

Ojo al dato



DOSSIER de PRENSA para la FORMACIÓN de los MIEMBROS de PROMOCIÓN SOLIDARIA -octubre 2010-

LOCAL — REGIONAL

La plantilla de Ory vota sí a bajarse el sueldo y reducir los despidos de 70 a 40

Diario de Burgos Digital, 20/10/10

La plantilla de Confecciones Ory respaldó ayer con su voto el preacuerdo alcanzado entre el comité de empresa y la dirección para reducir los 70 despidos inicialmente planteados a 40, a cambio de variar 30 contratos fijos a fijos discontinuos y rebajar el salario de todos los trabajadores. La asamblea se celebró ayer por la mañana en la hora del bocadillo, la misma que durante las últimas semanas ha sido utilizada para salir a las puertas de la fábrica y llamar la atención sobre lo que a juicio de los empleados no es sino un avance en el proceso de deslocalización de la producción de esta empresa textil a otros países, donde la mano de obra resulta mucho más barata. Fuentes sindicales advierten que las cifras aún podrían sufrir una variación a la baja, tanto los despidos como los fijos discontinuos, si fructifica la reunión que hoy mantendrá la representación de los trabajadores con altos cargos del Ministerio de Trabajo. En ella, solicitarán la búsqueda de una alternativa para un grupo de personas que han cumplido los 52 años y que podrían prejubilarse en condiciones especiales. En unos 20 días, según calculan los trabajadores, pondrán nombres y apellidos a quienes pasarán a engrosar las listas del paro del mes de noviembre. En apenas 2 años, el grupo burgalés se habrá deshecho de 196 empleados.

Gamesa quiere aplicar otros seis meses de ERE para 119 trabajadores

Diario de Burgos Digital, 5/10/10

La empresa de fabricación de palas eólicas Gamesa sigue arrastrando los problemas derivados de la crisis económica. Aunque el pasado mes de septiembre se incorporaron a la actividad en la planta de Miranda el 10% de los trabajadores (163) después de la aplicación de un ERE temporal que afectaba a 119 de ellos, la dirección de la factoría ha iniciado los trámites para solicitar una prórroga del citado ERE que de nuevo afectará a 119 operarios. La prórroga tendría un periodo máximo de 6 meses. Una medida que afectará a la fábrica ubicada en el polígono de Bayas, pero que además se extiende a otras 4 plantas del grupo con 59 trabajadores afectados en Tauste (Zaragoza), 76 en Medina del Campo (Valladolid) y 55 en la localidad coruñesa de Sigüeiro. Para la compañía la aplicación de ERE es una medida a tomar debido a la «persistencia de la contracción del mercado eólico en Europa, que obliga a la compañía a seguir adaptando su producción». «Ha sido una sorpresa, nos hemos enterado casi a la vez que se publicaba el comunicado», reconocía Luis Antillera, del comité de empresa, que no obstante explicaba que de momento sólo hay ese anuncio de la intención de la dirección de solicitar la prórroga. «Nosotros estamos con la implantación del nuevo molde y estamos a pleno rendimiento, por ello no podíamos imaginar esta nueva situación. Con esto, creemos que el problema está más en el resto de las plantas implicadas en el ERE y a nosotros nos toca, en cierto modo, de rebote», explicaba. «Realmente a día de hoy no hay necesidad de que ningún trabajador de Miranda se tenga que ir al paro... nos había dicho que la producción en Miranda estaba garantizada para al menos un medio plazo», valoraba.

El Grupo Alonso anuncia un ERE para 450 mineros durante seis meses

Diario de Burgos Digital, 19/10/10

El Grupo Alonso tiene previsto presentar hoy un ERE que afectará a un total de 450 trabajadores de las subcontratas de los cielos abiertos de Coto Minero Cantábrico y Unión Minera del Norte en las provincias de León, Palencia y Asturias. Los trabajadores comenzaron ayer a recibir las notificaciones, que serán efectivas a partir de hoy. Inicialmente está previsto que tenga una duración de 6 meses, aunque todo dependerá del momento en el que las centrales vuelvan a quemar las casi 3,5 millones de toneladas de carbón que el grupo acumula desde hace meses y que estaba previsto que comenzaran a quemarse esta misma semana, aunque todo hace indicar que la aplicación del Real Decreto se retrasará algunos días más. Los trabajadores no se muestran especialmente sorprendidos por la medida, que lo único que hace es «confirmar los rumores» que desde la semana pasada existían, fundamentalmente después de la retirada del expediente hace unos días. Sin embargo, el presidente del comité de empresa de CMC, Francisco Aller, aseguró que parte de esta situación está en el retraso de la aplicación del Real Decreto, que garantiza el consumo de carbón autóctono.

