 24 en la Línea 2 (Altea y León) y 13 en la Línea 3 (Exeo). El acuerdo sellado estipula que los trabajadores que realicen cursos de formación cobrarán el 100% del salario. El resto percibirá el 80%.

Una de las razones esgrimidas por CGT para no firmar el pacto fue que la compañía ha utilizado el expediente como una forma encubierta de flexibilidad, con la intención de reducir el stock de unidades. Según los datos de CGT, la compañía que ahora preside James Muir ha reducido las existencias en 142.191 unidades desde 2004. El sindicato presentó un informe en el que asegura que la producción para 2010 se podría cubrir con un ERE de 903 personas, es decir 197 menos que en el ajuste acordado.

CREACIÓN Y MANTENIMIENTO DE EMPLEO

Sólo el 4% de las empresas prevé crear empleo antes de marzo

<http://www.cincodias.com>

10 de diciembre de 2009

TITULARES

El 96% de los empresarios seguirá sin contratar empleados hasta marzo. Así lo asegura un estudio elaborado por la consultora Manpower, en el que se apunta que sólo el 4% de los directivos consultados prevé aumentar sus plantillas en el primer trimestre de 2010. "España registra una proyección negativa de empleo neto (porcentaje de directivos que prevé contratar frente a los que esperan despedir) por séptimo trimestre consecutivo. El mercado laboral todavía pasa por dificultades y la recuperación tardará en llegar", recalca el informe.

Mercadona acuerda con los sindicatos crear al menos 1.000 empleos fijos hasta 2014

<http://www.cincodias.com>

17 de diciembre de 2009

TITULARES

En un comunicado, la compañía que preside Juan Roig, que actualmente tiene una plantilla de 62.000 trabajadores, destacó que con la firma de este nuevo convenio mantiene su apuesta por el empleo estable.

Entre los compromisos adquiridos por la empresa en este nuevo acuerdo, que entrará en vigor el próximo 1 de enero, también destaca la mejora del poder adquisitivo de su plantilla, a la que se garantizará en los cuatro años de vigencia del convenio el IPC real más un incremento que, dependiendo del grupo profesional en el que esté encuadrado el trabajador, oscilará entre el 0,5% y el 2,4%.

"En momentos como los actuales en que la situación económica es complicada, estamos satisfechos de los compromisos adquiridos con la representación legal de nuestra plantilla", manifestó el director de la División Laboral de Mercadona, Fernando Aparicio.

Aparicio destacó que un principio de la compañía que estuvo presente durante la negociación se centra en que "primero la empresa tiene que dar a los trabajadores estabilidad y participación en la riqueza que genera, y luego tiene que recibir de éstos su implicación para continuar haciendo cada día mejor su trabajo diario y seguir persiguiendo mejoras en la productividad y eficiencia de los procesos". "Sólo así podremos tener una empresa sostenible en el tiempo y en esto todos estamos de acuerdo", agregó el directivo.

Tras apuntar que la comisión de igualdad pudo constatar al realizar el diagnóstico de la situación la "histórica práctica de igualdad" aplicada en la cadena, explicó que para continuar esta política el plan establece la figura del "agente de igualdad", que asesorará a la organización en esta materia.

La presidenta del comité intercentros, Inma Curciel (UGT), destacó que "si se ha alcanzado un convenio satisfactorio para los trabajadores, renovándose la apuesta y el compromiso por el mantenimiento y la creación de empleo estable, lo que va a servir para mejorar la competitividad de la compañía".

MOVILIZACIONES

Los trabajadores de Bimbo secundan de forma "masiva" la jornada de paro

<http://www.cincodias.com>

9 de diciembre de 2009

TITULARES

La multinacional Sara Lee anunció el pasado noviembre que pondrá fin a la actividad de Bimbo en la localidad de Almansa por la actual situación del mercado como consecuencia del escenario de crisis económica. Los trabajadores de Bimbo secundaron hoy de forma "masiva" el paro de 24 horas convocado por los sindicatos CC.OO y UGT en todos los centros de producción de la compañía como protesta ante el anuncio de cierre de la planta de Almansa (Albacete), que cuenta en la actualidad con una plantilla de 120trabajadores. "La jornada ha sido un éxito, ha estado secundada por prácticamente el 100% de los trabajadores y ha transcurrido sin incidentes", informaron fuentes sindicales. El llamamiento sindical afectó a más de 700 trabajadores de las fábricas de la compañía en Madrid, Solares (Cantabria), Palma de Mallorca y Granollers (Barcelona), además de la propia fábrica de Almansa afectada por el Expediente de Regulación de Empleo (ERE). "La respuesta ha sido contundente y masiva", subrayaron las mismas fuentes, que añadieron que la lucha "no va a parar hasta dar respuesta a las necesidades de los trabajadores de Almansa". Esta jornada de huelga se suma al paro que llevaron a cabo los empleados de la planta afectada el pasado miércoles de la pasada semana, que fue secundado por el 100% de la plantilla.

La plantilla de Efe parará dos horas contra la rebaja de sueldos

<http://www.cincodias.com>

12 de diciembre de 2009

TITULARES

El comité intercentros de la agencia Efe ha convocado una jornada de paro (dos horas por turno) para el próximo miércoles, día 16 de diciembre, tras no llegar a un acuerdo con la empresa sobre su propuesta de rebaja salarial a cambio del mantenimiento del empleo. La última oferta presentada por la dirección de la agencia de noticias pasa por la congelación salarial en 2009 y un recorte medio de los sueldos del 6,25% estructurado por escalones, con una rebaja del 8% para los sueldos más altos y nula en el caso de los más bajos (menos de 30.000 euros anuales). Los sindicatos, que estaban dispuestos a aceptar una congelación salarial para los dos ejercicios, consideran un "chantaje" que los responsables de la empresa amenacen con despidos si no se acepta su propuesta y lamentan que los directivos no renuncien a sus bonus y "quieran socializar unas pérdidas que sólo son imputables al equipo gestor".

CC OO y UGT celebran la primera gran manifestación de la crisis

<http://www.cincodias.com>

12 de diciembre de 2009

TITULARES

"No hay demanda de una huelga general", aseguró el viernes el secretario general de CC OO, Ignacio Fernández Toxo. En su lugar, los sindicatos han convocado a todos los trabajadores este sábado en Madrid a manifestarse por sus derechos, "sus sueldos y sus empleos", en la primera gran movilización de la crisis. Y aunque supone un toque de atención para ambos, CC OO y UGT sostienen que no va dirigida contra el Gobierno ni contra la patronal. Al primero, le piden más inversión para fomentar el empleo y un pacto para aumentar la presión fiscal.

A los empresarios, con los que están a punto de iniciar la negociación de un pacto salarial a tres años, les envían un mensaje claro. "Que no se aprovechen de la crisis" y que cumplan los convenios colectivos bloqueados, motivo por el que se convocó la manifestación inicialmente. Con unos y con otros retomarán en breve el diálogo social. Y en una cosa parecen de acuerdo sindicatos y CEOE, para no fracasar de nuevo, "hará falta trabajar bilateralmente" antes de sentarse a negociar con el Gobierno.