Unas 700 personas claman en Aguilar por el mantenimiento del empleo en Gullón

El Mundo, 24/10/10

Unas 700 personas, entre trabajadores de Gullón, familiares y vecinos de Aguilar de Campoo (Palencia) se manifestaron este domingo en las calles de la localidad para clamar por el empleo y el futuro de la comarca. Desde UGT, convocante de la manifestación, exigieron a la dirección de la empresa "que se ponga a trabajar en una misma dirección y con un mismo objetivo: Galletas Gullón". En esta línea, el presidente del comité de empresa, José Luis Bustamante, expresó su temor ante una posible descapitalización en la empresa, que da empleo a unos 800 trabajadores.

Iveco y ZF anuncian el cierre de su planta de componentes

Expansión.com, 29/10/10

Iveco-Pegaso, compañía del grupo italiano Fiat, y su socio alemán, ZF, quieren abandonar la producción de componentes en la Zona Franca de Barcelona. La compañía comunicó ayer al comité de empresa el cierre de las instalaciones de su filial Comesa, que emplea a 277 trabajadores. La planta está afectada actualmente por el tercer expediente de regulación de empleo temporal desde el inicio de la crisis económica. Sin embargo, los sindicatos denuncian que el año pasado Iveco elaboró un plan industrial para sus instalaciones españolas en el que se manifestaba "el compromiso de desarrollo de las fábricas de Barcelona antes de marzo de 2011". Los trabajadores se reunirán el próximo martes con los representantes de la multinacional italiana y del grupo alemán, a quienes solicitan medidas alternativas que "garanticen la actividad en el centro de trabajo".

La crisis «descabeza» a las familias

ABC Castilla y León, 16/10/10

La crisis económica se traduce en un verdadero drama para cada vez más familias españolas. En la actualidad, en casi 1,8 millones hogares, el cabeza de familia no tiene trabajo. En 700.000, de estos hogares, esta persona no recibe ningún ingreso. Estas cifras se han multiplicado por 3 desde 2007, pues, hace 3 años, eran menos de 600.000 las familias con el principal perceptor de ingresos en paro, de los que 200.000 no recibían subsidio. Pero ésta no es la peor cara del actual panorama económico y social. Para 500.000 familias, la situación es mucho más grave, pues todos los miembros del hogar están desempleados y ninguno tiene ingresos. En 2007 eran 99.000 las familias que sufrían esta desesperada circunstancia, lo que significa que el fenómeno se ha más que duplicado. Estos datos los desvela un estudio de Abay Analistas basado en la EPA.

El desempleo no afecta «sólo» a estas familias. En total, son 3,7 millones de hogares los que están en la actualidad castigados por el paro, con uno o más miembros desempleados. Mientras que en 2007 eran menos del 10% las casas en las que alguien estaba en paro, hoy son el 21,8%. Esta realidad ha provocado que se multipliquen los españoles que tienen que recurrir a la caridad.

El número de personas atendidas por Cáritas se ha duplicado, pues de 2007 a 2009 pasó de 400.000 a 800.000. El secretario general de la ONG, Sebastián Mora, explica que la mayoría son personas que han perdido su empleo y han entrado en una situación de «ingreso cero». Mora habla de tres colectivos especialmente vulnerables: los matrimonios jóvenes con niños pequeños, las mujeres solas con cargas familiares y las personas mayores que vuelven a convertirse en «sustentadores» de sus hijos, que no tienen más remedio que gastarse la jubilación de sus progenitores para mantener a su propia familia. Pero el paro no es sólo un problema del «hoy». Sin dinero, no se tienen hijos, y sin niños, el futuro del país es incierto. Muchas son las familias que han decidido retrasar la llegada de la paternidad en espera de un empleo.

Un parado en Navarra cobra 191€ más que en Santa Cruz de Tenerife

EFE, 18/10/10

La diferencia de lo que cobra un parado en Navarra, que registra la mayor prestación contributiva por desempleo de España, frente a Santa Cruz de Tenerife, que tiene la menor cuantía, es de 191 euros brutos al mes. Además, si la persona en paro es mujer, cobrará de media 173 euros menos que si es hombre. En el total nacional, la cuantía media bruta percibida por los beneficiarios de prestaciones contributivas se situó en 830,7 euros en agosto, según los datos recabados en septiembre por el Ministerio de Trabajo. Por encima de la media nacional, además de Navarra, se encuentran el País Vasco, donde la cuantía media de la prestación es de 905,2 euros; Cataluña (892,6), Asturias (853,5), Baleares (851,6), La Rioja (848,4), Aragón (846,8), Madrid (845,6) y Cantabria (833,9).

Del lado contrario, Extremadura registra la menor cuantía de media, con 748,8 euros, seguida de Canarias, donde la cifra es de 753,8 euros. En Murcia, la prestación contributiva asciende a 789,6 euros, en Castilla la Mancha (793,6), en Andalucía (800,7), en Galicia (803,1), en la Comunidad Valenciana (808) y en Castilla y León (811,7). Las diferencias no excluyen a las ciudades autónomas, ya que en Ceuta un desempleado cobra de media 853,3 euros al mes, 66,7 euros más que otro si vive en Melilla, donde recibe 786,6 euros.

Seat presenta un nuevo ERE temporal para 7.500 trabajadores

Expansión.com, 8/10/10

Seat ha presentado este viernes a los sindicatos un nuevo ERE a la espera de que empiece la producción del Audi Q3 la próxima primavera.

En el ERE están incluidos 7.500 trabajadores del complejo industrial de Martorell (Barcelona), pero no habrá más de 700 empleados afectados de forma simultánea. El ajuste plantea 163.000 jornadas de paro en la factoría hasta junio, frente a las 450.000 del expediente vigente, y supondrá la suspensión de unos 700 contratos al día de forma rotatoria, una cifra inferior a los 1.100 afectados en el anterior expediente. Este es el 5º ERE temporal que presenta la filial española de Volkswagen desde que la crisis obligó a reajustar la producción por la caída de la demanda.

España tiene seis de las diez regiones con más paro de toda la UE

La Razón, 27/10/10

La decena de regiones europeas con mayores tasas de paro en 2009 fue encabezado por Reunión, con un 27,1% de paro, cifra más alta de toda la UE. Canarias, con el 26,2% de desempleo, fue la región española con más paro y la segunda en la lista europea, seguida de Andalucía (25,4%), Melilla (24,2%) y las francesas Guadalupe (23,4%) y Martinica (21,8%). La Comunidad Valenciana (21,2%) ocupó el séptimo lugar, y a continuación se situaron Murcia (20,7%), Extremadura y el territorio galo de ultramar de Guayana (20,2%), según los datos de Eurostat. En el otro extremo de la lista se encuentran las holandesas Zeeland y Gelderland, con tasas de paro que se redujeron al 2,1% y el 2,8%, respectivamente. Los territorios españoles con menos paro fueron Navarra (10,9%), el País Vasco (11,0%) y Cantabria (12,0%), aunque todos ellos superaron la media europea de 2009, del 8,9%.

Las antes citadas regiones del sur de la Península y las ultramarinas francesas encabezan asimismo la lista de las zonas con más paro femenino. En primer lugar se situó Melilla, con una tasa de desempleo femenino del 33,6%, seguida de Reunión (29,0%), Ceuta (28,2%), Andalucía (27,1%) y Canarias (27,0%). Extremadura ocupó el octavo lugar, con el 25,3%, y Castilla-La Mancha el décimo, con el 21,4%.

El 45% de los españoles cree que es la mujer quien debe renunciar al trabajo

EFE, 11/10/10

Casi la mitad de los españoles -el 45,7%- considera que debería ser la mujer la que trabajase menos horas para ocuparse de los hijos y del hogar, frente a un 1,8% que opina que debería hacerlo el hombre, en el supuesto de que uno de los 2 miembros de la pareja se viera obligado a tomar esta decisión. Así se desprende del barómetro de septiembre del CIS, realizado sobre una muestra de 2.500 entrevistas a mayores de 18 años. Para un 20,9% cualquiera de los miembros de la pareja podría tomar la decisión de mermar su actividad laboral, mientras que un 10,2% piensa que tendría que hacerlo el que tenga un trabajo peor remunerado. Cuando se pregunta por qué modelo de familia es el ideal, un 67,6% manifiesta que es aquella en la que los 2 miembros de la pareja tienen un empleo remunerado, con parecida dedicación, y ambos se reparten las tareas del hogar y el cuidado de los hijos. Un 14,7% defiende, como ideal, la familia en la que sólo trabaja un integrante de la pareja y el otro se encarga del cuidado del hogar. Los españoles consideran lo más importante de su vida la salud y la familia, por este orden, al puntuarlas con un 9,64 y un 9,54 en una escala del 0 al 10.