Paralizan la actividad en Correos de Barcelona

[Noticias Obreras nº: 1.493](#)

TITULARES

Todos los delegados de prevención de correos-Barcelona pertenecientes a los sindicatos CGT, USOC, CSIF, CCOO y UGT paralizaron el pasado 13 de noviembre la descarga de camiones en la Oficina Principal de Correos de Barcelona, en aplicación del artículo 21 apartado 3 de la Ley de prevención de Riesgos Laborales, que les faculta para actuar en caso de riesgo grave para los trabajadores. Tras visita urgente del Inspector de trabajo y de diversos técnicos de la administración en el lugar ratificaron dicha paralización. Dicha zona de carga y descarga ha sido denunciada varias veces en la Inspección de trabajo por no cumplir la normativa, siendo la actividad de correos de indiferencia total. El pasado jueves día 5 de noviembre volcó una jaula de hierro (104 kg. Vacía), cargada de correspondencia que estaba siendo manipulada por una trabajadora, por suerte para ella pudo esquivarla y evitar ser aplastada aunque sufrió diversas lesiones (golpe en la cabeza, etc.).

CONDICIONES LABORALES

Reforma laboral (9 noticias)

Zapatero delimita la frontera de una reforma laboral sin abaratar el despido

<http://www.cincodias.com>

3 de diciembre de 2009

TITULARES

El presidente José Luis Rodríguez Zapatero se mostró ayer partidario de una reforma laboral, que deberá incluir, a su juicio, una revisión de las bonificaciones a la contratación y excluir el abaratamiento del despido.

La necesidad de la reforma laboral va ganando adeptos en el Gobierno, hasta el punto de que va a ser uno de los platos fuertes que acompañen a la estrategia que complementará la futura ley de Economía Sostenible. Ante el escepticismo general del Congreso sobre las

medidas anunciadas por el presidente, José Luis Rodríguez Zapatero trazó las fronteras que no podrá rebasar esta reforma y arrojó algo de luz, a modo de balas trazadoras, sobre las iniciativas que someterá a partir de enero al llamado diálogo social.

Los límites que no sobrepasará esta reforma están claros para el presidente: el juicio sobre el acierto o el error no girará sobre la aceptación o el rechazo de una "muy concreta reforma laboral centrada en exigir un determinado tipo contractual", advirtió el presidente. Tampoco sobre una "reducción de las indemnizaciones por despido o sobre la exclusión de los conflictos laborales de los sistemas de control administrativo o judicial. Este no es nuestro camino...", advirtió. En primer lugar, anticipó una ambiciosa revisión de la política de bonificaciones a la contratación, "reorientando los recursos hacia políticas de empleo más eficientes".

La reforma laboral abordará también el sistema de negociación colectiva "para mejorar la flexibilidad interna de las empresas", el refuerzo de los servicios públicos de empleo, de los más débiles de Europa, y la mejora de la intermediación laboral. También están en la agenda reducir la dualidad y la alta tasa de temporalidad y un mayor control sobre los procesos de incapacidad. En último lugar, se sitúa el fomento del uso de la reducción de jornada como vía de ajuste temporal del empleo.

Corbacho no hablará de cotizaciones cuando retome la agenda del diálogo social

<http://www.cope.es>

9 de diciembre de 2009

TITULARES

Nada de rebaja de cotizaciones. Tajante se ha mostrado el ministro de Trabajo e Inmigración, Celestino Corbacho, quien no contemplará esta opción cuando en 2010 se retome el debate del diálogo social. Además, ha lanzado un mensaje a Díaz Ferrán, presidente de la CEOE, diciendo que no todos los empresarios son del PP.

El ministro de Trabajo, Celestino Corbacho, ha mostrado este miércoles su confianza en poder hacer una "agenda de materias y temas" a debatir en el diálogo social "a comienzos" de 2010, pero ha dejado claro que las cuestiones relacionadas con la Seguridad Social, como las propuestas de los empresarios para rebajar cotizaciones sociales deben considerarse en el marco del Pacto de Toledo.

En declaraciones tras la toma de posesión del secretario general del Diálogo Social, Alfonso Morón, ha indicado que, pese a que previsiblemente se volverá a generar empleo a partir del segundo semestre del año, la situación requiere "los cambios que sean menester y sin miedo al futuro".

La CEOE aboga por reducir las prestaciones de paro y su duración

<http://www.cope.es>

13 de diciembre de 2009

TITULARES

Alerta que de no hacerse esta medida se podría "condenar a un paro perpetuo". Además, aboga por una reducción drástica del paro para que el Gobierno no suba los impuestos Tras el rotundo fracaso de la manifestación sindical -pese a las condiciones que ponían los convocantes a los manifestantes para ir, como por ejemplo la "paga" de 30 euros para comer por Madrid, la Confederación Española de Organizaciones Empresariales, CEOE, propone una reducción de las prestaciones por desempleo y su duración. La organización indica que estas prestaciones y el tiempo de percepción son más elevadas en España que en otros países. Además, la patronal incluye junto a este punto la "reforma" del salario mínimo y de los mínimos salariales de los convenios. "Somos el único país del mundo que no discrimina un salario mínimo para trabajadores jóvenes y la consecuencia es un paro juvenil del 40 por ciento, el doble que la media mundial". En su modelo de reforma laboral, los empresarios también piden "reducir los costes de contratación de los parados" y eliminar la rigidez de los salarios reales en los convenios.

Satisfacción de los empresarios porque en enero se discute la reforma laboral

<http://www.cope.es>

14 de diciembre de 2009

TITULARES

Los empresarios se han mostrado satisfechos después de que el gobierno haya aprovechado la conferencia de presidentes autonómicos para hablar por primera vez de la reforma laboral, por escrito. El presidente de la CEOE, Gerardo Díaz Ferrán, ha valorado que en enero el Gobierno se sienta con los empresarios y los sindicatos para empezar a discutir una reforma laboral "imprescindible" y que debería haberse acometido en 2009. Así lo ha asegurado Díaz Ferrán, en declaraciones a la prensa, antes de incorporarse a la reunión de la tarde de la IV Conferencia de Presidentes que se celebra en el Senado. Gerardo Díaz Ferrán, presidente de la CEOE Díaz Ferrán considera "positivo" que en la primera semana de enero, el Ejecutivo ponga sobre la mesa diferentes reformas con relación al mercado de trabajo y que -en su opinión- "la mayoría de ellas" podrían estar funcionando en 2009.

El Gobierno quiere penalizar los contratos temporales

<http://www.elpais.com>

15 de diciembre de 2009

TITULARES

El Gobierno ha prometido no tocar el coste del despido en la reforma laboral que proyecta para 2010. Así que la única opción para hacer más atractiva la contratación fija frente a la temporal consiste en encarecer la segunda. El secretario de Estado de Economía, José Manuel Campa, preguntado, en el Foro Cinco Días, por la forma de acabar con la dualidad entre contratos fijos y temporales, citó esa fórmula y descartó crear un contrato con despido más barato, una propuesta que sí apoyaba antes de ser secretario de Estado. En todo caso, el responsable de Economía supeditó las propuestas a "un amplio consenso social" en el diálogo con empresarios y sindicatos. Penalizar la contratación temporal implica encarecerla. La vía más plausible es elevar el coste de lo que abona el empresario a la Seguridad Social, especialmente la cotización por desempleo. En la actualidad, los tipos son idénticos para fijos y temporales (sólo los inferiores a siete días tienen un recargo), aunque los contratos estables se benefician de bonificaciones a las que no acceden los eventuales.