Desmantelados 15 talleres de confección clandestinos

El País, 31/10/10

Agentes de la Policía Nacional han desmantelado en varias localidades de la provincia de Valencia 15 talleres de confección clandestinos, en los que varios ciudadanos de origen extranjero eran presuntamente explotados laboralmente. Según un comunicado de la Jefatura Superior de Policía, en la operación, desarrollada con la Inspección de Trabajo, se ha detenido a 19 personas. 9 de ellas, han sido detenidas como presuntas autoras de un delito contra los derechos de los trabajadores. Las otras 10, han sido detenidos por infringir la Ley de Extranjería. En los talleres trabajaban ciudadanos de origen extranjero en situación irregular y otros que, aunque poseían autorización para trabajar, lo hacían sin contrato ni alta en la Seguridad Social. Algunos de estos talleres estaban ubicados en viviendas particulares en los que los trabajadores, además, residían en condiciones precarias de higiene y hacinamiento.

Marcelino Camacho, abanderado de la lucha obrera

El Mundo.es, 29/10/2010

Marcelino Camacho, fundador e histórico dirigente del sindicato CCOO, falleció a la edad de 92 años.

Camacho nació el 21 de enero de 1918 en Osma la Rasa (Soria). Hijo de ferroviario, fue fundador y 1º secretario general de CCOO entre 1978 y 1987, y diputado por el PCE entre 1977 y 1981, partido al que se afilió en 1935, un año después de hacerlo en UGT. Su profesión fue la de fresador, pero su historia como sindicalista y defensor de la libertad se empezó a forjar cuando con apenas 18 años cortó las vías del tren junto a otros compañeros tras el alzamiento del bando nacional. Durante la Guerra Civil lucharía como voluntario del lado republicano. Finalizado el conflicto regresa a Madrid donde fue detenido y condenado a 12 años y 1 día, con posterior sentencia firme de 6 años y 1 día, por el delito de 'auxilio a la rebelión'. Por indultos y libertad condicional sale de su encarcelamiento, avanzado el año 1941. Semanas después movilizan su reemplazo, pasando a la Inspección de Campos de Concentración y a batallones disciplinarios de penados. A finales de 1943 logra evadirse, llegando a través del entonces Marruecos francés hasta Orán, donde le conceden asilo político. En 1957 es indultado y a su regreso a España se emplea como obrero del sector metalúrgico en la empresa Perkins Hispania. Es entonces cuando resulta elegido miembro del comité de empresa e impulsa la creación de forma

clandestina de CCOO. La primera reunión general de las CCOO tiene lugar en junio de 1967, en Madrid. Camacho es detenido el 24 de junio de 1972 en la reunión de la Coordinadora Estatal de CCOO y condenado a 20 años de prisión dentro del conocido como sumario 1.001, en diciembre de 1974. Le fue rebajada esta sentencia por el Tribunal Supremo en febrero de 1975, a 6 años, siendo puesto en libertad definitivamente en mayo de 1976. Camacho fue elegido secretario general de CCOO en 1978 y 1 año antes diputado por Madrid del PCE, cargo que revalidó en 1979, si bien acabaría dimitiendo por discrepancias con su partido antes de romper con la disciplina de voto. El carismático sindicalista dirigió CCOO hasta 1987. De aquellos años destaca la 1ª huelga general convocada al gobierno de Felipe González en 1985. Cuando abandonó la dirección del sindicato, con Antonio Gutiérrez como sucesor, Camacho fue nombrado presidente honorífico, pero dimitió en 1996 por el distanciamiento del sindicato con el PCE. Hasta la fecha, Camacho había militado en el PCE y había conservado el carnet nº1 de CCOO. Camacho compartió la mayor parte de su vida con su esposa, Josefina Samper, con la que se casó en 1948 y tuvo 2 hijos, pero, sobre todo, se dedicó por entero a la lucha obrera y por las libertades, algo que él mismo plasmó en sus memorias 'Confieso que he luchado', publicadas en 1990.

Una vida en defensa de los trabajadores

Selección de textos publicados en El País.com, 29/10/2010

Acaba de fallecer Marcelino Camacho Abad. Vivió en primera línea los momentos más decisivos que protagonizó la clase obrera en España durante el siglo XX. Es, un símbolo del trabajo y del sindicalismo de la historia reciente de nuestro país. Obrero de oficio y representante sindical por vocación, fue un hombre sobrio, de firmes convicciones igualitarias que cultivó desde su adolescencia. Apenas hace ahora 1 año que había dejado su casa, la de siempre en Carabanchel, para irse a vivir a Majadahonda. Su piso de toda la vida, en donde vivió más de medio siglo, no tenía ascensor y necesitaba un piso sin barreras arquitectónicas. Amante de la lectura y de la conversación, con un profundo sentido de la comunicación interpersonal, asoció su incesante actividad política y sindical con un modelo de vida basado en la honestidad, la austeridad y el optimismo racional. Tan hondas convicciones igualitarias, comunistas, no estuvieron nunca en él reñidas con su cualidad de líder, de la que nunca abdicó. Inteligente, riguroso consigo mismo y benevolente con sus compañeros, aplicaba con enorme rigor una de las señeras de la cultura política comunista y que él amplió a la del sindicalismo: la organización de la lucha. Tal exigencia le procuraba situarse en posiciones por completo alejadas del aventurerismo, dado su enorme compromiso personal por conseguir ahorrar a sus representados la mayor cuota posible de riesgos y sufrimientos derivados de la lucha. Sus cualidades como negociador le granjearon asimismo fama de hombre de palabra, inteligente y justo. Marcelino Camacho fue un líder nato en los momentos triunfantes de la lucha pero también en los episodios más duros y sombríos de la represión, frente a la cual supo blandir su dignidad como escudo de los demás y arma de su espíritu indomable.

Chile: lucha por la seguridad en las minas

Noticias Obreras, 01-15/10/10

Mientras 33 trabajadores quedaban atrapados en el yacimiento San José, los mineros artesanales de Chile (pirquineros) siguen luchando por mejorar las condiciones de seguridad en las minas. Su organización sindical hace 10 años que viene interponiendo denuncias ante los tribunales por las violaciones de los reglamentos de seguridad y por enfermedades laborales. El sindicato reivindica que se aplique eficazmente en Chile el convenio 176 de la OIT sobre seguridad y salud en las minas que, entre otras cosas, obliga a los propietarios de minas a inspecciones periódicas de los yacimientos.

Trabajadoras de la fresa en Marruecos

Noticias Obreras, 15-30/10/10

De la región de Larache, al norte de Marruecos, se exportan cada año 78.000 toneladas de fresas. Más del 85% de las personas empleadas en este sector son mujeres, muchas de ellas menores de edad. Cerca del 80% son analfabetas y sólo el 4% tiene acceso a servicios de salud. La mayoría de las trabajadoras trabajan sin contrato y sin nómina. Sus jornadas superan lo legalmente establecido: entre febrero y mayo suelen trabajar 12 horas seguidas encorvadas bajo el sol, descansando sólo media hora, por el equivalente a 3 euros. Si enferman tienen que regresar a casa y no cobran. Cada una debe llevar su comida y su agua. No tienen vacaciones, ni días festivos, ni permisos por maternidad.