Una segunda fórmula consistiría en elevar la indemnización por despido prevista en los contratos temporales (ocho días por año), aunque la incidencia es demasiado limitada como para desincentivar el uso del contrato con fecha de caducidad. El secretario de Estado añadió que es necesario fomentar la "colocación continuada a lo largo de la vida laboral", es decir, una formación que mejore la cualificación de los trabajadores y haga más atractiva su permanencia en la empresa.

Bruselas aconseja a España recortar la jornada laboral, pero alerta de sus riesgos

<http://www.cinco dias.com>

15 de diciembre de 2009

TITULARES

La Comisión Europea (CE) ha recomendado hoy a España los recortes de la jornada laboral para frenar la destrucción de empleo a corto plazo, aunque ha advertido sobre los posibles riesgos de esta medida y destacado la necesidad de emprender otras reformas a largo plazo. La CE aconseja a aquellos países para los que se prevé un aumento del paro durante 2010 -como España- la puesta en marcha de regímenes flexibles de trabajo, pero con criterios "más estrictos" que los aplicados en 2009, en un informe sobre la situación del desempleo durante este año que la Comisión tiene previsto adoptar hoy.

Esta medida permite mitigar los efectos sociales de la crisis a corto plazo, ahorrar costes salariales y evitar un número considerable de despidos, destaca el texto, que servirá como documento de trabajo para elaborar la futura estrategia comunitaria sobre Crecimiento y Empleo.

No obstante, si no se aplican "con criterio" podrían llevar a las empresas a "acumular un exceso de personal a largo plazo" y "retrasar la reestructuración necesaria".

Necesidad de reformas en el mercado laboral

Por ello, el documento señala la necesidad de reformas del mercado laboral a largo plazo, y en particular, de potenciar la capacidad de los servicios públicos de empleo para ofrecer ayuda personalizada a los parados, y de fomentar la flexibilidad del mercado laboral garantizando la protección a los trabajadores.

Los sindicatos sacan músculo

<http://www.elpais.com>

13 de diciembre de 2009

TITULARES

CC OO y UGT reúnen a decenas de miles de personas para advertir al Gobierno y a la patronal de que no aceptarán una reforma laboral que precarice el empleo.

Los sindicatos han negado hasta la extenuación que la manifestación que convocaron ayer en Madrid fuera contra alguien en concreto. De hecho, el lema bajo el que UGT y CC OO congregaron a decenas de miles de trabajadores ("Que no se aprovechen de la crisis") no tiene un sujeto explícito. Pero sí que encierra uno, o varios, implícitos en las pancartas que recorrían la manifestación, en el manifiesto y en boca de los manifestantes.

El mensaje se dirigía a banqueros, empresarios y patronal en primera instancia. Pero no olvidaron al Gobierno. Los líderes de UGT, Cándido Méndez, y CC OO, Ignacio Fernández Toxo, advirtieron al Ejecutivo que de ir por la senda que le marca la patronal CEOE los encontrará de frente.

"Señor presidente del Gobierno, Rodríguez Zapatero, señor presidente de la patronal, Gerardo Díaz Ferrán, no hay atajos a la creación de empleos a través de la precarización del trabajo. Si es así, éste es el atajo para llegar a un conflicto social de otra naturaleza a la que nos ha traído hoy aquí", tronó Toxo en su discurso.

Patronal y sindicatos crean la mesa para la negociación colectiva

<http://www.cope.es>

21 de diciembre de 2009

TITULARES

Ya hay mesa para la negociación colectiva. Los sindicatos CCOO y UGT y la patronal CEOE-CEPYME la han conformado este lunes, y será de discutir el Acuerdo de Negociación Colectiva hasta 2012. Las partes volverán a reunirse el día 28 de diciembre y el 7 de enero para concretar las materias de negociación. Además, los sindicatos ya han presentado sus propuestas a la patronal: mantener el empleo y el poder adquisitivo de los salarios, limitar los beneficios empresariales y la eliminación de la temporalidad injustificada.

Los sindicatos han abogado por una moderación salarial pero también de los beneficios empresariales que deben dirigirse a generar inversión productiva y la cualificación de los trabajadores.

Por su parte, el secretario general de la CEOE, José María Lacasa, que también ha hablado en nombre de la CEPYME, ha explicado tras la reunión que el acuerdo firmado en noviembre "ha dado sus frutos" y que espera que se cierre un acuerdo a finales de enero.

En cuanto al diálogo social tripartito, en el que también interviene el Gobierno, Lacasa ha subrayado que se ha producido un "cambio fundamental" desde que se rompieron las negociaciones en julio, y es que los agentes sociales han recibido un documento del Gobierno que contempla reformas estructurales.

Zapatero prioriza la reforma laboral para crear empleo a finales de 2010

<http://www.cinco dias.com>

31 de diciembre de 2009

TITULARES

El Gobierno dedicará el primer trimestre del año que empieza a poner en marcha reformas en el mercado de trabajo y en desarrollar la Ley de Economía Sostenible. Así lo aseguró el presidente del Gobierno, José Luis Rodríguez Zapatero, que prevé que estas modificaciones permitan que la economía cree empleo a finales de 2010, "que será el año de la recuperación".

El último Consejo de Ministros sirvió para que Zapatero hiciera balance de 2009, que definió como un año difícil sobre todo para "la gente que ha perdido el empleo". El líder del Ejecutivo se mostró confiado en que 2010 será el año de la recuperación, a pesar de que ésta será lenta. En la agenda del Gobierno figura en rojo impulsar el diálogo social, roto el pasado julio, que debería fructificar en reformas concretas durante el primer trimestre. Crear empleo es hoy "la única obsesión" de Zapatero. El presidente dejó claro que las modificaciones que remitirá en enero a sindicatos y patronal no incorporarán rebajas en las cotizaciones sociales, ni las nuevas modalidades de contratación más flexible que reivindica CEOE.

Durante el mes de enero, el Consejo de Ministros también aprobará reformas en el sistema de la Seguridad Social y de pensiones, aunque Zapatero rechazó concretar qué medidas adoptarán para asegurar la viabilidad del actual modelo, que sufre los efectos del envejecimiento de la población.

Los costes laborales avanzan a su ritmo más bajo desde 2005

<http://www.elpais.com>

13 de diciembre de 2009

TITULARES

El coste laboral de las empresas por trabajador y mes registró en el tercer trimestre del año la tasa de crecimiento más baja desde el cuarto trimestre de 2005 por la crisis y la caída general de precios hasta situarse en 2.428,69 euros, lo que supone un avance del 3,3% más con respecto al mismo periodo del año pasado, según ha informado hoy el INE.

El impacto del deterioro económico y la evolución a la baja de los precios, acentuada por la atonía del consumo, se hace evidente si se compara la subida de este año con la registrada en 2008, cuando repuntó un 5,3% impulsados por los máximos que marcó la inflación a mediados del pasado ejercicio.

De dicho gasto, el coste salarial (que incluye salario base, complementos, pagos por horas extraordinarias y atrasos, todo medido en términos brutos) se situó en los 1.776,25 euros por trabajador y mes, lo que supone un incremento más moderado del 3,1%.

Las empleadas del hogar cotizarán desde la primera hora trabajada

<http://www.elpais.com>

21 de diciembre de 2009

TITULARES

Las empleadas de hogar equiparán pronto sus condiciones laborales a las del resto de trabajadores. Oficialmente hay casi 300.000 personas afiliadas al régimen especial del hogar, pero los expertos creen que la cifra real al menos duplica ese registro.

Contrato de trabajo. La regulación desincentiva el contrato verbal, el más común hasta ahora. Si el empleador opta por esa modalidad, "el contrato se presumirá concertado por tiempo indefinido y a tiempo completo". El empleador estará obligado a comunicar su contenido a la Seguridad Social. En el lado negativo, el periodo de prueba podrá durar dos meses, frente a los 15 días que establece la norma actual.

Despido. Se unifica en 20 días por año trabajado la indemnización prevista, tanto si es improcedente como si no (antes esa cuantía sólo se reservaba para los despidos improcedentes).

Salario. Al igual que hasta ahora, el salario mínimo (624 euros al mes en 2009) seguirá rigiendo esa relación laboral. Se rebaja del 45% al 30% el porcentaje que puede representar ese salario en especie (manutención). Además, el descuento estará prohibido si la empleada elabora los alimentos que ella misma consume y si el alojamiento en el domicilio es una condición impuesta por el empleador.

Jornada. El tiempo máximo ordinario será de 40 horas semanales.

Seguridad Social. Todos los empleadores deberán inscribirse en el Registro de Empresarios de la Seguridad Social. Además, se suprime el límite de 72 horas al mes por debajo del cual no había obligación de cotizar y se obliga a las dos partes a hacerlo "desde la primera hora".

Enfermedad y accidentes. Pagar más implicará también ampliar los derechos en caso de baja. Las empleadas cobrarán de la Seguridad Social a partir del 16º día como el resto de trabajadores. Se obligará, además, a cotizar por accidentes laborales.

El Ejecutivo impulsará la movilidad de empleados públicos

<http://www.elpais.com>

2 de diciembre de 2009

TITULARES

Los trabajadores que desempeñen su labor en una empresa pública y quieran pasar a otra lo tendrán más fácil con la Ley de Economía Sostenible. Como fórmula para hacer más eficaz la Administración, el texto propone fomentar la movilidad entre empleados de empresas públicas, en la actualidad casi inexistente por las dificultades burocráticas para hacerlo.

El texto de la ley aclara que esos mecanismos se pactarán "en el marco de la negociación colectiva", es decir, con el visto bueno de los sindicatos de la función pública. Los representantes de los trabajadores estarán dispuestos a negociarlo, pues se trata de "una reivindicación sindical muy antigua", asegura Julio Lacuerda, responsable de función pública de UGT. Este mecanismo ya está previsto en el Estatuto Básico del Empleado Público, aunque no se ha desarrollado. También figura en el acuerdo plurianual que alcanzó la vicepresidenta María Teresa Fernández de la Vega con los sindicatos en septiembre.

Plan de austeridad

Más allá de la movilidad laboral, el Consejo de Ministros tendrá que aprobar, en seis meses desde que entre en vigor la ley, un plan de austeridad de la Administración y otro de racionalización de sus estructuras. En ese plan de racionalización de la Administración y del sector público empresarial, Hacienda "suprimirá, refundirá o reestructurará los órganos que considere necesario". Además, las empresas públicas deberán presentar anualmente informes corporativos, con especial atención a la igualdad entre hombres y mujeres. En la gestión primarán los criterios medioambientales y de responsabilidad social.

General Motors, dispuesto a ceder una participación en Opel a los trabajadores

<http://www.cinco dias.com>

16 de diciembre de 2009

TITULARES

El grupo General Motors está dispuesto a ceder una participación accionarial en Opel a los trabajadores de la marca europea a cambio de una reducción de los costes salariales, anunció el presidente del comité de empresa, Klaus Franz.

El máximo responsable del comité de empresa indicó que los representantes de los trabajadores no están dispuestos a aceptar sacrificios salariales si la empresa no les compensa con acciones para que puedan participar en los futuros beneficios de la compañía, informa 'Die Welt' en su edición 'on line'.

La intención de General Motors -que prevé recortar unos 9.000 empleos en Opel, 900 de ellos en la planta zaragozana de Figueruelas- es reducir los costes laborales en alrededor de 265 millones de euros, de los que 26 millones corresponden a la factoría aragonesa. No obstante, el líder sindical considera que mediante la aplicación de medidas como la reducción de la jornada, las jubilaciones anticipadas y la flexibilidad interna podría reducirse el número de bajas previstas.

CC OO propone que el Inem cubra el 70% del recorte de sueldo al reducir la jornada

<http://www.cinco dias.com>

1 de diciembre de 2009

TITULARES

CC OO aboga por flexibilizar el uso de los ERE de reducción de jornada para evitar más despidos. El sindicato propone que el Servicio Público de Empleo cubra el 70% del salario que pierdan los trabajadores, acelerar su aplicación y mantener las bonificaciones en las cuotas empresariales.

Reducir horas y salarios para evitar que la empresa despidiera, y compensar la pérdida salarial de los trabajadores con prestaciones. La fórmula, bautizada como modelo alemán porque el Ejecutivo de Ángela Merkel lleva meses aplicándola, fue invocada hace semanas por la vicepresidenta económica, Elena Salgado. Desde entonces ha logrado un grado de consenso no conocido en el debate laboral abierto durante la crisis. Ejecutivo, empresarios y sindicatos coinciden en las virtudes del sistema, aunque sin concretar cómo aplicarlo.

Actualmente sólo pueden utilizarse si se reduce, al menos, un tercio de la jornada. CC OO plantea una modificación legal de dos años, "prorrogables", para que los empresarios puedan recortar horarios y sueldos desde un 10% del tiempo de trabajo. A cambio, explican desde la central, el Servicio Público de Empleo compensaría al asalariado con un 70% del sueldo que pierda en la reducción, que es el porcentaje utilizado para calcular el paro. De hecho, el pago se efectuaría como prestación por desempleo, pero los trabajadores verían reducida la cuantía si finalmente son despedidos.

"El coste para las arcas públicas disminuye al no tener que asumir íntegramente tantas prestaciones por desempleo", señala el secretario de acción sindical, Ramón Górriz. "Además, sostener el salario del trabajador resulta positivo sobre el consumo", añade, "y los asalariados recibirían formación durante el ERE".

El 65% de los trabajadores no está satisfecho con su jornada laboral

<http://www.cincodias.com>

9 de diciembre de 2009

TITULARES

La mayor parte de los trabajadores no está satisfecho con su jornada laboral, según se desprende de un estudio realizado por Randstad, en el que se constata que el 65% de los consultados prefiere una jornada laboral de 8 horas, aunque sólo un 46% puede disfrutarla. En su informe, elaborado a partir de 726 entrevistas, Randstad señala que la jornada laboral de 8 horas sigue siendo la "reina" del mercado de trabajo español, pues es la más común y la más solicitada por todos los colectivos.

Así, aunque la mitad de los jóvenes entrevistados preferiría trabajar 8 horas, sólo un tercio lo consigue, mientras que son mayoritarios los casos en los que su jornada diaria dura como máximo cuatro horas.

Según Radstad, los trabajadores sin estudios son los que más horas trabajan. Un 67% de los consultados trabajan 8 horas al día, un 17% alarga su jornada por encima de esta cifra y tan sólo un 17% dedica menos de 4 horas al día a su empleo.

El informe también revela que la jornada diaria de los trabajadores extranjeros es sensiblemente superior a la media de los nacionales. De esta forma, un 92% de los inmigrantes trabaja 8 o más horas diarias, frente al 58% de los españoles.