Los sindicatos cifran en 3,5 millones el número de manifestantes en Francia

COPE.es, 12/10/10

Los sindicatos franceses han comenzado una nueva serie de huelgas contra la reforma del sistema de pensiones, poniendo a prueba la determinación del Gobierno del presidente Sarkozy mientras la impopular iniciativa se acerca a convertirse en ley. Trenes, aeropuertos y puertos muestran menos actividad de la habitual. La huelga podría reducir el número de vuelos que salen del aeropuerto de Orly a la mitad, y los del Charles de Gaulle-Roissy en alrededor de un tercio. Según los sindicatos, sólo funcionará 1 de cada 3 trenes de alta velocidad, y durante la jornada circularán unos 8 de cada 10 trenes Thalys. El metro de París también tendrá un servicio limitado. Los sindicatos libran una larga batalla contra un proyecto cuyo punto principal es elevar la edad mínima de jubilación de 60 a 62 años. A última hora de este lunes, el Senado aceptó también elevar de 65 a 67 años la edad a la que los trabajadores pueden jubilarse y disfrutar de una pensión completa. Las protestas de las últimas semanas ha convocado a millones de manifestantes. Mientras el Gobierno cree que estos actos perderán fuerza, los sindicatos esperan que a la convocatoria de este martes se unan más de 3 millones de personas, la misma cantidad que, según ellos, participó en otras manifestaciones realizadas este mes de octubre. Las asociaciones de trabajadores han asegurado que van a aumentar la presión contra el proyecto de Sarkozy. El jefe de la CGT, Bernard Thibault, declaró el lunes a la cadena I-tele que "este movimiento no se frenará tras la votación en el Senado". Los sindicatos han dicho que este martes se producirán cortes en el suministro eléctrico en edificios públicos cuando los trabajadores del sector lleven a cabo el paro. También esperan que se unan a la huelga familias y estudiantes. Mientras tanto, las huelgas en los puertos del sur de Francia han llegado a su 16ª jornada. Los trabajadores, que, además de oponerse a la reforma del sistema de pensiones, protestan contra una reforma de la administración portuaria, han forzado el cierre parcial de una importante refinería. El ministerio francés del Interior ha cifrado en 1,2 millones el número de manifestantes en las protestas en todo el país contra la reforma del sistema de jubilación, convocadas por los principales sindicatos franceses. Por su parte, la CFDT, segundo sindicato francés, ha cifrado en 3,5 millones, el número de manifestantes.

NOTICIAS DE ESPERANZA

Fundación Aida da trabajo fijo a 13 personas en su nueva gasolinera

Diario de Burgos, 26/10/10

La Fundación Aida puso de largo ayer la gasolinera que va a gestionar a partir de ahora en el polígono de Villalonquéjar y en la que ha empleado de forma estable a 13 personas con alguna discapacidad física. Su copresidente Pedro Pampliega dio las gracias «al respaldo recibido por Cepsa» pero, sobre todo, la sociedad burgalesa ya que aseguró que «sin el apoyo recibido nunca se podía haber llevado a cabo este proyecto». Con éstos son ya 47 los trabajadores que tienen un puesto fijo gracias a la iniciativa de esta Fundación que en 2005 abrió su primera gasolinera en la Avenida Islas Baleares y ya cuenta con tres estaciones de servicio (una de ellas en Quintanilla Sobresierra) y un centro de lavado, según especificó el otro copresidente, Juan Carlos García. Este colectivo no se ha parado una vez puesta en marcha su tercera gasolinera sino que tiene en mente varias iniciativas más. «Nosotros siempre tenemos negocios en mente y quizás el próximo sea tratar de optar a la gestión de algún aparcamiento», precisó García, que no descarta abrir alguna otra estación de servicio más.

Por otro lado, la Fundación está inmersa en un proyecto de investigación junto con el ITCL y la UBU para desarrollar ayudas técnicas para gente con discapacidad: «Si conseguimos que salga adelante un producto que sea viable intentaremos fabricarle en Burgos». Este colectivo surgió en 1996 de la mano de un grupo de personas con discapacidad física inquietas por su futuro laboral ya que, en palabras de García, estos trabajadores son "los últimos que se contratan y los primeros que se despiden».

Disfar pone en marcha una asesoría laboral para discapacitados físicos

Diario de Burgos, 16/10/2010

La Asociación de Discapacitados Físicos de Aranda y la Ribera (Disfar) creará y gestionará una bolsa de trabajo como fórmula para favorecer la inserción laboral de aquellas personas de la comarca afectadas por alguna minusvalía física que quieran incorporarse al sector productivo. En concreto, señaló Laura Portillo, vicepresidenta del colectivo, de los cerca de 80 socios que tiene, aproximadamente la mitad está en edad de trabajar. Sin embargo, alrededor de 30, están encontrando dificultades a la hora de hallar un empleo. Incluso, no se descarta que esta iniciativa sirva como germen para la futura promoción de un centro especial de empleo que permita la inclusión en el mercado laboral de sus asociados. La puesta en marcha de esta bolsa de trabajo es uno de los objetivos del nuevo servicio de asesoramiento y orientación laboral que la agrupación ha creado. Una iniciativa enmarcada en el Proyecto Brújula.