Randstad constata además en este estudio que la jornada de 8 horas impera es preferible para ambos sexos, si bien las mujeres son las que en mayor medida tienen un horario que oscila entre las 0 y 4 horas.

Según Randstad, la reducción de la jornada puede ser una buena solución para salvar puestos de trabajo, si bien la empresa recordó que los contratos temporales facilitan también a las empresas mecanismos flexibles para cubrir sus necesidades de personal.

Trabajo baraja elevar la edad legal de jubilación y bonificar más su retraso

<http://www.cincodias.com>

10 de diciembre de 2009

TITULARES

El paquete de actuaciones que persiguen el cambio de modelo productivo incluye, según ha anunciado el Gobierno, incentivar la ampliación de la vida laboral para asegurar el futuro de las pensiones. Trabajo afronta ahora la posibilidad de conjugar esta opción con la de retrasar la edad legal de jubilación. Dos medidas simultáneas que han caracterizado las reformas de los sistemas de pensiones que se han acometido en la mayoría de países europeos.

Cambiar el sistema de pensiones y la posibilidad de afrontar una reforma laboral han sido dos de los principales debates económicos que han enfrentado a las fuerzas políticas y a los agentes sociales durante el último año. Hace unos días, el presidente del Gobierno anunció en el Congreso de los Diputados que finalmente se acometerán ambas cuestiones. Aunque la decisión supone un cambio de postura sobre lo que su equipo venía defendiendo, José Luis Rodríguez Zapatero matizó el giro dado para reafirmarse en su posición original. Ni la reforma laboral rebajará el coste del despido -como reclamaban sus defensores-, ni el sistema de pensiones peligrará, por lo que las modificaciones en este ámbito no serán estructurales.

"Incentivaremos la ampliación de la vida laboral", avanzó el presidente como línea maestra de la iniciativa. Poco después del apunte de Zapatero, la vicepresidenta económica del Gobierno, Elena Salgado, recomendó, además, retrasar la edad legal de jubilación más allá de los 65 años. El ministro de Trabajo, Celestino Corbacho, admitió ayer que "lo razonable" es efectuar cambios para "hacer sostenible el futuro del sistema".

Y el ejemplo está cerca. La combinación de las dos medidas antes citadas conforma la columna vertebral de las reformas del modelo de pensiones que se han articulado en Europa. La bonificación a quien permanezca más tiempo en el mercado de trabajo ha sido la más común, 12 estados de la Unión Europea la han aplicado en los últimos años, según un informe elaborado por el Banco de España. Éste también muestra que la mayoría de quienes apostaron por la citada actuación adoptaron paralelamente un retraso de la edad de jubilación.

El Gobierno aprueba el seguro de paro de autónomos limitado a seis meses

<http://www.cincodias.com>

24 de diciembre de 2009

TITULARES

El Gobierno aprobó el miércoles el seguro de paro para autónomos, por el que tendrán derecho a un mes de protección por cada seis de cotización del 1% de su base, con un máximo de percepción de medio año. CiU anunció el miércoles que buscará elevar los plazos en el trámite parlamentario.

El proyecto establece un sistema mixto de cotización: será obligatorio para los autónomos económicamente dependientes (que obtienen tres cuartas partes de sus ingresos de un único cliente) y los que trabajan en actividades con mayor riesgo. El seguro será voluntario para el resto de autónomos que opten por cotizar por accidentes de trabajo y enfermedades profesionales. En la actualidad,

La cuantía de la prestación, que sólo podrá recibirse en caso de cese involuntario de la actividad, será del 70% de la base por la que se haya cotizado en los doce meses anteriores. La duración de la prestación varía con el periodo de cotización, a razón de un mes por cada seis cotizados. La cotización mínima será de un año, y el tiempo máximo de prestación alcanzará los seis meses, para quienes hayan cotizado tres años. En el caso de los autónomos que tengan entre 60 y 64 años se eleva la duración de la prestación, que será de entre tres y nueve meses.

Los sindicatos piden mejoras en la Ley de Economía Sostenible y en los subsidios

<http://www.cope.es>

14 de diciembre de 2009

TITULARES

El secretario general de UGT, Cándido Méndez, ha considerado que el contenido de la Ley de Economía Sostenible debe ser "mejorado" y debería incluir un plan industrial "global" que debe concretarse en el diálogo social. También ha considerado prioritario reflexionar sobre el sistema impositivo español para garantizar su "progresividad", "equidad" y "suficiencia".

Por su parte, el secretario general de CC.OO., Ignacio Fernández Toxo, ha apostado por una "inmediata y urgente" reforma de la negociación colectiva para dotarla de mayor "flexibilidad" y ha vuelto a ofrecer a la patronal un pacto plurianual que vincule la evolución de los salarios y de los beneficios empresariales. El líder de CC.OO. ha insistido en la necesidad de cerrar cuanto antes un nuevo Acuerdo Interconfederal para la Negociación Colectiva (ANC), cuyas negociaciones deberían iniciarse antes de que acabe el año, tal y como se comprometieron los agentes sociales.

Concretamente, Toxo ha indicado que "el papel de la negociación sectorial puede ser fundamental para ordenar las formas de contratación laboral, las garantías mínimas de los trabajadores en materia salarial o de jornada y los procesos de movilidad o la recualificación de los trabajadores de los sectores".

El Gobierno aprueba mañana la subida del salario mínimo para 2010

<http://www.cinco dias.com>

29 de diciembre de 2009

TITULARES

El Consejo de Ministros aprueba mañana el real decreto que fija, a propuesta del Ministerio de Trabajo e Inmigración, la subida del Salario Mínimo Interprofesional (SMI) para 2010.

El pasado 18 de diciembre, el ministro de Trabajo e Inmigración, Celestino Corbacho, propuso en una carta a los sindicatos CCOO y UGT que el SMI -actualmente en 624 euros brutos al mes- suba en 2010 un 1 por ciento.

Un día antes, CCOO y UGT exigieron al Gobierno que el SMI se incremente el año que viene un 8%, hasta los 674 euros al mes, para que en 2012 llegue al menos a los 800 euros.

Además, el 22 de diciembre los secretarios generales de CCOO, Ignacio Fernández Toxo, y de UGT, Cándido Méndez, respondieron por carta a Corbacho que rechazaban la revalorización del 1%. Además, le explicaron a Corbacho que una subida del 1% va "en sentido contrario al fortalecimiento de la cohesión social". También, le advirtieron, de que aleja a España del nivel recomendado por la Carta Social Europea, que considera que el SMI debe tener una cuantía equivalente al 60% del sueldo medio que se paga en cada estado miembro.

Si finalmente se aprueba la revalorización del 1%, el presidente del Gobierno, José Luis Rodríguez Zapatero, no cumplirá su promesa de situar al final de la legislatura (2012) el SMI en 800 euros al mes.

PSOE, PP y CiU pactan la reforma de las pensiones de viudedad

<http://www.cope.es>

27 de diciembre de 2009

TITULARES

Los grupos parlamentarios de PSOE, PP y CiU han remitido al Ministerio de Trabajo e Inmigración una propuesta conjunta sobre la reforma legal para mejorar las pensiones de viudedad que contemplaría un incremento de la base de cálculo desde el 52% al 70%, sobre la base de una proposición de ley de la federación catalana que lleva paralizada en el Congreso desde hace más de un año.

El portavoz de Trabajo de CiU, Carles Campuzano, ha señalado que sólo esperan la respuesta del Departamento que dirige Celestino Corbacho para cerrar "en las próximas semanas" un acuerdo definitivo sobre esta cuestión, en paralelo a las propuestas para la reforma del Pacto de Toledo. La tramitación de la mencionada proposición fue aprobada por la unanimidad del Pleno en julio de 2008, sin que todavía se haya cerrado un acuerdo para su puesta en marcha, ante las reticencias de los socialistas, que mantenían la subida de la pensión de viudedad que se contempla en esta propuesta supondría un impacto de 5.000 millones de euros en las cuentas de la Seguridad Social.

OPINIÓN

La preocupación por el paro cierra el año en el nivel más alto de la década

<http://www.cinco dias.com>

29 de diciembre de 2009

TITULARES

La preocupación de los españoles por el desempleo aumentó seis décimas entre noviembre y diciembre, según el barómetro del Centro de Investigaciones Sociológicas (CIS) correspondiente al último mes de 2009. En ese sondeo, el paro fue citado como principal problema por el 79% de los ciudadanos, alcanzando su cota máxima de la última década (hace sólo dos años marcaba la mitad, el 38,6%).

Se acerca así al registro de 1998, bajo Gobierno de José María Aznar, cuando el desempleo era citado por el 81% de los encuestados. El récord data de mediados de los ochenta, en la etapa de Felipe González, cuando se llegó hasta el 94 por ciento.

En la lista de problemas, el segundo lugar vuelve a ser para los de índole económica, con un 47% de contestaciones, y en el tercer puesto repite, por segundo mes consecutivo, la inquietud por la clase política en general y los partidos políticos en particular que, aunque remite respecto a noviembre, se anota el 13,6% de alusiones.

En concreto, la percepción de la clase política como un problema ha descendido tres puntos en el último mes. También ha bajado el apartado que los encuestados reservan para la corrupción y el fraude, que ha pasado del 10 al 3,9%, pero, por el contrario, las menciones al 'Gobierno, los políticos y los partidos' han subido más de un punto colocándose en diciembre en el 4,7%.

El terrorismo de ETA figura como el cuarto problema nacional ascendiendo un puesto respecto al mes anterior aunque registra un porcentaje menor y se queda en el 12,9%. Esta subida deja en quinto lugar a la inmigración, con un 12,4%, y el sexto es para la inseguridad ciudadana, con el 11,8%.

El séptimo lugar es para la vivienda, que -con el 8,5%.

Los españoles estamos concienciados para llevar a cabo reformas estructurales

<http://www.cope.es>

21 de diciembre de 2009

TITULARES

Nuestro país se encuentra entre los cuatro en los que ha aumentado más el apoyo popular para llevar a cabo reformas 'significativas' en la economía, según la CE.

En su último informe trimestral del año sobre la zona del euro, el Ejecutivo comunitario destaca cuatro países en los que ha aumentado considerablemente el porcentaje de ciudadanos que ahora considera necesarias las reformas, aunque no necesariamente las apoye:

Irlanda (un 16% más), Finlandia (13%), España (9%) y Luxemburgo (8%).

Con base en sus propias encuestas periódicas Eurobarómetro, que comparan la situación en septiembre de 2007, antes de la crisis, con la de septiembre de 2009, la CE afirma que ha aumentado en términos generales el grupo de países donde mayor es la concienciación.

SOCIAL

El 75% de las madres trabajadoras tiene problemas laborales

<http://www.cope.es>

6 de diciembre de 2009

TITULARES

El 75 por ciento de las madres trabajadoras ha tenido problemas laborales por su maternidad, según un estudio sobre fecundidad y trayectoria laboral elaborado por el Consejo Superior de Investigaciones Científicas (CSIC) y realizado a 10.000 mujeres de entre 15 y 75 años. Esta encuesta, que será presentada mañana en Madrid por la investigadora del CSIC Margarita Delgado y el presidente de la entidad, Rafael Rodrigo, señala además un cambio de prioridades entre familia y trabajo en las últimas décadas. Así, los resultados apuntan a que la discriminación en el trabajo ha aumentado y la maternidad limita "más las oportunidades de promoción a las mujeres de las generaciones más jóvenes". Asimismo, el estudio analiza las diferencias generacionales en el inicio de la convivencia en pareja y el número de hijos, en función de si las mujeres trabajan o no y del tipo de trabajo que desarrollan.

Los extranjeros son el colectivo más afectado por la crisis y el paro

<http://www.cincodias.com>

17 de diciembre de 2009

TITULARES

Los extranjeros son el colectivo trabajador más afectado por la crisis económica y el paro. Sufren más el desempleo que los trabajadores nacionales y tienen más problemas para encontrar empleo, debido a su vinculación con los sectores más dañados por la recesión, según un informe de Randstad.

Además de estar ligados a los sectores económicos donde más se ha cebado la crisis, la inserción de los trabajadores inmigrantes en el mercado laboral se ha producido en puestos de baja cualificación, lo que les impide recolocarse ahora con facilidad.

Randstad observa en su informe que cada vez son más los inmigrantes que quieren empezar a trabajar, en especial las mujeres, de manera que la tasa de población activa del colectivo se sitúa actualmente en el nivel del 77,5%, frente al 60% de los españoles.

En cuanto a las perspectivas de futuro del colectivo, Randstad señala que los inmigrantes en situación regular que llevaban mucho tiempo trabajando en España y tenían un alto arraigo social han podido percibir la prestación por desempleo correspondiente, pero advierte de que en muchos casos ésta está llegando a su fin, introduciendo tensiones financieras en las familias extranjeras trabajadoras.

En el caso de los extranjeros con menor arraigo, las perspectivas de empleo son también negativas, en opinión de Randstad, pues el aumento del paro entre los nacionales está elevando la competencia entre ambos colectivos y eso les hace más vulnerables. No obstante, los inmigrantes poseen una gran ventaja competitiva respecto a los españoles y es su alto grado de movilidad, muy superior al de los nacionales.

Estar en paro empeora la salud

<http://www.cope.es>

1 de diciembre de 2009

TITULARES

El paro aumenta la incidencia de las enfermedades crónicas, infartos y patologías del corazón entre hombres y mujeres, según el Instituto de Estudios de la Seguridad (IES), cuya conclusión es que "no tener trabajo empeora la salud". La situación económica hace descender las enfermedades profesionales, que no se comunican por parte del trabajador por miedo a ser despedido.

El paro aumenta la incidencia de las enfermedades crónicas, infartos y patologías del corazón entre hombres y mujeres, según el Instituto de Estudios de la Seguridad (IES), cuya conclusión es que "no tener trabajo empeora la salud".

La crisis, señala, también incrementa la incidencia de la diabetes, la bronquitis crónica y de las úlceras.

Según el IES, el 29,2 por ciento de los parados tiene mala percepción de su salud frente a las personas ocupadas ~18,9% ~. En el caso de los hombres en paro, un 15,6 por ciento manifiesta sentirse deprimido respecto al 6,5 por ciento de los ocupados. Las mujeres paradas se sienten tan deprimidas como los hombres, con un 17 por ciento, respecto al 12,8 por ciento de las ocupadas que afirman estarlo.

ERES, DESPIDOS Y CIERRES**Arcelor baraja recortar 10.000 empleos más, sobre todo en Europa**<http://www.cincodias.com>

15 de diciembre de 2009

TITULARES

ArcelorMittal continúa con su plan de adelgazamiento. Pese a las perspectivas de recuperación que el presidente del gigante siderúrgico, Lakshmi Mittal, prevé para el año que viene, el grupo pretende seguir recortando plantilla.

Fuentes sindicales explicaron que, a finales de la semana pasada, directivos del líder del acero plantearon al Comité europeo de trabajadores la posibilidad de reducir en 10.000 personas el número de empleados del grupo a lo largo de 2010. La medida afectaría, especialmente, a las plantas en Europa, sobre todo a las del bloque oriental. Según el diario galo Les Echos, este recorte permitiría unos ahorros de 500 millones de dólares (340 millones de euros).

Las fuentes consultadas precisaron que el ajuste, que afectaría al 3,5% de la plantilla, seguiría la línea del planteado a finales de 2008: bajas voluntarias incentivadas, prejubilaciones y jubilaciones pactadas y amortización de puestos de trabajo con una optimización de determinadas funciones.

General Motors cerrará Saab tras fracasar el segundo intento de venta<http://www.cincodias.com>

19 de diciembre de 2009

TITULARES

General Motors ha decidido no esperar más y retirar de los mercados a la mítica marca sueca Saab. La multinacional estadounidense anunció el viernes su decisión después de que fracasase el segundo intento de venta. En esta ocasión, el comprador arrepentido ha sido otro fabricante de bólidos, Spyker, una compañía holandesa que compitió en la Fórmula 1 entre 2006 y 2007. Según explicó el grupo de Detroit, la auditoría realizada a la marca sueca provocó "diferencias insalvables entre las partes". El primer interesado fue la sueca Koenigsegg. El presidente de GM Europe, Nick Reilly, explicó que procederá a un cierre "ordenado del negocio" de Saab, "de una forma responsable", de manera que, una vez finalizado el pago de las deudas, se suspenderá por partes la producción y la distribución. La firma sueca da empleo a unas 3.400 personas en la planta localizada en la ciudad sueca de Trollhättan, y cuenta con 1.100 concesionarios.

Air Comet echa el cierre<http://www.cope.es>

21 de diciembre de 2009

TITULARES

Air Comet presentará mañana un ERE, que afectará a los 640 trabajadores de su plantilla, e iniciará los trámites para presentar un concurso voluntario de acreedores, para afrontar la deuda derivada del embargo de su flota que asciende a más de 20 millones de dólares (unos 14 millones de euros), según informaron fuentes sindicales.

Un juez británico ha dictado una orden de embargo sobre los 13 aviones de Air Comet, propiedad de la empresa Astra, con base en Irlanda, y también propiedad del grupo Marsans, ante el impago de un crédito a 25 millones de dólares (17,2 millones de euros) con el banco alemán Nord Bank, por el que estebanco presentó una demanda judicial. Fuentes de la compañía, que reconocieron la "inquietud" existente entre los 640 trabajadores que conforman la plantilla, explicaron que algunos talones necesitan 24 horas para ser efectivos. Esta sentencia ha paralizado de facto la inyección de capital que el fondo holandés Air Transport Group tenía previsto realizar el fin de semana como parte del acuerdo privado de compraventa de la compañía que se firmó el pasado día 3 de diciembre.

MOVILIZACIONES**British Airways y los sindicatos retoman el diálogo para evitar la huelga**<http://www.cincodias.com>

17 de diciembre de 2009

TITULARES

La dirección de la aerolínea británica British Airways (BA) y el sindicato Unite han aceptado acudir a la mesa de negociación para evitar la huelga de 12 días que secundará el personal de cabina a partir del próximo día 22.

Los líderes de Unite, Tony Woodley y Derek Simpson, informaron ayer de que se reunirán con los directivos de la compañía a fin de encontrar una salida a la disputa por los recortes de empleos, salarios y condiciones laborales.

"Estamos satisfechos de que la dirección de BA ha visto el sentido (de esto) y esperamos que podamos pasar de la confrontación a la negociación y resolvamos la disputa", afirmó un portavoz de Unite.

El 80% de los 14.000 tripulantes de BA participaron en la votación de convocatoria de huelga y el 92,5% de los que tomaron parte en el sufragio respaldaron la huelga, según Unite.

El mes pasado, BA anunció planes para suprimir 1.200 puestos de trabajo con el fin de disminuir costes.

Unos 300 trabajadores de Air Comet se manifiestan para exigir su recolocación<http://www.cincodias.com>

29 de diciembre de 2009

TITULARES

Unos 300 trabajadores de Air Comet se manifestaron hoy desde las 11.00 horas frente al Ministerio de Fomento para solicitar una reunión formal con el ministro, José Blanco, y exigir su recolocación en las aerolíneas que adquieran los "slots" pertenecientes a la

compañía, "al igual que fue posible hace tres años con Air Madrid". El secretario confederal de acción sindical de la Unión Sindical Obrera (USO), José Vía Iglesias, calificó de "decisión política" el que los trabajadores de Air Comet puedan continuar con su empleo, y destacó "el consentimiento" del Ministerio de Fomento en la "malísima gestión" de la empresa, por lo que anunció que convocarán nuevas manifestaciones los días 12 y 15 de enero frente a Fomento y el Palacio de la Moncloa, respectivamente.

Vía Iglesias recordó que hace tres años Fomento firmó un acuerdo con Air Comet por el cual ésta consiguió las licencias de explotación pertenecientes a Air Madrid a cambio de contratar a 578 de sus antiguos trabajadores.

Los asistentes corearon frases exigiendo a los propietarios de Air Comet, Gerardo Díaz Ferrán y Gonzalo Pascual, el pago de las nóminas atrasadas, y pidieron al Ministerio de Fomento que actúe para garantizar su derecho al empleo. En este sentido, el delegado de USO, Rafael Asín Espinosa, indicó que "hay que ser optimistas", dado que los trabajadores "peor no pueden estar", y pidió "que les recolecten o les despidan para poder cobrar el paro".

CONDICIONES LABORALES

La Justicia alemana prohíbe a las tiendas abrir en domingo

<http://www.cope.es>

1 de diciembre de 2009

TITULARES

La Justicia alemana ha dado la razón a la Iglesia Católica y la Iglesia Evangélica, las dos principales confesiones religiosas del país, al declarar parcialmente inconstitucional la normativa aplicada en Berlín desde 2006, que permitía la apertura de comercios en los cuatro domingos de Adviento, previos a la Navidad, al considerarla "incompatible" con el artículo 139 incluido en la Constitución germana en 1919 durante la República de Weimar, que estipula la protección del descanso en las jornadas dominicales.

El Tribunal explicó que la decisión toma en cuenta esta especial protección del derecho al descanso, así como la comprensión de determinados preceptos religiosos y señala que las excepciones a esta regla de protección dominical deben sostenerse en razones objetivas "más allá del mero interés económico de los vendedores y del interés de los consumidores en comprar".

La CEOE llevará a la Unión Europea el debate de la reforma laboral

<http://www.cincodias.com>

19 de diciembre de 2009

TITULARES

La aplicación de reformas en la Unión Europea, en particular en el campo del mercado laboral, es fundamental para salir de la crisis", cita el documento de propuestas que la CEOE presentó el viernes. Lo firma conjuntamente con las patronales de Hungría y Bélgica, países con los que España compartirá la presidencia de turno del Consejo de la UE desde comienzos de 2010. Los empresarios reclaman que sus gobiernos aprovechen la oportunidad para implantar un modelo laboral basado en la flexiguridad y para abrir definitivamente la recolocación de desempleados a las empresas de trabajo temporal (ETT).

Consciente de que sindicatos y Gobierno se negarán a afrontar una reforma laboral que abarate el despido en la inminente recuperación del diálogo social, la CEOE exporta al resto de Europa el discurso que viene defendiendo en España. La petición de "flexibilizar los instrumentos de entrada y salida del mercado laboral" puede tener más éxito en el foro europeo, donde se encuentran algunos de los socios comunitarios que ya han aplicado reformas similares, y a los que los empresarios ponen de ejemplo.

Petróleos Mexicanos

[Noticias Obreras nº: 1.493](#)

TITULARES

Coincidiendo con el segundo aniversario de un accidente que costó la vida a 22 trabajadores y dejó heridos a 68 más, se ha presentado una investigación periodística que denuncia la brutal explotación laboral en Petróleos Mexicanos (PEMEX). Más de 40.000 trabajadores están empleados en la extracción de gas y petróleo en la Sonda Campeche, en condiciones deplorables de explotación y falta de seguridad. La empresa estatal PEMEX es la mayor de México y explota en Bahía de Campeche el segundo campo petrolífero más productivo del mundo. Riqueza que contrasta con las malísimas condiciones laborales, bajos salarios y constantes accidentes por falta de las más mínimas medidas de seguridad. Casi el 80% del trabajo de PEMEX lo realizan subcontratas. Se viola constantemente la libertad sindical, a través de sindicatos "amarillos" creados por las empresas y las protestas son muy difíciles porque la zona está militarizada.

Seguro social en Paraguay

[Noticias Obreras nº: 1.493](#)

TITULARES

Tras años de lucha, en Paraguay se ha conquistado un seguro social para las trabajadoras del servicio doméstico y sus familias. Significa un gran avance para 290.000 trabajadoras y trabajadores. Paraguay tiene la tasa más baja de cobertura en seguro médico y seguridad social de toda América. Y una de cada cinco mujeres mayores de 12 años está empleada en servicio doméstico. El 93% del trabajo del sector lo ocupan mujeres. El 7% son hombres empleados normalmente como jardineros o chóferes. Después de esta conquista, la Asociación de Empleados del Servicio Doméstico sigue luchando por un salario mínimo, vacaciones y permiso de maternidad.

Silicosis de trabajadores del textil

[Noticias Obreras nº: 1.493](#)

TITULARES

La Federación Internacional de Trabajadores del Textil y el Comité de Solidaridad de los trabajadores de la Industria del Arenado, han alertado a varios gobiernos sobre la silicosis de trabajadores que han estado expuestos en fábricas de Turquía de arenado de pantalones (tratamiento con chorros de arena para darles apariencia de desgaste) hasta su prohibición este mismo año. Son trabajadores turcos y también inmigrantes de Azerbaiyán, Moldavia, Georgia y Rumanía. Más de 10.000 trabajadores han estado expuestos por falta de

medidas de protección. Hasta ahora 550 han sido diagnosticados de silicosis y 40 han muerto, pero los afectados pueden ser más de 5.000.

Contra la precariedad laboral en Sudáfrica

[Noticias Obreras nº: 1.493](#)

TITULARES

Los sindicatos sudafricanos están realizando una intensa campaña contra uno de los factores principales de la precariedad laboral en el país, los "intermediarios laborales". Y esperan que a principios de 2010 la Asamblea Nacional de Sudáfrica los prohíba. En Sudáfrica hay unos 6.000 intermediarios laborales (pero sólo la mitad están registrados debidamente), que ofrecen a las empresas trabajadores en condiciones muy ventajosas para el negocio, pero muy malas para los trabajadores, con salarios muy bajos y una permanente inseguridad. En Sudáfrica hay 1.500.000 trabajadores contratados a través de intermediarios prácticamente en todos los sectores de la economía.

Terrible accidente en una mina china

[Noticias Obreras nº: 1.494](#)

TITULARES

El pasado 22 de noviembre se produjo otro gravísimo accidente mortal en una mina de carbón en China, en la mina de propiedad estatal de Xingxing de Hanang. Como consecuencia de una enorme explosión de gas, de los 530 mineros que estaban trabajando, al menos 104 resultaron muertos. En esta mina ya se han producido graves accidentes en los últimos años en los que han muerto 88 mineros. Las pésimas condiciones de trabajo y seguridad provocan constantes accidentes. Según los registros oficiales, sólo en la primera mitad de 2009 han muerto en sus puestos de trabajo 1.175 mineros. En 2008 fueron más de 3.000.

SOCIAL

France Télécom reconoce 32 suicidios entre sus empleados en dos años

<http://www.elpais.com>

1 de diciembre de 2009

TITULARES

La dirección del gigante de las telecomunicaciones France Télécom ha anunciado que la cifra de suicidios entre sus empleados asciende a 32 en los últimos dos años, de los que 17 han ocurrido en 2009. La oleada de suicidios entre los empleados de la empresa ha revelado métodos de dirección muy criticados y le ha costado ya el puesto al subdirector de la corporación.

"Tras la petición de la inspección de trabajo, hemos interrogado recientemente al conjunto de los directores territoriales y regionales. El resultado es de 32 suicidios en dos años. La cifra ha sido comunicada, en total transparencia, a la inspección de trabajo", ha anunciado la dirección en un comunicado. France Télécom, que ha destinado 1.000 millones de euros a evitar los suicidios, no ha precisado cuántos de estos suicidios han ocurrido en el lugar de trabajo. La primera cifra de 25 muertes era el resultado de la investigación de los sindicatos después de un verano en el que varios trabajadores se quitaron la vida.

De esta manera, la empresa, que hasta ahora no había ofrecido datos, juega la carta de la transparencia ante la opinión pública de su país a pocos días de que aparezcan los resultados de una macro encuesta entre más de 100.000 empleados sobre su situación dentro del primer proveedor de Internet de Francia y tercer operador de telefonía móvil de Europa, según informa el diario Le Figaro.

Algunos de los suicidios, ocurridos en plena efervescencia mediática sobre el caso, tuvieron mucha repercusión ya que las víctimas dejaron cartas explicando sus motivos y en las que France Télécom no quedaba en buena posición.

El reagrupamiento familiar de inmigrantes se reduce por la falta de empleo

<http://www.diariodeburgos.es>

9 de diciembre de 2009

TITULARES

Las reagrupaciones familiares de inmigrantes se han reducido en este año hasta un 50% por efecto de la crisis económica y la falta de empleo, según afirmó ayer la concejala de Inmigración, María José Abajo, durante la presentación de los actos con los que se va a conmemorar el Día de las Migraciones, que se celebra el próximo 18. Abajo señaló que, más bien al contrario, se está produciendo una vuelta a los países de origen, sobre todo de las personas que, dentro de las familias, no están en edad o no pueden trabajar como los hijos o los abuelos. En este sentido, precisó que no ha sido muy efectiva propuesta de «retorno monetarizado» que hizo el Gobierno central, a juicio de la concejala, porque la mayoría de los inmigrantes «son personas que lo han apostado todo cuando salieron de su país y para quienes el retorno supone un auténtico fracaso emocional y personal».